



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแสวงหา  
เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแสวงหาเป็นหน่วยงานด้านสาธารณสุข มุ่งเน้นด้านการสร้างเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค มีนโยบายการบริหารจัดการในเรื่องของกำลังคนให้อยู่ดี และมีความสุข ทั้งในเรื่องการจัดหา และพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับกรอบอัตรากำลังที่กำหนด การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ รวมทั้งการสร้างขวัญกำลังใจ และการกระจายค่าตอบแทนเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม มีการพัฒนาบุคลากรด้านวิชาการและทักษะเฉพาะด้านของแต่ละหน่วยงานจึงกำหนดนโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑. การบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนากำลังคนวิเคราะห์ข้อมูลกำลังคนของหน่วยบริการและจัดทำหลักฐานข้อมูลบุคลากรทุกกลุ่มอาชีพเพื่อสนับสนุนการผลิตกำลังคนด้านสุขภาพ

๒. การบริหารจัดการข้อมูลสุขกำลังคนและวางแผนกำลังคนมีแผนงานโครงการและกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และธำรงรักษาบุคลากร

๓. การพัฒนาบุคลากรทุกหน่วยงานมีแผนงานโครงการและกิจกรรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ และมาตรฐานของหน่วยงาน

๔. การนำดัชนีความสุขของคนทำงาน(Happy Work Life Index) และนำ Care Value "MOPH" ไปใช้โดยการสำรวจข้อมูลดัชนีความสุข และวิเคราะห์ข้อมูล และนำมาจัดทำแผนพัฒนาความสุขของคนทำงานการเสริมสร้างและธำรงรักษาบุคลากรรวมทั้งมีการสื่อสารค่านิยม MOPH H ทั้งในระดับองค์กรและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

๕. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพโดยการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยงหน่วยงานประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ผลการประเมินตนเองตามแบบการประเมินคุณธรรม และโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙

(นายไพรัตน์ แก้วรัตนศรีโพธิ์)  
สาธารณสุขอำเภอแสวงหา