



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย มุ่งมั่นบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรและข้าราชการให้มีความรู้ ทักษะ และจรรยาบรรณที่เหมาะสมกับภารกิจตามวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง สร้างเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการกระทำที่มิชอบ ตลอดจนดำเนินการตามกฎระเบียบวินัย เมื่อมีการกระทำความผิดเกิดขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย ดังนี้

๑. การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลด้วยหลักธรรมาภิบาล

- ๑.๑ จัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภาระงานและโครงสร้างองค์กร
- ๑.๒ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบตามตำแหน่งงาน (Job Specific) และมอบหมายหน้าที่ตามความรู้ความสามารถและข้อกำหนด (Job Description)
- ๑.๓ ส่งเสริมระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลที่เป็นธรรมเพื่อใช้ประกอบการแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่ง หรือเลื่อนในระดับที่สูงขึ้น

๒. สร้างเสริมสุขภาพบุคลากรให้มีความสุขและความปลอดภัยในการทำงาน

- ๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อให้เกิดความสุขและสุขภาวะอนามัยที่ดีในการปฏิบัติงาน
- ๒.๒ สนับสนุนกิจกรรมหรือโครงการทางด้านสุขภาพกาย สุขภาพจิตใจ เพื่อสอดคล้องกับการเสริมสร้าง สุขภาพในวิถีปฏิบัติงานและพฤติกรรมสุขภาพของแต่ละบุคคล

๓. สร้างแรงจูงใจในความผูกพันในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร

- ๓.๑ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและส่งเสริมบรรยากาศในการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม/ธรรมาภิบาล เพื่อเป็นสำนักงานคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๔. พัฒนาความรู้และทักษะบุคลากรและผู้นำให้มีประสิทธิภาพ

- ๔.๑ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจและวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

/๔.๒ พัฒนาผู้บริหาร...

๔.๒ พัฒนาผู้บริหารและผู้นำให้มีความรู้ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับ
แผนการสร้างผู้บริหารและผู้นำเพื่อสืบทอดการดำเนินงานองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙

(ลงชื่อ) จำเอก



(ประเวช สังข์วงษ์)

(สาธารณสุขอำเภอยะโฮ)