

หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายหมุนเวียนแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ปี ๒๕๖๙

หลักเกณฑ์การย้ายและเกณฑ์การพิจารณา

๑. ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายทั้ง ๓ สายงาน แสดงความประสงค์โดยยื่นแบบขอย้าย เสนอผ่านผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น เฉพาะกรณีการย้ายข้ามจังหวัดเท่านั้น

๒. การเลือกสถานที่ย้าย ให้ผู้ขอย้ายเป็นผู้แสดงความประสงค์และระบุหน่วยงานที่มีความประสงค์ ขอย้ายไปรับราชการ

๓. การนับระยะเวลาชดใช้ทุน กรณีผู้ขอย้ายที่มีสัญญาผูกพันชดใช้ทุนทั้ง ๒ ประเภท ได้แก่ ทุนรัฐบาล และทุน สป. (ลาศึกษาต่อ) ผู้ขอย้ายต้องปฏิบัติงานชดใช้ทุนรัฐบาลให้ครบระยะเวลาตามสัญญาฯ ก่อน แล้วจึงจะนับระยะเวลาปฏิบัติงานชดใช้ทุน สป. (ลาศึกษาต่อ) เพื่อประกอบการพิจารณาการย้ายได้

๔. ผู้ขอย้ายควรตรวจสอบข้อมูลของตนเอง เช่น การปฏิบัติงานจริง วุฒิบัตรฯ ประวัติการลาศึกษา และการกลับจากลาศึกษา คำสั่งเลื่อนระดับสูงขึ้น และประกาศให้เป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ/คำสั่ง ให้ข้าราชการที่มีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดรับราชการต่อไป (พ้นทดลอง) ฯลฯ ผ่านทางระบบ Non-HR ที่ <https://nonhr.moph.go.th> หากพบข้อมูลไม่ถูกต้องครบถ้วน ให้แจ้งงานเจ้าหน้าที่ หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการปรับปรุงข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาการย้าย

๕. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะพิจารณาการย้ายในกรณี ดังนี้

๕.๑ ได้รับการอนุมัติการย้ายจากหน่วยงานทั้งต้นทางและปลายทาง

๕.๒ การพิจารณาการย้ายแพทย์ และทันตแพทย์ ให้หน่วยงานพิจารณาการย้ายโดยการตัดโอน ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวไปตั้งจ่ายเท่านั้น ยกเว้น แพทย์ที่ตำแหน่งได้กำหนดเป็นระดับเชี่ยวชาญ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะจัดสรรตำแหน่งใหม่ให้

๕.๓ การพิจารณาการย้ายเภสัชกร ให้หน่วยงานพิจารณาเงื่อนไขการย้ายได้ ๔ กรณี คือ

- ย้ายตัดโอนตำแหน่งฯ (ไม่รวมถึงกรณีเภสัชกรที่ดำรงตำแหน่งที่มีเงื่อนไขให้ตรงไว้ภายในเขต สุขภาพประสงค์ย้ายข้ามจังหวัดนอกเขตสุขภาพ)

- ปฏิบัติราชการ

- ย้ายเลขว่าง

- ย้ายสับเปลี่ยน (ระหว่างข้าราชการกับข้าราชการเท่านั้น)

ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะพิจารณาเฉพาะกรณีที่หน่วยงานต้นทางและปลายทาง ระบุเงื่อนไขการย้ายตรงกัน

๖. กรณีหน่วยงานประสงค์จะรับย้ายเข้าเกินกรอบอัตรากำลังที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนด ให้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ สายงานทันตแพทย์ หน่วยงานที่มีความจำเป็น และภาระงานสูง หรือตามเป้าหมายการพัฒนา โรงพยาบาลทันตกรรม ให้หน่วยงานจัดทำภาระงาน เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขของแต่ละ เขตสุขภาพให้ความเห็นชอบ และส่งผลการพิจารณาให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ

๖.๒ สายงานเภสัชกร หน่วยงานที่มีความจำเป็น และภาระงานสูง ให้หน่วยงานจัดทำผลงานย้อนหลัง ๓ ปี เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขของแต่ละเขตสุขภาพให้ความเห็นชอบ และส่งผลการพิจารณา ให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ

๗. กรณีมีผู้ขอย้ายเข้าส่วนราชการเดียวกันเกินกว่ากรอบอัตรากำลัง หรือ Service Plan ที่กำหนดให้หน่วยงานรับย้ายจัดลำดับ หรือเห็นชอบรับย้ายจำนวนไม่เกินเกณฑ์ และสำหรับสายงานเภสัชกร ให้หน่วยงานรับย้ายจัดลำดับ (ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการรวมกัน) หรือเห็นชอบรับย้ายจำนวนไม่เกินเกณฑ์

๘. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะดำเนินการย้ายให้แล้วเสร็จก่อนวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๙ และผู้ได้รับอนุมัติย้ายต้องไปรายงานตัวปฏิบัติราชการทางส่วนราชการใหม่ตามคำสั่ง ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๙ พร้อมหนังสือส่งตัวจากต้นสังกัดเดิม

๙. ผู้ที่ได้รับพิจารณาให้ย้ายแล้ว **ต้องไปปฏิบัติงานที่ส่วนราชการตามคำสั่งอย่างเคร่งครัด** หากประสงค์จะเปลี่ยนสถานที่ปฏิบัติงานต้องอยู่ปฏิบัติงานที่ส่วนราชการเดิมตามคำสั่งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จึงจะขอย้ายได้

๑๐. กรณีผู้ที่ไม่ได้รับอนุมัติย้าย หรือคุณสมบัติไม่ครบตามหลักเกณฑ์ฯ (นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙) สามารถยื่นขอย้าย รอบการย้ายออนไลน์ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ โดยให้แสดงความประสงค์ขอย้ายและบันทึกข้อมูลในระบบย้ายออนไลน์ ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ (ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.)

๑๑. ผู้ขอย้ายจะต้องมีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด หลักเกณฑ์เกี่ยวกับแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกรระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ทุน ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๘๑ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๑ ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๖/ว ๑๐๕๑๔ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ และที่ สธ ๐๒๐๘.๐๖/ว ๑๑๙๐ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ดังนี้

สายงานแพทย์

๑. คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การย้ายของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและที่กำหนดอื่นๆ

๑.๑ ผู้มีสัญญาผูกพันชดใช้ทุนรัฐบาล หรือแพทย์ที่ไม่ใช่ทุนรัฐบาล (แพทย์ที่สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ) ต้องไม่เป็นแพทย์ที่อยู่ระหว่างเพิ่มพูนทักษะตามที่แพทยสภากำหนด

- ต้องปฏิบัติงานชดใช้ทุนมาแล้ว ๓ ปี หรือปฏิบัติงานมาแล้ว ๓ ปี

- กรณีมีเหตุผลความจำเป็น ปีที่ ๒ และปีที่ ๓ อาจย้ายได้ โดยผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข อาจพิจารณาให้ย้ายภายในเขตสุขภาพนั้น ๆ ได้ และกรณีมีเหตุจำเป็นอย่างยิ่งที่ไม่อาจปฏิบัติงานในพื้นที่นั้นได้ และต้องย้ายข้ามเขตสุขภาพ ให้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง และเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาต่อไป (เหตุผลความจำเป็นอาจเกิดจากตัวข้าราชการหรือเพื่อประโยชน์ทางราชการ)

- แพทย์ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ยะลา นราธิวาส ปัตตานี) และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (เทพา จะนะ นาทวี สะบ้าย้อย) เมื่อปฏิบัติงานครบ ๑ ปี แล้ว สามารถยื่นย้ายได้

๑.๒ ผู้มีสัญญาผูกพันชดใช้ทุน สป. (ลาศึกษาต่อ)

- ทุน สป. (ลาศึกษาต่อ) หมายถึง ทุน ที่ได้รับไปจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อไปศึกษาฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ไม่ว่าจะเงินงบประมาณหรือเงินอื่นใด

- ต้องปฏิบัติงานชดใช้ทุนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๓ ของเวลาที่จะต้องปฏิบัติงานชดใช้ทุนตามสัญญา

๑.๓ กรณีไม่มีสัญญาผูกพันชดใช้ทุน

- ต้องปฏิบัติงานที่ส่วนราชการเดิมไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๔ แพทย์ที่เลี้ยง

- ต้องอยู่ปฏิบัติงานในส่วนราชการนั้นจนครบกำหนด ๓ ปี จึงจะขอย้ายได้ ในกรณีที่ขอลาออกจากแพทย์ที่เลี้ยง จะต้องส่งตัวคืนให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อจัดสรรไปตามความขาดแคลน

- แพทย์ที่เลี้ยงที่รอสอบวุฒิปัตถฯ ที่ประสงค์ขอย้ายเข้าโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ให้ขอย้ายผ่านระบบย้ายออนไลน์ รอบวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๙

๑.๕ แพทย์โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท (CPIRD)

- ต้องปฏิบัติงานในส่วนราชการนั้น จนครบ ๓ ปี จึงขอย้ายได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ ผู้ตรวจราชการกระทรวงอาจพิจารณาให้ย้ายภายในเขตสุขภาพนั้น ๆ ได้ หรือหากมีเหตุจำเป็นอย่างยิ่งที่ไม่อาจปฏิบัติงานในพื้นที่นั้นได้และต้องย้ายข้ามเขตสุขภาพ ให้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง และเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาต่อไป โดยต้องไม่เป็นการย้ายเข้าโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ในเขตอำเภอเมือง ยกเว้น โรงพยาบาลทั่วไปที่สามารถรับย้ายแพทย์ GP ตามประกาศของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๑.๖ แพทย์โครงการกระจายแพทย์หนึ่งอำเภอหนึ่งทุน (ODOD)

- ต้องปฏิบัติงานในส่วนราชการนั้น จนครบ ๑๒ ปี จึงขอย้ายได้

- กรณีไม่ลาศึกษาหรือฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน หากมีเหตุผลความจำเป็นกรณีพิเศษ ผู้ตรวจราชการกระทรวงอาจพิจารณาให้ย้ายภายในเขตสุขภาพนั้น ๆ ได้ หรือหากมีเหตุจำเป็นอย่างยิ่งที่ไม่อาจปฏิบัติงานในพื้นที่นั้นได้และต้องย้ายข้ามเขตสุขภาพให้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้งและเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาต่อไป โดยแพทย์ทุกคนต้องปฏิบัติราชการชดใช้ทุนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยต้องไม่เป็นการย้ายเข้าโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปในเขตอำเภอเมือง

- กรณีอยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ทุนแล้วได้รับอนุมัติให้ลาไปศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน หากมีเหตุความจำเป็นพิเศษตรวจราชการกระทรวงอาจพิจารณาให้ย้ายภายในเขตสุขภาพนั้น ๆ ได้ หรือหากมีเหตุจำเป็นอย่างยิ่งที่ไม่อาจปฏิบัติงานในพื้นที่นี้ได้และต้องย้ายข้ามเขตสุขภาพให้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้งและเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาต่อไป โดยต้องไม่เป็นการย้ายเข้าโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปในเขตอำเภอเมือง

ทั้งนี้ แพทย์ ตามข้อ ๑.๑ - ๑.๖ หากประสงค์ไปปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป เพื่อปฏิบัติงานใน ๗ สาขา (Fix Ward) ได้แก่ อายุรศาสตร์ วิสัญญีวิทยา ศัลยศาสตร์ จิตเวชศาสตร์ เวชศาสตร์ฉุกเฉิน ประสาทศัลยศาสตร์ และออร์โธปิดิกส์ ให้ระบุสาขาที่ประสงค์จะไปปฏิบัติงาน

๑.๗ กรณีผู้ที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส สตูล และสงขลา เฉพาะ ๔ อำเภอ คือ เทพา จะนะ นาทวี สะบ้าย้อย) ซึ่งได้นับเวลาปฏิบัติงานเป็นทวีคูณ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เมื่อได้รับการแต่งตั้งแล้วจะต้องปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ (จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส สตูล และสงขลา เฉพาะ ๔ อำเภอ คือ เทพา จะนะ นาทวี สะบ้าย้อย) ต่อไปอีกเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยใช้หลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สช ๐๒๐๘.๐๘/ว ๒๒๘๘ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๒. เกณฑ์การพิจารณาสำหรับส่วนราชการที่ย้าย

๒.๑ กรณีย้ายเข้าโรงพยาบาลชุมชน พิจารณาจากเกณฑ์ตามกรอบอัตรากำลังตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด กรอบ Service Plan ข้อมูลปฏิบัติงานจริง ภาระงาน (ไม่น้อยกว่าเต็ม) ข้อมูลการย้ายเข้า ย้ายออก และข้อมูลการลาศึกษาต่อของแพทย์

๒.๒ กรณีย้ายเข้าโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

- พิจารณาจากเกณฑ์เช่นเดียวกับกรณีย้ายเข้าโรงพยาบาลชุมชน และ
- ต้องมีวุฒิปริญญา/หนังสืออนุมัติฯ เฉพาะทางแต่ละสาขา ที่ยังไม่เกินกรอบอัตรากำลังตาม

Service Plan ของแต่ละสาขานั้น ๆ

ยกเว้น โรงพยาบาลทั่วไป ๓๙ แห่ง สามารถรับย้ายแพทย์ GP ที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์การย้ายได้ ดังนี้

- | | |
|---|------------------------------------|
| ๑. โรงพยาบาลศรีสังวาลย์ | ๒๑. โรงพยาบาลท่าศาลา |
| ๒. โรงพยาบาลฝาง | ๒๒. โรงพยาบาลสุโขทัย |
| ๓. โรงพยาบาลสันทราย | ๒๓. โรงพยาบาลเบตง |
| ๔. โรงพยาบาลแม่สาย | ๒๔. โรงพยาบาลบึงกาฬ |
| ๕. โรงพยาบาลสันป่าตอง | ๒๕. โรงพยาบาลเกาะคา |
| ๖. โรงพยาบาลวิเชียรบุรี | ๒๖. โรงพยาบาลกุฉินารายณ์ |
| ๗. โรงพยาบาลหล่มสัก | ๒๗. โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว |
| ๘. โรงพยาบาลบางสะพาน | ๒๘. โรงพยาบาลสามพราน |
| ๙. โรงพยาบาลพนัสนิคม | ๒๙. โรงพยาบาลแหลมฉบัง |
| ๑๐. โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน | ๓๐. โรงพยาบาลบ้านบึง |
| ๑๑. โรงพยาบาลวานรนิวาส | ๓๑. โรงพยาบาลบางบ่อ |
| ๑๒. โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชท่าบ่อ | ๓๒. โรงพยาบาลพล |
| ๑๓. โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ | ๓๓. โรงพยาบาลบ้านไผ่ |
| ๑๔. โรงพยาบาลพิมาย | ๓๔. โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชกระนวน |
| ๑๕. โรงพยาบาลศีขรภูมิ | ๓๕. โรงพยาบาลบรบือ |
| ๑๖. โรงพยาบาลกันทรลักษ์ | ๓๖. โรงพยาบาลสุวรรณภูมิ |
| ๑๗. โรงพยาบาลบัวใหญ่ | ๓๗. โรงพยาบาลโพนทอง |
| ๑๘. โรงพยาบาลตระการพืชผล | ๓๘. โรงพยาบาลบ้านฝ้อ |
| ๑๙. โรงพยาบาลตะกั่วป่า | ๓๙. โรงพยาบาลอุทุมพรพิสัย |
| ๒๐. โรงพยาบาลระนอง | |

๒.๓ กรณีมีผู้ขอย้ายเข้าส่วนราชการเดียวกันเกินกว่ากรอบอัตราที่กำลังที่กำหนด หรือ Service Plan ให้นำหน่วยงานรับย้ายจัดลำดับ หรือเห็นชอบรับย้ายจำนวนไม่เกินเกณฑ์

สายงานทันตแพทย์

๑. คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การย้ายของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และที่กำหนดอื่น ๆ

๑.๑ ผู้มีสัญญาผูกพันชดใช้ทุนรัฐบาล

๑.๑.๑ ต้องปฏิบัติงานชดใช้ทุนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑.๑.๒ ยกเว้นกรณีดังนี้ ต้องปฏิบัติงานชดใช้ทุนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

- กรณีปฏิบัติงานอยู่ใน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส)

และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (เทพา จะนะ นาทวี สะบ้าย้อย)

- กรณีการขอย้ายเข้า ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส)

และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (เทพา จะนะ นาทวี สะบ้าย้อย)

- กรณีปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่จังหวัดบึงกาฬ

- กรณีขอย้ายเข้าในพื้นที่จังหวัดบึงกาฬ

๑.๒ ผู้มีสัญญาผูกพันชดใช้ทุน สป. (ลาศึกษาต่อ)

- ทุน สป. (ลาศึกษาต่อ) หมายถึง ทุน ที่ได้รับไปจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อไปศึกษาฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ไม่ว่าจะเงินงบประมาณหรือเงินอื่นใด

- ต้องปฏิบัติงานใช้ทุนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๓ ของเวลาที่จะต้องปฏิบัติงานชดใช้ทุนตามสัญญา

๑.๓ กรณีไม่มีสัญญาผูกพันชดใช้ทุน ตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๒

- ต้องปฏิบัติงานที่ส่วนราชการเดิมไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๔ ผู้ที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนใต้ (จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส สตูล และสงขลา เฉพาะ ๔ อำเภอ คือ เทพา จะนะ นาทวี สะบ้าย้อย) ซึ่งได้นับเวลาปฏิบัติงานเป็นทวีคูณ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เมื่อได้รับการแต่งตั้งแล้วจะต้องปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ (จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส สตูล และสงขลา เฉพาะ ๔ อำเภอ คือ เทพา จะนะ นาทวี สะบ้าย้อย) ต่อไปอีกเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๖/ว ๒๒๘๘ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๒. เกณฑ์ในการพิจารณาสำหรับส่วนราชการที่รับย้าย

๒.๑ การย้ายเข้าสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน พิจารณาจากข้อมูลจากกรอบอัตราที่กำลังตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ข้อมูลปฏิบัติงานจริง ภาระงาน (ไม่น้อยกว่าเดิม) ข้อมูลการย้ายเข้า ย้ายออก และข้อมูลการลาศึกษาต่อของทันตแพทย์

ทั้งนี้ สำหรับหน่วยงานที่มีความจำเป็น และภาระงานสูง หรือตามเป้าหมายการพัฒนาโรงพยาบาลทันตกรรม หากประสงค์จะรับย้ายเข้า เกินกรอบอัตราที่กำลังที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ให้นำหน่วยงานปลายทางจัดทำภาระงาน เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขของแต่ละเขตสุขภาพพิจารณาให้ความเห็นชอบ และส่งผลการพิจารณาให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ

๒.๒ กรณีมีผู้ขอย้ายเข้าส่วนราชการเดียวกันเกินกว่ากรอบอัตราที่กำลัง หรือ Service Plan ที่กำหนด ให้นำหน่วยงานรับย้ายจัดลำดับ หรือเห็นชอบรับย้ายจำนวนไม่เกินเกณฑ์

๒.๓ ทันตแพทย์ ที่ลาศึกษาต่อเฉพาะทาง ต้องปฏิบัติงานใช้ทุนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๓ ของเวลาที่จะต้องปฏิบัติงานชดใช้ทุนจึงจะสามารถรับย้ายเข้าโรงพยาบาลที่ให้มีทันตแพทย์เฉพาะทาง ในระดับการศึกษาและสาขาตามที่ Service Plan กำหนด **ทั้งนี้** การนับระยะเวลาชดใช้ทุน กรณีทันตแพทย์ที่มีสัญญาผูกพันชดใช้ทุนทั้ง ๒ ประเภท ได้แก่ ทุนรัฐบาล และทุน สป. (ลาศึกษาต่อ) ทันตแพทย์ผู้ขอย้ายต้องปฏิบัติงานชดใช้ทุนรัฐบาลให้ครบระยะเวลาตามสัญญาฯ (๓ ปี) จึงจะนับระยะเวลาปฏิบัติงานชดใช้ทุน สป. (ลาศึกษาต่อ) เพื่อประกอบการพิจารณาการย้ายได้ ดังนี้

ตารางที่ ๑ ร้อยละทันตแพทย์เฉพาะทาง ตามระดับศักยภาพของโรงพยาบาล

ระดับ รพ.	ทันตแพทย์ทั้งหมด	
	ร้อยละของภาระงาน/ ทันตแพทย์ทั่วไป	ร้อยละของภาระงาน/ ทันตแพทย์เฉพาะทาง
P+	๑๐%	๙๐%
P	๑๕%	๘๕%
A+	๒๐%	๘๐%
A	๓๐%	๗๐%
S+	๔๐%	๖๐%
S	๕๐%	๕๐%

ตารางที่ ๒ สาขาทันตแพทย์เฉพาะทางกลุ่มผู้เชี่ยวชาญ หรือกลุ่มการศึกษาต่อสายวิชาชีพ (Residency training) รายสาขาตามระดับศักยภาพของโรงพยาบาล (ระดับ SAP ด้านทันตกรรมตามเกณฑ์คณะกรรมการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพช่องปาก)

ลำดับ	สาขา	ระดับสถานบริการ					
		S	S+	A	A+	P	P+
๑	ทันตกรรมทั่วไป (General Dentistry)	+	+	+	+	++	++
๒	ศัลยศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล (Oral and Maxillofacial Surgery)			+	++	++	++
๓	ทันตกรรมประดิษฐ์ (Prosthodontics)		+	+	++	++	++
๔	วิทยาเอ็นโดดอนต์ (Endodontics)		+	+	++	++	++
๕	ปริทันตวิทยา (Periodontology)		+/-	+	++	++	++
๖	ทันตกรรมสำหรับเด็ก (Pediatric Dentistry)		+/-	+	++	++	++
๗	ทันตกรรมหัตถการ (Operative Dentistry)		+/-	+	+	++	++
๘	ทันตกรรมผู้สูงอายุและผู้มีความต้องการพิเศษ			+	+	++	++
๙	ทันตกรรมจัดฟัน (Orthodontics)			+	+	++	++
๑๐	วิทยาการวินิจฉัยโรคช่องปาก (Oral Diagnostic Sciences)				+	+	++
๑๑	ทันตกรรมบดเคี้ยวและความเจ็บปวดช่องปากใบหน้า (Occlusion and Orofacial Pain)					+	+
๑๒	ทันตนิติวิทยา (Forensic Dentistry)					+	+
๑๓	ทันตสาธารณสุข	*	*	*	*	*	*
๑๔	ทันตกรรมครอบครีว	*	*	*	*	*	*

หมายเหตุ - ให้สถานบริการแต่ละแห่งเลือกสาขาของทันตแพทย์เฉพาะทางในกลุ่มผู้เชี่ยวชาญ (Residency Training) โดยอิงตามกรอบสาขานี้ ทั้งนี้เมื่อรวมจำนวนแล้วต้องไม่เกินตัวเลขที่คำนวณได้ จากวิธีในตารางที่ ๑

- “++” หมายความว่า สถานบริการสามารถเลือกให้มีทันตแพทย์เฉพาะทางในกลุ่มผู้เชี่ยวชาญในสาขานั้นได้มากกว่า ๑ คน
- * การศึกษาฝึกอบรมในสาขาทันตกรรมครอบคร้ว และ ทันตสาธารณสุข (Dental Public Health) สนับสนุนให้ทันตแพทย์ในโรงพยาบาลทุกระดับ (ระดับ SAP) สามารถขอลาศึกษาฝึกอบรมได้
- ในช่องสีเทา หมายความว่า โรงพยาบาลระดับ S+ ที่เป็นหรืออยู่ในแผนพัฒนาเป็นโรงพยาบาลแม่ข่าย (Node) ของจังหวัด สามารถรับย้ายทันตแพทย์ที่ลาศึกษาต่อเฉพาะทาง เพิ่มเติม จำนวน ๓ สาขาดังนี้
 - ๑) ปริทันตวิทยา (Periodontology)
 - ๒) ทันตกรรมสำหรับเด็ก (Pediatric Dentistry)
 - ๓) ทันตกรรมหัตถการ (Operative Dentistry)

ตารางที่ ๓ รายชื่อโรงพยาบาลระดับ S+ ที่เป็นหรืออยู่ในแผนพัฒนาเป็นโรงพยาบาลแม่ข่าย (Node) จำนวน ๓๖ แห่ง

ลำดับที่	เขตสุขภาพ	โรงพยาบาล	จังหวัด
๑	๑	รพ.สมเด็จพระยุพราชเชียงใหม่	เชียงใหม่
๒	๑	รพ.เวียงสา	น่าน
๓	๑	รพ.ลี	ลำพูน
๔	๑	รพ.ป่าซาง	ลำพูน
๕	๒	รพ.วังทอง	พิษณุโลก
๖	๒	รพ.น้ำปาด	อุตรดิตถ์
๗	๒	รพ.ศรีสัชชนาลัย	สุโขทัย
๘	๓	รพ.คลองขลุง	กำแพงเพชร
๙	๓	รพ.คลองลาน	กำแพงเพชร
๑๐	๓	รพ.สรรคบุรี	ชัยนาท
๑๑	๓	รพ.บรรพตพิสัย	นครสวรรค์
๑๒	๓	รพ.ท่าตะโก	นครสวรรค์
๑๓	๓	รพ.ลาดยาว	นครสวรรค์
๑๔	๓	รพ.ตากลี	นครสวรรค์
๑๕	๓	รพ.หนองฉาง	อุทัยธานี
๑๖	๔	รพ.วังน้อย	พระนครศรีอยุธยา
๑๗	๕	รพ.บ่อพลอย	กาญจนบุรี
๑๘	๕	รพ.ท่ายาง	เพชรบุรี
๑๙	๕	รพ.นากลาง	สมุทรสงคราม
๒๐	๕	รพ.บางปลาม้า	สุพรรณบุรี
๒๑	๕	รพ.ห้วยพลู	นครปฐม
๒๒	๕	รพ.สามพราน	นครปฐม
๒๓	๕	รพ.กำแพงแสน	นครปฐม

ลำดับที่	เขตสุขภาพ	โรงพยาบาล	จังหวัด
๒๔	๕	รพ.สวนผึ้ง	ราชบุรี
๒๕	๕	รพ.ดำเนินสะดวก	ราชบุรี
๒๖	๖	รพ.ขลุง	จันทบุรี
๒๗	๖	รพ.นายายอาม	จันทบุรี
๒๘	๖	รพ.วังน้ำเย็น	สระแก้ว
๒๙	๗	รพ.กมลาไสย	กาฬสินธุ์
๓๐	๘	รพ.ศรีสงคราม	นครพนม
๓๑	๘	รพ.ธาตุพนม	นครพนม
๓๒	๘	รพ.ศรีบุญเรือง	หนองบัวลำภู
๓๓	๙	รพ.ละหานทราย	บุรีรัมย์
๓๔	๑๐	รพ.กันทรารมย์	ศรีสะเกษ
๓๕	๑๐	รพ.พิบูลมังสาหาร	อุบลราชธานี
๓๖	๑๒	รพ.ตะโหมด	พัทลุง

ตารางที่ ๔ สาขาทันตแพทย์เฉพาะทางกลุ่มการศึกษาต่อสายวิชาการ (Academic Training) รายสาขาตามระดับศักยภาพของโรงพยาบาล (ระดับSAP ด้านทันตกรรมตามเกณฑ์คณะกรรมการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพช่องปาก)

ลำดับ	สาขา	ระดับสถานบริการ						
		สสจ.	S	S+	A	A+	P	P+
๑	ทันตกรรมทั่วไป (General Dentistry)	+	+	+	+	+	+	+
๒	ศัลยศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล (Oral and Maxillofacial Surgery)		+	+	+	+	+	+
๓	ทันตกรรมประดิษฐ์ (Prosthodontics)	+	+	+	+	+	+	+
๔	วิทยาเอ็นโดดอนต์ (Endodontics)	+	+	+	+	+	+	+
๕	ปริทันตวิทยา (Periodontology)	+	+	+	+	+	+	+
๖	ทันตกรรมสำหรับเด็ก (Pediatric Dentistry)		+	+	+	+	+	+
๗	ทันตกรรมหัตถการ (Operative Dentistry)			+	+	+	+	+
๘	ทันตกรรมผู้สูงอายุและผู้มีความต้องการพิเศษ		+	+	+	+	+	+
๙	ทันตกรรมจัดฟัน (Orthodontics)				+	+	+	+
๑๐	วิทยาการวินิจฉัยโรคช่องปาก (Oral Diagnostic Sciences)				+	+	+	+
๑๑	ทันตกรรมบดเคี้ยวและความเจ็บปวดช่องปากไบหน้า (Occlusion and Orofacial Pain)				+	+	+	+
๑๒	ทันตนิติวิทยา (Forensic Dentistry)						+	+
๑๓	ทันตสาธารณสุข	*	*	*	*	*	*	*
๑๔	ทันตกรรมครอบครัว	*	*	*	*	*	*	*

สายงานเภสัชกร

๑. คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การย้ายของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และที่กำหนดอื่นๆ

๑.๑ ผู้มีสัญญาผูกพันขอใช้ทุน สป. (ลาศึกษาต่อ)

- ทุน สป. (ลาศึกษาต่อ) หมายถึง ทุน ที่ได้รับไปจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อไปศึกษาฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ไม่ว่าจะเงินงบประมาณหรือเงินอื่นใด

- ต้องปฏิบัติงานใช้ทุนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๓ ของเวลาที่จะต้องปฏิบัติงานขอใช้ทุนตามสัญญา

๑.๒ กรณีไม่มีสัญญาผูกพันขอใช้ทุน

- ต้องปฏิบัติงานที่ส่วนราชการเดิมไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๓ กรณีผู้ที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนใต้ (จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส สตูล และสงขลา เฉพาะ ๔ อำเภอ คือ เทพา จะนะ นาทวี สะบ้าย้อย) ซึ่งได้นับเวลาปฏิบัติงานเป็นทวีคูณ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เมื่อได้รับการแต่งตั้งแล้วจะต้องปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ (จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส สตูล และสงขลา เฉพาะ ๔ อำเภอ คือ เทพา จะนะ นาทวี สะบ้าย้อย) ต่อไปอีกเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยใช้หลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๒๒๘๘ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๒. เกณฑ์การพิจารณาสำหรับส่วนราชการที่รับย้าย

๒.๑ กรณีย้ายเข้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน พิจารณาจากกรอบอัตรากำลังตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ข้อมูลปฏิบัติงานจริง ภาระงาน (ไม่น้อยกว่าเดิม) ข้อมูลการย้ายเข้า ย้ายออก

ทั้งนี้ สำหรับหน่วยงานที่มีความจำเป็น และภาระงานสูง หากประสงค์จะรับย้ายเข้าเกินกรอบอัตรากำลังที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ให้หน่วยงานจัดทำผลงานย้อนหลัง ๓ ปี เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขของแต่ละเขตสุขภาพ พิจารณาให้ความเห็นชอบ และส่งผลการพิจารณาให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ

๒.๒ กรณีมีผู้ขอย้ายเข้าส่วนราชการเดียวกันเกินกว่ากรอบอัตรากำลังที่กำหนด ให้หน่วยงานรับย้ายจัดลำดับ (ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการรวมกัน) หรือเห็นชอบรับย้ายจำนวนไม่เกินเกณฑ์

กำหนดการย้ายหมอนเวียนแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ประจำปี ๒๕๖๙

กิจกรรม	วัน เริ่มต้น	วัน สิ้นสุด	ระยะเวลา (วันทำ การ)	สิ่งที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เปิด Website ให้แสดงความประสงค์ ขอย้าย	๑๘ ธ.ค. ๖๘	๑๒ ม.ค. ๖๙	๑๕	บันทึกข้อมูลผู้ยื่นขอย้าย (กรณี ข้ามจังหวัด) ในระบบย้าย หมอนเวียนฯ ภายในวันที่ ๑๒ ม.ค. ๖๙ (เวลา ๑๖.๓๐ น.)	จังหวัด (ผู้รับผิดชอบ งานกรเจ้าหน้าที หน่วยงานต้นสังกัด)
๒. ประกาศรายชื่อ ผู้ยื่นขอย้าย (รายวัน)	๑๘ ธ.ค. ๖๘	๑๒ ม.ค. ๖๙	๑๕	ประกาศรายชื่อผู้ยื่นขอย้าย	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล
๓. หน่วยงานต้นทาง และหน่วยงาน ปลายทาง ให้ความเห็นการย้าย	๑๘ ธ.ค. ๖๘	๑๕ ม.ค. ๖๙	๑๘	บันทึกความเห็นการย้าย พร้อมส่งเอกสารประกอบ การพิจารณา ผ่านระบบ ย้ายหมอนเวียนฯ ภายในวันที่ ๑๕ ม.ค. ๖๙ (เวลา ๑๖.๓๐ น.)	จังหวัด (ผู้รับผิดชอบ งานกรเจ้าหน้าที หน่วยงานต้นสังกัด)
๔. ตรวจสอบข้อมูล การขอย้าย	๑๖ ม.ค. ๖๙	๒๓ ม.ค. ๖๙	๖	ตรวจสอบข้อมูล - บัญชีผลการพิจารณาการย้าย ของหน่วยงานต้นทาง - ปลายทาง - ประวัติการรับราชการ - กรอบอัตรากำลัง	เขตสุขภาพ/ กองบริหารทรัพยากร บุคคล
๕. พิจารณาการย้าย ภายในเขตสุขภาพ	๒๓ ม.ค. ๖๙	๓๐ ม.ค. ๖๙	๖	พิจารณาการขอย้ายให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้ตรวจราชการ กระทรวงแต่ละเขต
๖. เขตสุขภาพ แจ้งผล การพิจารณาการย้าย ภายในเขตให้กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๓ ก.พ. ๖๙	๙ ก.พ. ๖๙	๕	ส่งบัญชีรายละเอียดผลการ พิจารณาย้ายภายในเขต ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล	เขตสุขภาพ
๗. ประกาศผล การพิจารณาการย้าย	๒ มี.ค. ๖๙	๒ มี.ค. ๖๙	๑	ทำบัญชีรายชื่อ ผู้ผ่านการพิจารณา	กองบริหารทรัพยากร บุคคล
๘. คำสั่งย้าย/ ปฏิบัติราชการ (มีผล ๑ มี.ย. ๖๙)	๑ พ.ค. ๖๙	๑๕ พ.ค. ๖๙	๑๑	ทำคำสั่งย้าย/ปฏิบัติราชการ	เขตสุขภาพ/ กองบริหารทรัพยากร บุคคล
				Download คำสั่ง ผ่าน Website กองบริหารทรัพยากรบุคคล	จังหวัด (ผู้รับผิดชอบ งานกรเจ้าหน้าที หน่วยงานต้นสังกัด)
รวม			๗๗		

การแสดงความประสงค์ขอย้าย

๑. ให้ผู้ขอย้ายแสดงความประสงค์โดย Download แบบขอย้าย และเสนอผ่านความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชา
ชั้นต้น (ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน หรือหัวหน้ากลุ่มงานของโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป) จนถึงนายแพทย์
สาธารณสุขจังหวัด หรือผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป

๒. เมื่อผู้ขอย้ายได้รับการอนุมัติการย้ายแล้ว ให้ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
โรงพยาบาลศูนย์ หรือ โรงพยาบาลทั่วไป บันทึกข้อมูลผู้ยื่นขอย้ายผ่านระบบย้ายหมุนเวียนแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร
ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙ (ระบบฯ จะปิดในเวลา ๑๖.๓๐ น.)

๓. หน่วยงานต้นทางและปลายทาง พิจารณาให้ความเห็นการย้าย และบันทึกผลการพิจารณา พร้อมทั้งส่ง
แบบรายงานต่างๆ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๘ ในระบบย้ายหมุนเวียนแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ตั้งแต่วันที่
๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙ (ระบบฯ จะปิดในเวลา ๑๖.๓๐ น.)

ทั้งนี้ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดแล้วส่วนราชการต้นทาง/ปลายทาง ยังไม่ได้ดำเนินการให้ความเห็นการย้าย
ในระบบย้ายหมุนเวียนฯ จะถือว่าส่วนราชการ ไม่อนุมัติให้ย้าย/รับย้าย

๔. เจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล/เขตสุขภาพ ตรวจสอบข้อมูลการขอย้ายในระบบย้ายหมุนเวียน
แพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ตั้งแต่วันที่ ๑๖ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙

๕. ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขแต่ละเขต พิจารณาการขอย้ายภายในเขตสุขภาพ ตั้งแต่วันที่
๒๓ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙

๖. เขตสุขภาพ ส่งบัญชีรายละเอียดผลการพิจารณาย้ายภายในเขตให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่
๓ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๗. กองบริหารทรัพยากรบุคคลจะประกาศรายชื่อผู้ยื่นขอย้ายทุกวัน ในเวลาประมาณ ๑๖.๓๐ - ๑๗.๐๐ น.
ผู้ขอย้ายสามารถตรวจสอบข้อมูลการขอย้ายได้ที่ https://hr.moph.go.th/site/hr_moph/?p=๕๖๔๔๒๓ หากมี
ข้อผิดพลาดต้องแจ้งให้ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ หรือ
โรงพยาบาลทั่วไปต้นสังกัด ดำเนินการแก้ไขข้อมูลภายในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น. หากพ้นระยะเวลา
ที่กำหนดจะไม่สามารถเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อมูลได้