



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขโพธิ์ทอง..... หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง.....
 สถานที่ตั้ง..... ๘๒/๑๐ หมู่ ๔ ตำบลบางพลับ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง.....
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวสิริภา ชัยสิทธิ์..... ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน.....
 สังกัด..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง..... โทรศัพท์..... ๐-๓๕๖๙-๑๓๑๑.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... phothong.dho@gmail.com..... LINE ID..... -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง	๑๐		
๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๑๗ แห่ง	๑๐๙		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๗.....โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๓.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกีฬา รวม.....โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) การดำเนินการ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้ป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรม จริยธรรม	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอโพธิ์ทอง เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %	บุคลากรใน สังกัดรวมกันทำ กิจกรรมจิต อาสา “เราทำ ความดีเพื่อชาติ ศาสนา กษัตริย์” อย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) การดำเนินการ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการ นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลัก ใน การดำเนินชีวิต	๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม หน่วยงานให้ป็นองค์กร คุณธรรม ตามหลัก “คุณธรรมนำการ พัฒนา” ภายใต้คุณธรรม เป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู “ จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่ อยากทำ” และ ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ขึ้นต้น	จำนวน ผู้บริหารและ บุคลากรใน สังกัด จำนวน ๙๐ % ร่วม ประกาศ ก า ศ เจตนารมณ์ คุณธรรม โดยทำ เป็นลายลักษณ์ อักษร	บุคลากรใน สังกัดได้ร่วมกัน ขับเคลื่อน องค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทาง ศาสนา หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	✓	✓	
	๒) กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้ ๒.๑) “ปัญหาที่อยากแก้” การทำงานด้วยความเต็มใจ/จิตบริการ การมีวินัยในการทำงาน เช่น การทำงานตรง ต่อเวลา การใช้วัสดุอุปกรณ์อย่างประหยัดและ กิจกรรมช่วยเหลือสังคม จึงได้ดำเนินกิจกรรม สร้างความเข้มแข็งจากภายในยึดมั่นสถาบัน หลัก ศาสนา พระมหากษัตริย์ ชื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อ หน้าที่ คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ	หน่วยงานใน สังกัดร่วมกันจัด กิจกรรมระดม สมองภายใน อย่างน้อย ๑ ครั้ง โดยมี ตัวแทนของ รพ. สต. ในสังกัด เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า	บุคลากรมีส่วน ร่วมใน การ กำหนดคุณธรรม และค่านิยม องค์กรเกิดความ ตระหนักรู้ด้าน คุณ ธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) การดำเนินงาน	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน					
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ดังนี้	ร้อยละ ๘๐ % และสามารถ จัดทำพฤติกรรม ที่พึงประสงค์ (DO) และไม่พึง ประสงค์ (DON'T) รวมถึงข้อตกลง คุณ ธิ ร ร ม เบื้องต้นของ หน่วยงาน ๑ ฉบับ									
	๒.๑.๑) กิจกรรมสร้างจิตสำนึก ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	- ร้อยละของ จำนวนงานที่เข้า ร่วมกิจกรรม ครบ ๑๐๐%	- สร้างจิตสำนึก ที่ดีในการเข้า ร่วมในงานรัฐพิธี ต่างๆในวัน สำคัญ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	√	√	√	√		
	๒.๒) “ความดีที่อยากทำ” ส่งเสริม คุณธรรมประจำชาติ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา และกตัญญู โดยมุ่งเน้นความ ประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรม ยกย่องเชิดชู เกียรติกับผู้นำที่ทำความงามความดี และถือเอา ประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง มีความซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่ไม่แสวงหา ผลประโยชน์รักษาและปฏิบัติตามระเบียบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจเอื้อ อาทรและมีจิตบริการต่อผู้มารับบริการและ				ดำเนินการแล้ว	√	√	√	√		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) การดำเนินการ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน								
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔					
	สร้างเครือข่ายหน่วยงานคุณธรรม โดยกำหนดแนวทางและสร้างรูปแบบความร่วมมือพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือทุกภาคส่วนอื่นๆ ด้วยการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” ดังนี้													
	๓.๑) แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรมนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรงบันดาลใจ ให้คนเป็นคนดี ดังนี้				ดำเนินการแล้ว	✓	✓	✓	✓					
	๓.๑.๑) กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติสำหรับบุคคลที่ทำความดีเป็นตัวอย่างและ ต้นแบบโดยร่วมแสดงความยินดีที่ประชุมประจำเดือน	-จำนวนผู้ที่ได้รับการยกย่องทำความดี เป็นตัวอย่างและต้นแบบที่ดี	-บุคลากรได้รับ การยกย่องและ เชิดชูให้นำคุณ งามความดีที่ทำ เป็นต้นแบบและ แบบอย่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	✓	✓	✓	✓					
	๓.๑.๒) เสนอชื่อบุคลากรเพื่อรับการคัดเลือกเข้ารับรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรม ในโครงการที่หน่วยงาน จังหวัดหรือ กระทรวงสาธารณสุขจัด ดังนี้	-จำนวนผู้ที่ได้รับการยกย่องทำความดี เป็น ตัวอย่างและต้นแบบที่ดี	-บุคลากรได้รับ การยกย่องและ เชิดชูให้นำคุณ งามความดีที่ทำ เป็นต้นแบบและ แบบอย่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	✓	✓	✓	✓					

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) การดำเนินการ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน							
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔				
เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการ จัดการ เรียนรู้ คุณธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	ประเภท บนฐานชีวิตใหม่ ดังนี้												
	๒.๑.๑.๑ โครงการอบรมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่ใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอโพธิ์ทอง จำนวน ๔๐ คน	เสริมสร้างและ พัฒนาทางด้าน จริยธรรมและ การรักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ยังไม่ได้ดำเนินการ			✓					✓
	๒.๑.๑.๒ การขับเคลื่อนคุณธรรม พอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร	เจ้าหน้าที่ใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอโพธิ์ทอง จำนวน ๑๑๙ คน	เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์การในการ ขับเคลื่อน คุณธรรม พอเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	✓		✓					✓
	๒.๑.๑.๓ กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร สร้างคุณธรรม	เจ้าหน้าที่ใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอโพธิ์ทอง จำนวน ๑๑๙ คน	เกิดความสัมพันธ์ที่ ภายในครอบครัว บรรยากาศอบอุ่น มากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	✓		✓					✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) การดำเนินการ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม								
	๓.๑.๑ ผ่านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ช่วงคะแนน ๒,๐๐๐ - ๒,๒๐๐	ผ่าน ระดับดีเยี่ยม	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัด
กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมายและตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๙๘.....คน๑๑๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออัคร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกโรงเรียน๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๕๐.....คน๑.....แห่ง๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑๘.....แห่ง๔๔.....คน๑๘.....แห่ง๔๔.....คน

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง”ในองค์กร.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน (โซลาร์เซลล์) ให้เกิดประโยชน์สูงสุด.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....การดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... หน่วยงานในสังกัดร่วมกันจัดกิจกรรมระดมสมองภายใน อย่างน้อย ๑ ครั้ง โดยมีตัวแทนของ รพ.สต. ในสังกัด เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ %และสามารถจัดทำพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO) และไม่พึงประสงค์ (DON'T) รวมถึงข้อตกลงคุณธรรมเบื้องต้นของ หน่วยงาน ๑ ฉบับ.....</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....เสนอชื่อบุคลากรเพื่อรับการคัดเลือกเข้ารับรางวัลด้านคุณธรรมจริยธรรม ในโครงการที่หน่วยงาน จังหวัดหรือกระทรวงสาธารณสุขจัด.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....คัดเลือกข้าราชการเพื่อเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น.....</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. ติดตามและประเมินผล เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และนำไปพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
๒. เพิ่มช่องทางการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานกิจกรรมของชมรมจริยธรรมสาสุโขทัย

ลงชื่อ  สังกา ผู้รายงาน

(นางสาวสิริภา ชัยสิทธิ์)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ (นายสิทธิศักดิ์ สาธุเสน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการอำเภอโพธิ์ทอง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. หน่วยงานนำถึงกรายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕