



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง

โทร. ๐ ๓๕๖๙ ๑๓๑๑

ที่ อท ๐๕๓๓/๑๖

วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง คู่มือแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง

๑. ต้นเรื่อง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค(MOPH integrity and Transparency Assessment MOPH (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร กำหนดให้หน่วยงานส่งหลักฐานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล ในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงาน ในลักษณะแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน กำหนดให้มีคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขทางปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงาน

๒. ข้อเท็จจริง

งานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการทบทวนตรวจสอบคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงานเสร็จสิ้นแล้ว ได้มีการแก้ไขข้อมูลช่องทางการติดต่อร้องเรียน ปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ เห็นควรกำหนดให้คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงาน ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง เพื่อตอบสนองนโยบาย รัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุขต่อไป

๓.๒ เห็นควรแจ้งเวียน คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงาน ให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง รับทราบและถือปฏิบัติตาม และขออนุญาตเผยแพร่แก่บุคลากรและประชาชนทั่วไป บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง (ช่องทางประชาสัมพันธ์กิจกรรม (ITA) และช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และลงนามหนังสือแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดรับทราบ และถือปฏิบัติ

สิริภา

(นางสาวสิริภา ชัยสิทธิ์)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

เห็นชอบตามข้อ ๓.๑

เห็นชอบตามข้อ ๓.๒

สาธิต

(นายสิทธิศักดิ์ สาธิต)

สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง