

## แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก.....สถานที่ตั้ง..... ๙ หมู่ ๗ ตำบลโรงช้าง อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง ๑๔๑๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายประชา สะไบแพร.....โทรศัพท์..... ๐๓๕๖๖๑๘๔.....

## ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก	๕	๔๘	๐
๒.			
๓.			

จำนวนโครงการ ✓ กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๐.....บาท

## เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๕.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๑.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๐.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๕.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ.....องค์กรคุณธรรม รวม.....๑.....แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน


- บุคลากรในสังกัดเกิดวัฒนธรรมสุจริตและมีความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริตและการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขึ้นในหน่วยงาน


รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
๑. การพัฒนาระบบควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในของ หน่วยงานและหน่วยบริการใน สังกัด	มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และปราบปรามทุจริต	สสอ/รพ.สต.	-	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	ไม่ใช้ งบประมาณ		√			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
๒. การให้ความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ด้านการ ป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต	สสอ/รพ.สต.	-	-มีการจัดตั้ง เครือข่ายระดับ อำเภอ เพื่อเฝ้าระวัง และ ป้องกัน การทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ		√			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
๓. การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และช่องทาง การชี้เบาะแสการทุจริต และประพฤตินิชอบ	เพื่อให้มี หน่วยงานรับ เรื่อง ร้องทุกข์ การ ทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบ	สสอ/รพ.สต.	-	มีการแต่งตั้ง บุคลากรรับ เรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ และสามารถ จัดการได้ อย่าง เหมาะสม	ไม่ใช่ งบประมาณ		√			
รวม										

หมายเหตุ : ให้นำตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ๙ ตัวชี้วัด (๓ ระดับ) มา ดำเนินการ ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อจัดส่งผลการดำเนินการ ไปยังกรมการศาสนา เสนอคณะอนุกรรมการคัดเลือก องค์กร หน่วยงาน และจังหวัดคุณธรรม พิจารณาคัดเลือกและประกาศยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ต่อไป

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นายประชา สะไบแพจ)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
วันที่ ๒๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน  
(นายคำคุณ พงษ์ชูบุบ)  
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอป่าโมก  
วันที่ ๒๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙