



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปร่าบปร่ามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักรงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ
๑	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง	เพื่อประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน และมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณสุข	งานบริหารทั่วไป	-	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙
	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง	ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส	คณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส	-	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙
	กิจกรรมที่ ๒ ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดไตรมาสละ ๑ ครั้ง	ระดับผลการประเมิน ผ่านดีเยี่ยม	เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมาย	-	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙
	กิจกรรมที่ ๓ อบรมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จำนวน ๔๔ คน	-	เม.ย. ๖๙ - ส.ค. ๖๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
๒	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กิจกรรม การประชุมการจัดทำแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑. เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ๒. เพื่อควบคุมและลดความเสี่ยง การทุจริต	งานบริหารทั่วไป	-	ต.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๙
๓	ประชุมชี้แจง การเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการ ทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้ โมเดล “STONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิด ของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการ สมัยใหม่”	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก การไม่ทน ต่อการทุจริตแก่บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโพธิ์ทอง	-	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙
๔	กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้น การมีส่วนร่วมการสร้าง ความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสน สถาน/โรงเรียน-ส่วน ราชการ	มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม การสร้างความ เข้มแข็ง ของ “บวร” (บ้านชุมชน/วัด- ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	สมาชิกชมรมจริยธรรม จำนวน ๘๐ คน	-	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙
๕	สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่	เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึก มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์ ไม่ทนต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโพธิ์ทอง	-	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙
๖	สร้างกลไกป้องกันการทุจริต กิจกรรมที่ ๑ ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหาร จัดการตามมาตรการทางกฎหมายและ กระบวนการงานในการป้องกันการทุจริต	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโพธิ์ทอง	-	ต.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
	<p>๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด</p>				
๓	<p>กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีร้ายแรง และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- มีการแจ้งประกาศ มาตรการ และ รายงานผล</p> <p>- เพื่อพัฒนาระบบการร้องเรียน / การตรวจสอบข้อเท็จจริง การดำเนินการทางวินัย</p>	<p>- บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโพธิ์ทอง</p> <p>- บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโพธิ์ทอง</p>	-	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙
๘	<p>การป้องกันและแก้ไขปัญหาการลงละเมิดทางเพศ หรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	<p>เพื่อให้มีแนวทางการดำเนินการ มีการกำกับ ควบคุม ตรวจสอบ</p>	<p>บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโพธิ์ทอง</p>	-	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙
๙	<p>การพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียน มีช่องทางที่หลากหลายให้ผู้ติดต่อ/ขอรับบริการแจ้งข้อมูล การทุจริต ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแส การทุจริต</p>	<p>มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ</p>	-	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
๑๐	การพัฒนาระบบควบคุมภายในและ การตรวจสอบภายในของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอโพธิ์ทอง มีระบบการควบคุม ภายในที่ดี ครอบคลุมภารกิจ ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโพธิ์ทอง	-	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙

ลงชื่อ วิภา ผู้เสนอแผน
(นางสาวสิริภา ชัยสิทธิ์)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน
วันที่ ๒๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ [Signature] ผู้อนุมัติแผน
(นายสิทธิศักดิ์ สาทูเสนา)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการอาวุโสอาวุโสโพธิ์ทอง
วันที่ ๒๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘