



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมสภาสุขภาพ..... สำนักงาน.....
 สถานที่ตั้ง..... ๘๒/๑๐ หมู่ ๔ ตำบลบางพลับ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง.....
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสวสิริภา ชัยสิทธิ์..... ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน.....
 สังกัด..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง..... โทรศัพท์..... ๐-๓๕๖๙-๑๓๑๑.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... phothong.dho@gmail.com..... LINE ID..... -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ | จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|--|----------------------------|--|----------------------|
| ๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง | ๑๐ | | |
| ๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๑๗ แห่ง | ๑๐๙ | | |

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

| | |
|---|-----------------------|
| แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ | รวม.....๗.....โครงการ |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๑ | รวม.....๓.....โครงการ |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๒ | รวม.....๓.....โครงการ |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๓ | รวม.....๑.....โครงการ |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๔ | รวม.....โครงการ |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๕ | รวม.....โครงการ |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๖ | รวม.....โครงการ |

- แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก
 รวม.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ
 รวม.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑) | (๒) | (๓) | | (๔) | (๕) | | | |
|---|---|---|---|----------------|----------|----------------------|----------|----------|
| | | ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ | ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ | | งบประมาณ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | |
| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ | ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ | งบประมาณ | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น | แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักกิดคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้ป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรม จริยธรรม | บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอโพธิ์ทอง เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ % | บุคลากรใน สังกัดร่วมกันทำ กิจกรรมจิต อาสา “เราทำ ความดีเพื่อชาติ ศาสนา กษัตริย์” อย่างต่อเนื่อง | ไม่ใช้งบประมาณ | √ | √ | √ | √ |

| (๑) แผนย่อย / เป้าหมาย | (๒) โครงการ/กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|---|--|---|-----------------|---|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลัก ใน การดำเนินชีวิต | ๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม หน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรม ตามหลัก “คุณธรรมนำการ พัฒนา” ภายใต้คุณธรรม เป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ อยากทำ” และ ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ขั้นต้น | จำนวน ผู้บริหารและ บุคลากรใน สังกัด จำนวน ๙๐ % ร่วม ประกาศ เจตนารมณ์ คุณธรรม โดยทำ เป็นลายลักษณ์ อักษร | บุคลากรมีส่วน สังกัดได้ร่วมกัน ขับเคลื่อน องค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทาง ศาสนา หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง | ไม่ใช้งบประมาณ | ชมรมจริยธรรมสาสุข โพธิ์ทอง | ✓ | ✓ | | |
| | ๒) กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้ ๒.๑) “ปัญหาที่ยากแก่” การทำงานด้วยความเต็มใจ/จิตบริการ การมีวินัยในการทำงาน เช่น การทำงานตรง ต่อเวลา การใช้วัสดุอุปกรณ์อย่างประหยัดและ กิจกรรมช่วยเหลือสังคม จึงได้ดำเนินกิจกรรม สร้างความเข้มแข็งจากภายในยึดมั่นสถาบัน หลัก ขาด ศาสนา พระมหากษัตริย์ ขอสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อ หน้าที่ คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ดังนี้ | หน่วยงานใน สังกัดร่วมกันจัด กิจกรรมระดม สมองภายใน อย่างน้อย ๑ ครั้ง โดยมี ตัวแทนของ รพ. สต. ในสังกัด เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ % และสามารถ | บุคลากรมีส่วน ร่วมในการ กำหนดคุณธรรม และค่านิยม องค์กรเกิดความ ตระหนักรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม | ไม่ใช้งบประมาณ | บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโพธิ์ทอง | ✓ | ✓ | | |

| (๑) แผนย่อย / เป้าหมาย | (๒) โครงการ/กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | | |
|------------------------------|--|--|---|-----------------|--|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|--|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| | ๒.๑.๑) กิจกรรมสร้างจิตสำนึก ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | จัดทำพฤติกรรม ที่พึงประสงค์ (DO) และไม่พึง ประสงค์ (DON'T) รวมถึงข้อตกลง คุณธรรม เบื้องต้นของ หน่วยงาน ฉบับ | ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ | ไม่ใช้งบประมาณ | สำนักงานรับผิดชอบ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| | ๒.๒) “ความดีที่อยากทำ” ส่งเสริม คุณธรรมประจำชาติ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา และกตัญญู โดยมุ่งเน้นความ ประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรม ยกย่องเชิดชู เกียรติกับผู้นำที่ทำความงามความดี และถือเอา ประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง มีความซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่ไม่ แสวงหา ผลประโยชน์รักษาและปฏิบัติตามระเบียบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจเอื้อ อาพรและมีจิตบริการต่อผู้มารับบริการและ สร้างเครือข่ายหน่วยงานคุณธรรม โดยกำหนด แนวทางและสร้างรูปแบบความร่วมมือพัฒนา ความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความ ร่วมมือทุกภาคส่วนอื่นๆ ด้วยการสร้างความ | - ร้อยละของ จำนวนงานที่เข้า ร่วมกิจกรรม ครบ ๑๐๐% | - สร้างจิตสำนึก ที่ดีในการเข้า ร่วมในงานรัฐพิธี ต่างๆ ในวัน สำคัญ | | สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโพธิ์ทอง และ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล จำนวน ๑๗ แห่ง | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |

| (๑) แผนย่อย / เป้าหมาย | (๒) โครงการ/กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|------------------------------|---|---|---|-----------------|--------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | เข้มแข็งของ “บวร” ดังนี้ ๓.๑) แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรมนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจาก การประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคล อื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และ ร่วมสร้างแรงบันดาลใจ ให้คนเป็นคนดี ดังนี้ | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | ๓.๑.๑) กิจกรรมยกย่องและ เชิดชูเกียรติสำหรับบุคคลที่ทำความดีเป็น ตัวอย่างและ ต้นแบบโดยร่วมแสดงความยินดี ที่ประชุมประจำเดือน | -จำนวนผู้ที่ได้รับ การยกย่องทำ ความดี เป็น ตัวอย่าง และ ต้นแบบที่ดี | -บุคลากรได้รับ การยกย่องและ เชิดชูให้นำคุณ งามความดีที่ทำ เป็นต้นแบบและ แบบอย่าง | ไม่ใช้งบประมาณ | งานทรัพยากรบุคคล | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | ๓.๒.๒) เสนอชื่อบุคลากรเพื่อ รับการคัดเลือกเข้ารับรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรม ในโครงการที่หน่วยงาน จังหวัดหรือ กระทรวงสาธารณสุข ดังนี้ | -จำนวนผู้ที่ได้รับ การยกย่องทำ ความดี เป็น ตัวอย่าง และ ต้นแบบที่ดี | -บุคลากรได้รับ การยกย่องและ เชิดชูให้นำคุณ งามความดีที่ทำ เป็นต้นแบบและ แบบอย่าง | ไม่ใช้งบประมาณ | งานทรัพยากรบุคคล | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๓.๒.๒.๑) รางวัล | จำนวนบุคลากร ที่ได้รับคัดเลือก และเสนอเสนอ ชื่อ | -บุคลากรที่ ได้รับคัดเลือกได้ มีโอกาสเสนอ เสนอผลงานเพื่อ คัดเลือกใน ระดับจังหวัด | ไม่ใช้งบประมาณ | งานทรัพยากรบุคคล | ✓ | ✓ | | |

| (๑) แผนย่อย / เป้าหมาย | (๒) โครงการ/กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|--|--|--|-----------------|--------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | ๒.๑.๑.๑ โครงการอบรมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | เจ้าหน้าที่ใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอโพธิ์ทอง จำนวน ๔๐ คน | เสริมสร้างและ พัฒนาทางด้าน จริยธรรมและ การรักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย | ไม่ใช้งบประมาณ | งานบริหารทั่วไป | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | ๒.๑.๑.๒ การขับเคลื่อนคุณธรรม พอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร | เจ้าหน้าที่ใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอโพธิ์ทอง จำนวน ๑๑๙ คน | เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์การในการ ขับเคลื่อน คุณธรรม พอเพียง | ไม่ใช้งบประมาณ | งานบริหารทั่วไป | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | ๒.๑.๑.๓ กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร สร้างคุณธรรม | เจ้าหน้าที่ใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอโพธิ์ทอง จำนวน ๑๑๙ คน | เกิดความสัมพันธ ที่ดีภายใน ครอบครัว บรรยากาศ อบอุ่นมากขึ้น | ไม่ใช้งบประมาณ | งานบริหารทั่วไป | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น | แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงาม | | | | | | | | |
| | ๓.๑.๑ ผ่านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | ช่วงคะแนน ๒,๐๐๐ - ๒,๒๐๐ | ผ่าน ระดับดีเยี่ยม | ไม่ใช้งบประมาณ | งานบริหารทั่วไป | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงมาที่จะดำเนินการ


ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

| การดำเนินงาน | ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘ | แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙ |
|--|------------------------|-------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม |๙๘.....คน |๑๑๙.....คน |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักพัฒนา) |๑.....แห่ง |๑.....แห่ง |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ |๑.....แห่ง |๑.....แห่ง |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม |๕๐.....คน |๕๐.....คน |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดการกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย |๑๘.....แห่ง |๑๘.....แห่ง |
| |๔๔.....คน |๔๔.....คน |

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง มีการรับรู้ และนำแนวทางการคุ้มครอง ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต
- ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง ได้มีการรับทราบนโยบายตามประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรต้นแบบ
- ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง ได้มีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
- องค์กรมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ยกย่อง เชิดชูเกียรติสำหรับบุคคลที่ทำความดีเป็นแบบอย่างที่ดีกับบุคลากรในสังกัด

ลงชื่อ สีภา ผู้เสนอแผน
(นางสาวสิริภา ชัยสิทธิ์)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายสิทธิศักดิ์ สากลแสน)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘