

ชื่อแผนงาน : แผนสุขภาพอำเภอแสวงหา ปี ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ที่กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนภารกิจแห่งองค์กร ให้บรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรในหน่วยงานเป็นหลัก และต้องเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมซึ่งหน่วยงานและหรือผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น จึงควรตระหนักถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเองที่จะทำให้ข้าราชการในสังกัดมีวินัยคุณธรรม จริยธรรมให้มากที่สุด เพื่อป้องกันมิให้มีการทุจริตในทุกรูปแบบ จึงควรมีมาตรการที่เข้มข้น เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าองค์กรหรือผู้บังคับบัญชาควรมีบทบาทหรือใช้อำนาจหน้าที่ ในเรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด อย่างน้อยที่สุด ๓ ประการ ดังนี้

๑.เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองให้ถูกต้องเหมาะสมสอดคล้องกับกฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการสร้างขวัญและกำลังใจการจูงใจหรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาเจตนาศติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา

๒.ป้องกันมิให้ข้าราชการในสังกัดหรือผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย โดยเอาใจใส่ สังเกตการณ์และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้

๓.ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการหรือผู้ใต้บังคับบัญชา กล่าวคือ ๑. หากกรณีมีมูลกล่าวหาว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และปรากฏพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที ๒. หากมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยหรือไม่แต่ยังไม่มีพยานหลักฐานต้องทำการสืบสวนข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแสวงหา จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ที่กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้นเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม วินัย และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ที่กระทำผิดวินัย และจัดทำแผนงานโครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน นำไปสู่การยกระดับการพัฒนาคุณภาพบริการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมาตรฐานต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ที่กระทำผิดวินัย

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในหน่วยงานจำนวน ๑๖ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่โดยใช้เวทีการประชุมประจำเดือนในหัวข้องานทรัพยากรบุคคลในหัวข้อ ดังนี้

๔.๑.๑ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม

๔.๑.๒ การป้องกันมิให้ข้าราชการในสังกัดหรือผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

๔.๑.๓ การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการหรือผู้ใต้บังคับบัญชา

๔.๑.๔ ระเบียบที่เกี่ยวข้องของข้าราชการ

๔.๒ สรุปผลการดำเนินงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

๖. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง

๘. การประเมินโครงการ

เจ้าหน้าที่มีความรู้ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย ร้อยละ ๘๐

๑๐. ผู้รับผิดชอบ/ผู้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ลงชื่อ.....ผู้จัดทำโครงการ

(นายสัญญา พระพิชิต)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายไพรัตน์ แก้วรัตนศรีโพธิ์)

สาธารณสุขอำเภอแสวงหา

