

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง

วัน/ เดือน/ ปี : ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

หัวข้อ ขออนุมัติแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุข
อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

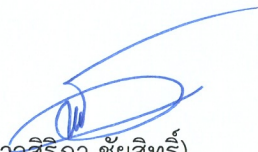
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาวสิริภา ชัยสิทธิ์)

(นายปิยะ สาหาราย)

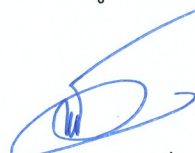
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวสิริภา ชัยสิทธิ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลขฐานสิบ “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน เพื่อนำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม ภายใต้นโยบาย ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิดฐานสอง” ๒.กิจกรรมณรงค์ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ถวายนโยบายเพื่อเป็นการเป็นข้าราชการที่ดี และต่อต้านทุจริต	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง ได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง	๑๘ แห่ง	ธ.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มกฎหมาย
		จำนวนบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับที่มีการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดี ต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง	๑๕ คน	ธ.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๕	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยา ข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมเพื่อนำสู่การ เป็นกระทรวงคุณธรรม ภายใต้อ คุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และค่านิยมของ บุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของ บุคลากรสาธารณสุข	ร้อยละของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอโพธิ์ทองที่มีการ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพล เรือน จรรยาข้าราชการของ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข จรรยาวิชาชีพ ของวิชาชีพต่างๆ	หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโพธิ์ทอง	๑๘ แห่ง	ธ.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล
๓.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคน ดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างให้ บุคคลในหน่วยงานยึดถือถือเป็น แบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี	๑.โครงการคัดเลือก “ข้าราชการพลเรือนดีเด่น” ๒.โครงการคัดเลือก “คนดีศรีสาธารณสุข”	ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็น แบบอย่างที่ดี	บุคลากรในสังกัด	๑๑๕ คน	ม.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประเพณีมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานค่านิยม “MOPH” เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากร กระทั่งวางสาธารณสุข	กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	หน่วยงาน/ หน่วยบริการ ในสังกัด	๑๘ แห่ง	ธ.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	๑. หน่วยงานและ หน่วยบริการทุก แห่ง
๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดีคนเก่ง มีคุณธรรมและมีคามสุขบนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพียงอย่างเดียวและวัฒนธรรมสุจริต จังหวัดอ่างทอง	กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีคามสุขบนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต จังหวัดอ่างทอง	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่งมีคุณธรรมตามแนวทางที่กำหนด	หน่วยงานและ หน่วยบริการ ในสังกัดทุก แห่ง	๑๘ แห่ง	ธ.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	๑. หน่วยงานและ หน่วยบริการ ทุกแห่ง ๒. กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประเพณีมิชอบ	๑. กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุขอย่างต่อเนื่องต่อต้านทุจริตและประเพณีมิชอบ (ชมรม Strong)	ร้อยละของหน่วยงานระดับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลที่มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประเพณีมิชอบ	หน่วยงานและ หน่วยบริการ ระดับจังหวัด/ อำเภอทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค. ๖๔ - ก.ย.๖๕	๑. หน่วยงานและ หน่วยบริการใน สังกัดทุกแห่ง ๒. กลุ่มกฎหมาย

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันกาทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ : ๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานระดับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่มีการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงาน/ หน่วยบริการ ในสังกัด	๑๘ แห่ง	ธ.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๑. หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง ๒. กลุ่มกฎหมาย
กลยุทธ์ที่ ๒ : ๑. พัฒนาหน่วยงานในการร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH ITA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สป.สร. (MOPH ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ โพธิ์ทอง	๑ แห่ง	ธ.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๑. หน่วยงาน ๒. กลุ่มกฎหมาย

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
 กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานใหม่ความโปร่งใส ใช้คลิฟนิวจิตโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพลังดี ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการ ปฏิบัติงานระบบบริหารพัฒนาคุณภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	ให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพลังดี กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรด้านพลังดีได้รับความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	หน่วยงาน/ หน่วยบริการ ในสังกัดทุก แห่ง	๑๘ แห่ง	ม.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส	หน่วยงาน/ หน่วยบริการ ในสังกัดทุก แห่ง	๑๘ แห่ง	ม.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓. ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล	ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการรณรงค์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล	หน่วยงาน/ หน่วยบริการ ในสังกัดทุก แห่ง	๑๗ แห่ง	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันกาทุจริต
 กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานใหม่ความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔.กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีใบยา	๑.มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหาและเวชภัณฑ์มีใบยาจังหวัดปราจีนบุรี ๑.๑ ทำมมีให้หน่วยงานบริการที่จัดซื้อยาหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๑.๒ ให้หน่วยงานหน่วยบริการที่จัดซื้อค่านึงถึงต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) และราคาประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ ๑.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อข้อกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมาย ป.ป.ช ๑.๔ หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด	ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดที่มีการดำเนินการจัดหาตามมาตรฐานที่กำหนด	หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	๑๗ แห่ง	พ.ย.๖๔ - ก.ย.๖๕	๑.กลุ่มบริหารงานทั่วไป ๒.กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕. บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายและส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีขายกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัดและกำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์ส่งเสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยบริการ	กิจกรรมประชาสัมพันธ์และบังคับการใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีขายกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ในหน่วยบริการสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง	ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดดำเนินการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีขายกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดทุกแห่ง	๑๗ แห่ง	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๑. กลุ่มบริหารงานทั่วไป ๒. กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข
๖. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	๑. กิจกรรมส่งเสริมในหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	๑๘ แห่ง	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๑. สสอ./รพ.สต. ในสังกัด ๒. กลุ่มกฎหมาย
๗. สร้างเสริมระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสจ. อ่างทอง ๒. กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดมีระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	๑๘ แห่ง	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๑. สสอ./รพ.สต. ในสังกัด ๒. กลุ่มกฎหมาย

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประเพณีมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕.บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีขายกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัดและกำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นเกณฑ์ส่งเสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยบริการ	กิจกรรมประชาสัมพันธ์และบังคับการใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีขายกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ในหน่วยบริการสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง	ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดดำเนินการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีขายกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดทุกแห่ง	๑๗ แห่ง	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๑.กลุ่มบริหารงานทั่วไป ๒.กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข
๖.ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : การให้การเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	๑.กิจกรรมส่งเสริมในหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : การให้การเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	ร้อยละของหน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	๑๘ แห่ง	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๑.สสอ./รพ.สต.ในสังกัด ๒.กลุ่มกฎหมาย
๗.สร้างเสริมระบบการรับเรื่องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสจ. อ่างทอง ๒.กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	ร้อยละของหน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดมีระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	๑๘ แห่ง	พ.ย. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๑.สสอ./รพ.สต.ในสังกัด ๒.กลุ่มกฎหมาย



(นางสาวสิริภา ชัยสิทธิ์)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



(นายปิยะ สาทรัมย์)

สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง

ผู้อนุมัติแผน