

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก.....สถานที่ตั้ง ๙ หมู่ ๗ ตำบลโรงช้าง อำเภอป่าโมก.....จังหวัดอ่างทอง๑๔๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายประชาสะไบแพร.....โทรศัพท์๐๓๕๖๖๑๑๘๔

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการปี๒๕๖๕	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก	๖	๔๘	๐
๒.			
๓.			

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณพ.ศ๒๕๖๙.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณพ๒๕๖๙.ศ.รวม.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงานรวมทุกโครงการจำนวน.....๐.....บาท
- จากงบอื่นๆรวมทุกโครงการจำนวน๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณพ๒๕๖๙.ศ.

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม๕.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๑.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติศาสนาพระมหากษัตริย์๑๐.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติศาสนาพระมหากษัตริย์๕.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรมระดับ.....องค์กรคุณธรรมรวม๑แห่ง(โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรมระดับองค์กรคุณธรรมหรือระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ๑๒เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการวางงาน่างๆตามแผนปฏิบัติการของหนกกิจกรรมต/

- บุคลากรในสังกัดเกิดวัฒนธรรมสุจริตและมีความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริตและการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขึ้นในหน่วยงาน

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๙.

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.๖ ๙)	
ยุทธศาสตร์ที่๑วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
๑.การพัฒนากระบวนการ ภายในและการตรวจสอบ ภายในของหน่วยงานและ หน่วยบริการในสังกัด	มีระบบบริหาร จัดการความ เสี่ยงเพื่อเฝ้า ระวังป้องกัน และ ปราบปราม ทุจริต	สสอ/รพ.สต.	-	หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ การ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ	ไม่ใช้งบ ประมา ณ		√			
ยุทธศาสตร์ที่๒สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
๒.การให้ความรู้ด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	เพื่อให้ บุคลากรมี ความรู้ด้าน การป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต	สสอ/รพ. สต.	-	-มีการ จัดตั้ง เครือข่าย ระดับ อำเภอ เพื่อเฝ้า ระวัง และ ป้องกัน การทุจริต	ไม่ใช้ งบประมา ณ		√			

ยุทธศาสตร์ที่๓ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
๓.การรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ และช่องทาง การชี้เบาะแสการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เพื่อให้มีหน่วยงานรับเรื่องร้องทุกข์ การทุจริตและประพฤติมิชอบ	สสอ/รพ.สต.	-	มีการแต่งตั้งบุคลากรรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และสามารถจัดการได้อย่างเหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ		√		
รวม									

หมายเหตุ: ให้นำตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่๑(พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔(๙ตัวชี้วัด(ระดับ)มา ดำเนินการในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๙เพื่อจัดส่งผลการดำเนินการ ไปยังกรมการศาสนาเสนอคณะกรรมการคัดเลือกองค์กรหน่วยงานและจังหวัดคุณธรรมพิจารณาคัดเลือกและประกาศยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่๑(พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔(ต่อไป

ลงชื่อ

(นายประชาสะไบแพร)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการวันที่

๒๐เดือนพฤศจิกายนพ.ศ.๒๕๖๘

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

(นายคำณูนพงษ์ขุน)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอป่าโมก

วันที่ ๒๐ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้เห็นชอบแผน