



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอ่างทอง อำเภอเมือง จังหวัดอ่างทอง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติ การประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอ่างทอง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร ต่อไป

## เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒

## วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอ่างทอง บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม

๔. เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอ่างทอง เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอ่างทอง เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอกยั่งยืน ด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตราการ ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนดมาตรการว่า ปลุกและปลุกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอ่างทอง จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ โดยการผลักดันให้มีการแปลงแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ไปสู่การปฏิบัติผ่านการดำเนินโครงการและกิจกรรมทั้งด้านการป้องกันการทุจริต การปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมและการคุ้มครองจริยธรรม ภายใต้แนวทางการจัดทำงบประมาณบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.ประชุมชี้แจงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานโดยใช้ โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อน โดยบูรณาการร่วมกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายใต้กรอบแนวคิดการใช้หลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล ในการสร้างกลไกให้เกิดความร่วมมือทั้ง กระบวนการปลูกฝังค่านิยมสุจริต จิตพอเพียง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในบุคลากรทุกระดับ	เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอ่างทอง	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอ่างทอง จำนวน ๘๕ คน	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอ่างทอง ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	จ.ค.๒๕๖๘ ถึง ก.ย.๒๕๖๙	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
๒. จัดตั้ง “ชมรม STRONG สาธารณสุขอำเภอเมืองอ่างทอง” ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือ โมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง”	เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้ หน่วยงานมีกลไกในการเฝ้าระวังและหยุดยั้งการทุจริต	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอ่างทอง จำนวน ๘๕ คน	มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงาน ในนาม “ชมรม STRONG สาธารณสุขอำเภอเมืองอ่างทอง” อย่างน้อย ปีละ ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	จ.ค.๒๕๖๘ ถึง ก.ย.๒๕๖๙	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

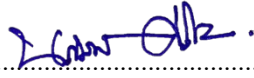
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต


กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือค่าน้ำว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอ่างทอง จำนวน ๘๕ คน	ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอ่างทอง มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	จ.ค.๒๕๖๘ ถึง ก.ย.๒๕๖๙	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
๒. สร้างกลไก/มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ๒.๑ จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๒.๒ จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.๓ จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	เพื่อยกระดับกลไก/มาตรการ กระบวนการ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอ่างทอง ในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอ่างทอง จำนวน ๘๕ คน	มีการปฏิบัติตามมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ อย่างถูกต้อง ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	จ.ค.๒๕๖๘ ถึง ก.ย.๒๕๖๙	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต	เพื่อให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด	ช่องทางร้องเรียนอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	มีช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	จ.ค.๒๕๖๘ ถึง ก.ย.๒๕๖๘	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน  
 (นางนภัสพร ศรีโสภา)  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
 ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน  
 (นายพีระพงษ์ นิรมิตรมหาปัญญา)  
 สาธารณสุขอำเภอสามโก้ รักษาราชการแทน  
 สาธารณสุขอำเภอเมืองอ่างทอง  
 ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘