



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแสวงหา โทร. ๐ ๓๕๖๙๕๑๑๓

ที่ อท ๐๖๓๓ / ๗๘ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอสั่งการมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบและกลไก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เรียน สาธารณสุขอำเภอแสวงหา

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม ประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
ประเด็นขอ ๑. ถึงขอ ๖. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง
จำนวน ๑ ฉบับ

๑. ต้นเรื่อง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่ง
เป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในส่วนตัวชี้วัดที่ ๕ :
การส่งเสริมความโปร่งใส MOIT ๑๒ หน่วยงานมีขอสั่งการมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบและ
กลไกปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่ให้สาธารณสุขรับทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทาง
อื่น ๆ

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแสวงหา สั่งการมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบและกลไก
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ใน ๖ ประเด็น ดังนี้

๒.๑ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๒ การร้องเรียนเป็นหนังสือ/ผ่านระบบรับข้อร้องเรียนของหน่วยงานรัฐอื่น ๆ ไม่มีเรื่องร้องเรียน

๒.๓ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๒.๔ มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดตาม
ประกาศกระทรวงสาธารณสุข

๒.๕ มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษส่วนชดเชยส่วนสนับสนุนหรือส่วน อื่นใด
เพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ
ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๖ มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแสวงหา

โดยให้แจ้งเวียนขอสั่งการให้กับหน่วยงานในสังกัดและให้บุคลากรในสังกัดดำเนินการตามขอสั่งการ
อย่างเคร่งครัด

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อตอบแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ IMOIT ๑๒ หน่วยงานมีขอสั่งการมาตรการการป้องกันการรับ
สินบนทุกรูปแบบและกลไกปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เห็นควรอนุญาตเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามมาตรการ
ในแต่ละประเด็น ผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแสวงหา

๔. ข้อเสนอ

เห็นควรทราบและพิจารณาอนุญาต เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแสวงหาต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายสัญญา พระพิชิต)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ



(นายไพรัตน์ แก้วรัตนศรีโพธิ์)
สาธารณสุขอำเภอแสวงหา

รายงานสรุปผลการกำกับติดตามข้อสั่งการมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
ประเด็นขอ ๑ - ๖ ปงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแสวงหา ได้ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ทุก
รูปแบบเพื่อให้สอดคล้องตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงาน ภาครัฐ(ITA)ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๙ จึงขอรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม ประกาศ
มาตรการ การป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามประเด็นข้อ๑.ถึงข้อ๖.ดังนี้

**๑.มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่
หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่**

มาตรการ	ผลการกำกับติดตาม	หมายเหตุ
๑.๑บุคลากรทุกระดับต้องไม่รับหรือไม่ไ้เงินสดเช็ค พันธบัตรหนทองคำอัญมณีอสังหาริมทรัพย์หรือประโยชน์ อื่นใดเช่นการลดราคาการรับความบันเทิง การรับ บริการ การรับการฝึกอบรมหรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน	ไม่พบว่ามี การฝ่าฝืนมาตรการ	
๑.๒บุคลากรทุกระดับต้องไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจ ให้ บุคคลในครอบครัวให้หรือรับ ของขวัญหรือ ประโยชน์ อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่	ไม่พบว่ามี การฝ่าฝืนมาตรการ	
๑.๓บุคลากรทุกระดับจะต้องไม่เรียกรับหรือถาถามนำถึง การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่นอกเหนือจาก ทรัพย์สินอันควรได้ตามกฎหมายเว้นแต่การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ๑.๓.๑การรับของขวัญหรือประโยชน์จากญาติซึ่งให้ โดย เสนหาคตามจำนวนที่ เหมาะแก่ฐานะแห่งตน ๑.๓.๒การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล อื่น ซึ่งมีโชญาติที่มีมูลค่าใน การรับจากแต่ละบุคคลแต่ละ โอกาสไม่เกิน๓,๐๐๐บาท	ไม่พบว่ามี การฝ่าฝืนมาตรการ	
๑.๔ให้บุคลากรทุกระดับแสดงความปรารถนาดีต่อกัน ใน โอกาสต่างๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงการ ตอนรับ การแสดงความยินดีในโอกาสเลื่อน ตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้นโดยวิธีการใช้บัตรอวยพรการลงนามในสมุดอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้หรือรับ ของขวัญทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติการให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข	ไม่พบว่ามี การฝ่าฝืนมาตรการ	

๒.มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

มาตรการ	ผลการกำกับติดตาม	หมายเหตุ
<p>๑.เจาหนาที่ตองปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐพ.ศ.๒๕๖๐ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อ ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานดานการจัดซื้อจัดจ้างพ.ศ.๒๕๖๐และมีแบบแสดง ความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการมีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นขอเสนอหรือคู่สัญญาของหัวหน้าเจาหนาที่พัสดุเจาหนาที่พัสดุและผู้ตรวจรับพัสดุ</p>	<p>ไม่พบว่ามี การฝ่าฝืน มาตรการ</p>	
<p>๒.๒เจาหนาที่วางตัวเปบนกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุไม่นำ ความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบกับการไหลลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ไม่พบว่ามี การฝ่าฝืน มาตรการ</p>	
<p>๒.๓เจาหนาที่ไม่เรียกรับยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมจากผูขายผู้รับจ้างผู้มี ส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุเพื่อตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ</p>	<p>ไม่พบว่ามี การฝ่าฝืน มาตรการ</p>	
<p>๒.๔ หากหัวหน้างานพัสดุเห็นว่ามี การทุจริตหรือกล่าวหาว่ามี การรับ สินบนใรับดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริงและจัดทำรายงานเสนอ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด โดยผ่านผู้บังคับบัญชาตาม ลำดับชั้นขึ้นไปเพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริงหรือดำเนินการทางวินัยโดยทันที</p>	<p>ไม่พบว่ามี การฝ่าฝืน มาตรการ</p>	

๓.มาตรการป้องกันกำกับการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

มาตรการ	ผลการกำกับติดตาม	หมายเหตุ
<p>บุคลากรทุกระดับต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการพ.ศ.๒๕๖๑ ทั้งนี้ให้กำกับดูแล เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการจัดหาพัสดุมิให้เรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองผู้อื่นจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง คู่สัญญาของหน่วยงานหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมเพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการและไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ก็ตาม</p>	<p>ไม่พบว่ามีกรณีฝ่าฝืนมาตรการ</p>	

๔.มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐใน
สังกัดตาม ประกาศกระทรวงสาธารณสุข

มาตรการ	ผลการกำกับติดตาม	หมายเหตุ
<p>๔.๑ มาตรการการไต่สวนราชการกำหนดให้การใช้รถยนต์ราชการของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดจะต้องถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถยนต์ราชการพ.ศ.๒๕๒๓และที่แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนบุคคลและรถรับรองพ.ศ.๒๕๒๖ โดยต้องมีการจัดทำเอกสารครบถ้วนตามที่ระเบียบกำหนด เช่น บันทึกการใช้รถ แบบคำขอใช้รถเป็นต้น มีระบบควบคุมการเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบควบคุมการบำรุงรักษาระบบควบคุมมิให้เจ้าหน้าที่นำรถราชการไปใช้ในการส่วนตัวเช่น การใช้รถราชการไปและกลับระหว่างที่ทำงานกับบ้านพักการนำรถราชการไปจอดในที่อื่นโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือการใช้รถราชการไปใน กิจการหรือภารกิจที่มีใช้ ราชการ เป็นต้น</p>	<p>ไม่พบว่ามีผลการฝ่าฝืนมาตรการ</p>	
<p>๔.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทนด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๔(ฉบับที่๑๑) พ.ศ.๒๕๕๙ เป็นต้น หรือการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการทั่วไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการพ.ศ.๒๕๕๐ โดยในการ เบิกค่าตอบแทนไม่ว่าในกรณีใดๆ นอกจากจะต้องพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องโดย ครึ่งครัดแล้วจะ ต้องมีการควบคุมให้มีการปฏิบัติงาน จริ่งการควบคุมระยะเวลาการปฏิบัติงาน นอกเวลาที่ เหมาะสมกับภาระงานมีระบบควบคุมการแลกเปลี่ยน เวรหรือการเรียกเวรเสริมให้ถูกต้อง เหมาะสมเพื่อ ป้องกันมิให้มีการเบิกจ่ายค่าตอบแทนอันเป็นเท็จหรือทุจริตในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนหรือไม่เหมาะสมกับ ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เป็นต้น</p>	<p>ไม่พบว่ามีผลการฝ่าฝืนมาตรการ</p>	

๔.มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐใน
สังกัดตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข(ต่อ)

มาตรการ	ผลการกำกับติดตาม	หมายเหตุ
<p>๔.๓ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนารวมถึง การเบิกค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปราชการกำหนดให้การดำเนินการและการ เบิก จ่ายเงินต้องถือปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายใน การ ฝ กอบรมการจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙และที่แก้ไขเพิ่มเติมหรือระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิก ค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปราชการพ.ศ.๒๕๕๐และที่ แก้ไขเพิ่มเติมแล วแต่กรณี โดยใน การควบคุมการเบิกจ่ายให้คำนึงถึงข อเท็จจริง และความเหมาะสม เป็นไปด้วยความ ประหยัดและเป็นประโยชน์ต่อราชการ โดยเฉพาะอ ย่างยิ่ง จะต้องมีการอบรม ศึกษาดูงานประชุมสัมมนา และเดินทางไปราชการจริงทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการเบิก จ่ายเงินอันเป็นเท็จหรือทุจริตในการเบิก จ่ายเงิน</p>	<p>ไม่พบว่ามีกรณีฝ่าฝืนมาตรการ</p>	
<p>๔.๔ มาตรการการจัดหาพัสดุกำหนดให้ในการจัดหา พัสดุต้องถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ างและการบริหารพัสดุภาครัฐพ.ศ. ๒๕๖๐ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง มติหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องโดย เคร่งครัดโดยคำนึงถึงความ คมค่าและเกิดประโยชน์ สูงสุดในการจัดหาพัสดุจะต้องมีระบบควบคุมป้องกัน มิให้ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องอาศัยโอกาสที่มีอำนาจหน าที่ไปแสวงหาประโยชน์ ให้กับตนเอง หรือผู้อื่นไม่ว่า โดยทางตรงหรือทางอ้อมหรือ ระบบควบคุมการจัดซื้อ จัดจ้างให้ถูกต้อง เป็นจริงมีความ โปร่งใสเพื่อเป นการป้องกันการทุจริตในกระบวนการจัดหาพัสดุ และป้องกันมิให้เกิดผล ประโยชน์ทับซ้อนใน กระบวนการจัดหาพัสดุทั้งนี้ให้กำกับดูแลเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุมิให้เรียกรับยอมจะ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้ อื่นจา ผู้ขายผู้รับจ้างคู่สัญญาของหน่วยงานหรือผู้มี ส่วนเกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมเพื่อ กระทำการหรือไม่กระทำการและไม่ว่าการนั้นจะชอบ หรือมิชอบด้วยหน้าที่ก็ตาม</p>		

๕.มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษส่วนชดเชยส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

มาตรการ	ผลการกำกับติดตาม	หมายเหตุ
<p>๕.๑หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภายใต้พระราชบัญญัติฯและกฎกระทรวงระเบียบและประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัติฯภายใต้ขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของหน่วยงานของรัฐนั้น ทั้งนี้หน่วยงานของรัฐจะกำหนดเงื่อนไขส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุเพื่อเป็นเงื่อนไขหรือเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอไม่ได้</p>	<p>ไม่พบว่ามีผลการฝ่าฝืนมาตรการ</p>	
<p>๕.๒เมื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามข้อ ๑ จนได้ผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับการคัดเลือกแล้ว หากผู้ยื่นข้อเสนอรายนั้นประสงค์ที่จะให้ส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชยส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุให้หน่วยงานของรัฐแจ้งให้ผู้ยื่นขอเสนอรายดังกล่าวทำหนังสือแสดงเจตนาในการให้ส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชยส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใดต่อหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ต้องไม่มีเงื่อนไขใดๆต่อหน่วยงานของรัฐ</p>	<p>ไม่พบว่ามีผลการฝ่าฝืนมาตรการ</p>	
<p>๕.๓ให้หน่วยงานของรัฐตรวจรับส่วนแถมพิเศษส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุนหรือ ส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ด้วยอนึ่งเอกสารการส่ง มอบพัสดุตามสัญญาจะปรากฏ ส่วนแถมพิเศษส่วนชดเชยส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใดมาใน ฉบับเดียวกันหรือจะแยกเป็นคนละฉบับก็ได้</p>	<p>ไม่พบว่ามีผลการฝ่าฝืนมาตรการ</p>	
<p>๕.๔ พักติของหน่วยงานของ รัฐไม่ว่าจะได้มาด้วยประการใดให้ หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการควบคุมดูแล พักติที่อยู่ใน ค ว า ม ค ร อ บ ค ร อ ง ตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ด้วย</p>	<p>ไม่พบว่ามีผลการฝ่าฝืนมาตรการ</p>	

๖.มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแสวงหา

มาตรการ	ผลการกำกับติดตาม	หมายเหตุ
<p>กำหนดให้การจัดสวัสดิการภายในของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแสวงหา จะต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการพ.ศ.๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการ ๕ ราชการเรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจัดสวัสดิการในเชิงธุรกิจระเบียบสวัสดิการเชิงธุรกิจลง วันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๔๘ หนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ.ที่นร๑๐๑๒.๗/๑๔ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน๒๕๔๗ เรื่องแนวทางปฏิบัติในการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานของส่วน ราชการระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัด สวัสดิการภายในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่๑)พ.ศ.๒๕๔๘(ฉบับที่๒)พ.ศ.๒๕๕๓(ฉบับที่๓)พ.ศ.๒๕๕๕ระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานส่วน ภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ จังหวัดไม่มีคณะกรรมการ สวัสดิการ พ.ศ.๒๕๕๔(ฉบับที่๒)พ.ศ.๒๕๖๑ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๑ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ รับทราบผลการพิจารณาข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแสวงหา นอกจากจะต้องพิจารณาให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัดแล้วจะต้อง มีระบบการควบคุมภายในและระบบตรวจสอบภายในเพื่อป้องกันการนำเงิน สวัสดิการมาใช้เป็นส่วนตัวหรือใช้ผิด วัตถุประสงค์ของการจัดสวัสดิการภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแสวงหา</p>	<p>ไม่พบว่ามีผลการดำเนินการ</p>	
