

๒.๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในทุกหน่วยงาน

๒.๒. ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยการอบรมกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก

๒.๓. จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก

๓. ด้านการรักษาไว้

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ต้อง วางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้มีความรู้ มีแผนสืบทอดตำแหน่งทางการ บริหาร (Succession Plan) มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่มีประสิทธิภาพและยกย่อง ชดเชย บุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑. จัดทำ ดำเนินการและรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้ง เผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก

๓.๒. ส่งเสริมพัฒนาให้ความรู้ เพิ่มทักษะใหม่ให้กับบุคลากร

๓.๓. ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (HROPS) ให้เป็น ปัจจุบัน

๓.๔. จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และ หากมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่าง ให้ผู้บังคับบัญชารายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัด รับทราบ เพื่อพิจารณาเป็นพิเศษ

๓.๕. ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ป่าโมกกำหนดพร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและเลื่อน ค่าตอบแทนพนักงานราชการ เป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนด หากมีข้าราชการหรือลูกจ้างประจำหรือพนักงาน ราชการร้องเรียนขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานีโดยเร่งด่วน

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการบริหาร ทรัพยากร บุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและ อื่น ๆ ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก ประกาศกำหนด หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิด หรือ ทุจริตต่อหน้าที่ราชการให้รายงานให้สาธารณสุขอำเภอป่าโมกทราบโดยเร็ว

๔.๒. การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของ

สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอป่าโมก และมีการประกาศแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึง
ข้อมูลการสมัครได้อย่างเท่าเทียม

๔.๓. การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือ
ความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมกจะได้รับเป็นเกณฑ์ใน การ
คัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายคำคุณ พงษ์ชูบ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
สาธารณสุขอำเภอป่าโมก