

สภาพภูมิศาสตร์ที่ตั้งอาณาเขตติดต่อ

อำเภอไชโยตั้งอยู่ทางทิศเหนือของอำเภอเมืองอ่างทอง ห่างจากอำเภอเมืองอ่างทองทางบก ประมาณ ๑๕ กิโลเมตร และทางน้ำประมาณ ๒๐ กิโลเมตร มีถนนสายเอเชียตัดผ่านอำเภอไชโย และมีอาณาเขตติดต่อกับอำเภอต่าง ๆ ในจังหวัดอ่างทองและจังหวัดใกล้เคียงดังนี้

- ทิศเหนือ ติดต่อกับ อำเภอพรหมบุรี จังหวัดสิงห์บุรี
- ทิศตะวันออก ติดต่อกับ อำเภอท่าเรือ อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี อำเภอบ้านแพรก และอำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- ทิศใต้ ติดต่อกับ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง
- ทิศตะวันตก ติดต่อกับ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

๑.๒ วิเคราะห์สถานการณ์องค์กร และศักยภาพในการพัฒนาองค์กร

● สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strengths)

๑. มีการกำหนดโครงสร้างองค์กรที่ชัดเจน รองรับงานตามภารกิจของหน่วยงาน
๒. เป็นองค์กรที่มีการจัดตั้งตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ
๓. มีการวางแผนการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและมีการดำเนินงานตามแผน
๔. มีระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีที่เป็นปัจจุบัน เข้าถึงได้ง่าย ครอบคลุมและรองรับการดำเนินงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน
๕. ลักษณะงานมีผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมและเกิดประโยชน์แก่ประชาชนในระดับชุมชน เช่น ตำบลจัดการสุขภาพแบบบูรณาการ หมู่บ้านจัดการสุขภาพ
๕. บุคลากรมีความรู้ความสามารถด้านการจัดการสุขภาพชุมชนและระบบสุขภาพ มีการทำงานเป็นทีม
๖. มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานที่เป็นระบบ ทำให้ผลการดำเนินงานที่ผ่านมามีบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. หน่วยงานมีการกิจเชิงนโยบายบางอย่างอย่างเร่งด่วน และมีข้อจำกัดด้านเวลาจึงส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการ
- ๒.. การบูรณาการงานและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง รพ.สต.ยังมีน้อย

● สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunities)

๑. ลักษณะงานเป็นงานที่เข้าถึงและเกิดประโยชน์กับประชาชนส่วนใหญ่ ทำให้ได้รับการสนับสนุนจาก หน่วยงาน/องค์กรต่างๆ มาก
๒. มีนโยบาย กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องรองรับการปฏิบัติงาน ทำให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ ความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินงาน
๓. กระแสการดูแลสุขภาพส่งผลให้ประชาชนเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการดูแลสุขภาพตนเอง
๔. มีช่องทางสื่อสารข้อมูลที่หลากหลายทำให้กลุ่มเป้าหมายเข้าถึงได้ง่าย
๕. นโยบายกระจายอำนาจทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทในการสนับสนุนการจัดการระบบ สุขภาพชุมชนและดูแลสุขภาพชุมชน
๖. มีภาคีเครือข่ายในการดำเนินงานสุขภาพทุกระดับ ทั้งภาครัฐและภาคประชาชน ส่งผลให้เกิดความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายได้ครอบคลุม และมี รูปแบบที่หลากหลายมากขึ้น
๗. ระบบการสนับสนุนงบประมาณมีความยืดหยุ่น ทำให้เกิดความคล่องตัว ในการปฏิบัติงาน

ข้อจำกัด (Threats)

๑. ระบบการวางแผน กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานและการพัฒนาระบบบริหารราชการยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร ส่งผลให้ภาระเพิ่มขึ้น
๒. การบูรณาการทำงานกับหน่วยงานอื่น ทำได้ยากเนื่องจากแต่ละหน่วยงานมีเป้าหมาย แนวทางการ ดำเนินงาน และงบประมาณของตนเอง ส่งผลให้ การบูรณาการตามนโยบายไม่บรรลุตามเป้าหมาย

๒. นโยบายและทิศทางการดำเนินงานสาธารณสุขของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม)

วิสัยทัศน์

“ประชาชนสุขภาพดี ด้วยระบบบริการคุณภาพ โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย”

พันธกิจ ได้แก่

๑. ส่งเสริมให้ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง
๒. พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐาน
๓. สนับสนุนการขับเคลื่อนของภาคประชาชนในการดูแลสุขภาพ
๔. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรด้านสุขภาพ
๕. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านสุขภาพ

ค่านิยม (Share Value)

M : Mastery หรือเป็นนายตนเอง คือเป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐานของการมีสำนึก รับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม

O : Originality หรือเร่งสร้างสิ่งใหม่ คือสร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P : People centered หรือใส่ใจประชาชน คือต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลักเข้าใจ เข้าถึง ฟังได้

H : Humility หรือถ่อมตนอ่อนน้อม คือมีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

เป้าหมาย(Goal)

ประชาชนมีสุขภาพที่ดีขึ้น เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์

P&P Excellence	๑. สร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค และจัดการสิ่งแวดล้อม ๒. เสริมสร้างความรอบรู้ด้านการดูแลสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค
Service Excellence	๓. พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐาน
People Excellence	๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน ๕. พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการสร้างนวัตกรรม และการวิจัย
Governance Excellence	๖. พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลสารสนเทศสุขภาพ ๗. พัฒนาระบบธรรมาภิบาล และการบริหารจัดการภาครัฐ