



สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโพธิ์ทอง

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง
รอบ ๖ เดือน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง มีกลไกการป้องกันการทุจริตและ ระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตอย่างยั่งยืน ด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและ การดำเนินชีวิตมาใช้ในการป้องกันการทุจริต

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว เข้าสู่ระยะท้ายของไตรมาสที่ ๒ โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ มาระยะหนึ่งตามลำดับ มีผลการดำเนินการ อย่างต่อเนื่องและส่งผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง และหวังว่ารายงานผลการดำเนินการฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ปฏิบัติงานและผู้สนใจต่อไป

งานบริหารทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง
มีนาคม ๒๕๖๙

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
บทที่ ๑ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง รอบ ๖ เดือน	๑
บทที่ ๒ ปัญหา อุปสรรค	๕
บทที่ ๓ ข้อเสนอแนะ	๖



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง	✓		คณะกรรมการ จำนวน ๒๒ คน ๑๐ คน	- ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส - ผู้รับผิดชอบงานดำเนินงานตามแนวทางที่ได้รับ การประชุมชี้แจง ๑. บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ซัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและ ประโยชน์ส่วนตัว ๒. สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด "จิตพอเพียง ต้านทุจริตหรือโมเดล STRONG" ๓. เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน ๔. บุคลากรภายในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิ ให้กระทำความผิดวินัย	
กิจกรรมที่ ๒ ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดไตรมาสละ ๑ ครั้ง	✓				
กิจกรรมที่ ๓ อบรมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำความผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙		✓	๔๔ คน		

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
<p>๒. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กิจกรรม การประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	✓		๑๐ คน	<p>๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ</p> <p>๒. ควบคุมและลดความเสี่ยงการทุจริต ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- บุคลากรมีจิตสำนึก มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์ ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ</p>	
<p>๓. ประชุมชี้แจง การเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการ ทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้ โมเดล “STONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิด ของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”</p>	✓		<p>บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโพธิ์ทอง จำนวน ๑๑๙ คน</p>	<p>สมาชิกชมรมจริยธรรม มีส่วนร่วมการสร้าง ความเข้มแข็ง ของ "บวร" (บ้านชุมชน/วัด-ศาสน สถาน/โรงเรียน-ส่วน ราชการ)</p> <p>บุคลากรมีจิตสำนึก มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์ ไม่ทนต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ</p>	
<p>๔. กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้น การมีส่วนร่วมการสร้าง ความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสน สถาน/โรงเรียน-ส่วน ราชการ</p>	✓		<p>สมาชิกชมรม จริยธรรม จำนวน ๘๐ คน</p>	<p>สมาชิกชมรมจริยธรรม มีส่วนร่วมการสร้าง ความเข้มแข็ง ของ "บวร" (บ้านชุมชน/วัด-ศาสน สถาน/โรงเรียน-ส่วน ราชการ)</p> <p>บุคลากรมีจิตสำนึก มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์ ไม่ทนต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ</p>	
<p>๕. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตให้กับ เจ้าหน้าที่</p>	✓		<p>บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ โพธิ์ทอง</p>	<p>บุคลากรมีจิตสำนึก มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์ ไม่ทนต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ</p>	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
<p>๖. สร้างกลไกป้องกันการทุจริต กิจกรรมที่ ๑</p> <p>๑.๑ ประกาศเจตนาธรรมณ์ การต่อต้านการทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๑.๒ ประกาศเจตนาธรรมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๑.๓ ประกาศเจตนาธรรมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศการค้าล่วงละเมิด</p>	✓		<p>บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอโพนทอง จำนวน ๑๑๙ คน</p>	<p>- เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการตามาตรการทางกฎหมายและกระบวนการทำงานในการป้องกันการทุจริต</p>	
<p>กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด</p>	✓		<p>บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโพนทอง จำนวน ๑๑๙ คน</p>	<p>- มีการแจ้งประกาศ มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน</p>	
<p>กิจกรรมที่ ๓ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	✓		<p>เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ</p>	<p>- มีการพัฒนาระบบ การร้องเรียน / การตรวจสอบข้อเท็จจริง การดำเนินการทางวินัย ประมวลจริยธรรม ฯ</p>	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๘. การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดทางเพศ หรือการคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	✓		บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโพธิ์ทอง	มีแนวทางการดำเนินการ มีการกำกับ ควบคุม ตรวจสอบ	
๙. การพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียน มีช่องทางที่หลากหลายให้ผู้ติดต่อ/ ขอรับบริการแจ้งข้อมูลการทุจริต ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแส การทุจริต	✓		เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	ระบบการจัดการเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	
๑๐. การพัฒนาระบบควบคุมภายในและ การตรวจสอบภายในของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง	✓		บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโพธิ์ทอง	หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง มีระบบการควบคุมภายในที่ดี ครอบคลุมภารกิจ ตามหลักคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	

ผู้รายงาน
 (นางสาวสิริภา ชัยสิทธิ์)
 หัวหน้างานธุรการปฏิบัติงาน
 วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙



(นายสิทธิศักดิ์ สาธุเสน)
 สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง
 วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙

บทที่ ๒ ปัญหา อุปสรรค

๒. ปัญหา อุปสรรค

๒.๑ การดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการ ฯ ยังขาดการดำเนินงานเชิงบูรณาการระหว่างเจ้าหน้าที่ หรือหน่วยงานภายใน หรือหน่วยงานภายนอก โดยเฉพาะความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการเสนอความคิดเห็น หรือมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่างๆ

๒.๒ การปลุกจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตขาดความต่อเนื่อง และไม่เป็นรูปธรรมชัดเจน

๒.๓ ความเพิกเฉยของภาคส่วนต่าง ๆ การขาดความร่วมมืออย่างจริงจังจากประชาชนหรือข้าราชการบางส่วนที่ไม่กล้าแจ้งเบาะแสเนื่องจากกลัวผลกระทบ

๒.๔ ความขัดแย้งกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม รูปแบบการทุจริตมีความซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตเชิงนโยบายและการขัดกันของผลประโยชน์

บทที่ ๓

ข้อเสนอแนะ

๓. ข้อเสนอแนะ

- ๓.๑ ปรับรูปแบบการดำเนินกิจกรรม/โครงการในลักษณะเชิงบูรณาการ หรือดำเนินกิจกรรมไปพร้อมๆ กับการปฏิบัติงานตามภารกิจประจำ
- ๓.๒ เพิ่มกิจกรรม/โครงการในการปลูกจิตสำนึกในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่เจ้าหน้าที่ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
- ๓.๓ นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มความโปร่งใส (E-Governance) และลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่
- ๓.๔ ยกกระตบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในหน่วยงานภาครัฐอย่างต่อเนื่อง
- ๓.๕ กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน
- ๓.๖ บังคับใช้กฎหมายกับผู้ทุจริตอย่างจริงจังและรวดเร็ว
- ๓.๗ ใช้มาตรการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ควบคู่กับกฎหมาย
- ๓.๘ มีมาตรการคุ้มครองความปลอดภัยและให้รางวัลแก่ผู้ชี้เบาะแส (Whistleblower Protection)