

แผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แนวทางการพัฒนา	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			ผู้รับผิดชอบ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	๖๘	๖๘	๖๘	๖๙	๖๙	๖๙	๖๙	๖๙	๖๙	๖๙	๖๙	๖๙	
๑. มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานโดย ผู้บังคับบัญชา													งานบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. มอบหมายตัวชี้วัดระดับบุคคล													งานบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. ประชุมชี้แจงและพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ คุณธรรม จริยธรรม (เดือนละ ๑ ครั้ง)													งานบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อนำมาประกอบการพิจารณาความดีความชอบโดยคำนึงถึงคุณภาพ ปริมาณ ความสามารถ ตลอดจนการรักษาระเบียบวินัย ที่เหมาะสม													งานบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามความเหมาะสมโดยสามารถศึกษาด้วยตนเองได้ ไม่นต่ำกว่า ๑ หลักสูตร													งานบริหารทรัพยากรบุคคล
๕. มีแนวคิดพัฒนางานหรือส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมและงานวิจัยทุกแห่ง													งานบริหารทรัพยากรบุคคล



ลงชื่อ.....

(นายไพรัตน์ แก้วรัตนศรีโพธิ์)

สาธารณสุขอำเภอแสวงหา

วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘