



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมคุณธรรมสภาสุขภาพจังหวัด.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง
สถานที่ตั้ง.....๘๒/๑๐ หมู่ ๔ ตำบลบางพิสัย อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสิริภา ขัยสิทธิ์.....โทรศัพท์.....๐-๓๕๖๙ ๑๓๑๑

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๑๕.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๕.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๗.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- พัฒนาบุคลากรเกิดการเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีส่วนร่วมด้วยตนเองและองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- ส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา คณิศร”
- สืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๐.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทองเป็น “องค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน”
- บุคลากรมีความสุขกับใบครกทำงาน
- สืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ม.ค. - มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส 2 (เม.ค. - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส 3 (ก.ค. - ก.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	
<p>๑. กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิก - ส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อทบทวนวัตถุประสงค์ของชมรมให้เจ้าหน้าที่รับทราบ และถือปฏิบัติ 	<ul style="list-style-type: none"> คณะทำงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมคุณธรรมสาสุขโพธิ์ทอง 	<p>เจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> เป็นสมาชิกชมรมทุก คน 	<p>บุคลากรรับรู้วัตถุประสงค์ของชมรมและมีคุณธรรม ยึดหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	-	-	-	-	-	
<p>๒. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา ๕ ส. Big Cleaning day พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ภายใต้แนวคิด “ จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG S (sufficient) ความพอเพียง T (transparent) ความโปร่งใส R (realize) ความตื่นรู้ O (onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ G (generosity) ความเอื้ออาทร</p>	<ul style="list-style-type: none"> ๑. เพื่อเสริมสร้างความรักความสามัคคีในหน่วยงาน ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ๓. เพื่อดูแลสิ่งแวดล้อมและความสะดวกในสถานที่ทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> คณะทำงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมคุณธรรมสาสุขโพธิ์ทอง 	<p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑.บุคลากรมีความรักสามัคคี</p> <p>๒.บุคลากรมีความเสียสละเพื่อส่วนร่วม</p> <p>๓.หน่วยงานสะอาด</p>	-	-	-	-	-	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ต่อ)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๓. กิจกรรมการประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ	๑. เพื่อป้องกัน ไม่ให้เกิดการ ทุจริตคอร์รัปชัน ๒. เพื่อยึดถือ หลักเศรษฐกิจ พอเพียง	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม คุณธรรมสากล โพธิ์ทอง	เจ้าหน้าที่ รับทราบ นโยบาย ร้อยละ ๑๐๐	๑.เจ้าหน้าที่ ดำเนินตาม นโยบาย และไม่มี เรื่องทุจริต คอร์รัปชัน ๒.เจ้าหน้าที่ ยึดหลัก เศรษฐกิจ พอเพียง	-	/	-	-	-	
๔. สร้างสุขความสุขของ คนทำงานจากภายใน (Happy MOPH)	เพื่อวิเคราะห์ และวางแผนการ สร้างความสุขใน ด้านต่างๆ แก่ บุคลากร	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม คุณธรรมสากล โพธิ์ทอง	เจ้าหน้าที่ ได้รับการ ประเมิน Happino meter	เพื่อให้ บุคลากรมี ความสุข กับการ ทำงาน	-	/	/			
๕. กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม รดน้ำคำ หัวเจ้าหน้าที่อาวุโสเนื่องใน ประเพณีสงกรานต์	เพื่อสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม อันดีงามของ ไทย	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม คุณธรรมสากล โพธิ์ทอง	เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมี ความ สามัคคีใน การร่วม กิจกรรม	-	-	-	/	-	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ต่อ)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
๖. กิจกรรมยกย่องชมเชย ผู้กระทำความดี	เพื่อยกย่อง ชมเชยผู้กระทำ ความดี	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม คุณธรรมสากล โพธิ์ทอง	บุคลากร ใน หน่วยงาน ไม่มีข้อ ร้องเรียน ด้าน พฤติกรรม บริการ	หน่วยงาน มีต้นแบบที่ ดีและมี แรงจูงใจใน การทำ ความดี	-	-	-	-	/	
๗. คณะทำงานขับเคลื่อนการ พัฒนาชุมชนด้วยพลังบวร (บ้าน - ชุมชน / วัด - ศาสน สถาน / โรงเรียน - ส่วน ราชการ)	เป็นศูนย์กลาง ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานและ กระจาย ข่าวสารให้ ประชาชนใน ชุมชน และ เครือข่ายตาม บทบาทของ หน่วยงาน	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม คุณธรรมสากล โพธิ์ทอง	ประชาชน ในชุมชน ร้อยละ ๗๐ ได้รับ ข้อมูล ข่าวสารที่ ถูกต้อง	ประชาชน มีความรู้ ความเข้าใจ และเข้าถึง นโยบาย แผนงาน โครงการ ต่าง ๆ อย่างทั่วถึง และเท่า เทียม	-	/	/	/	/	

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(.....นางสาวสิริภา ชัยสิทธิ์.....)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน.....

ผู้ช่วยเลขานุการ

วันที่ ๑๕ เดือน ..พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(.....นายปิยะ ศาพราย.....)

ตำแหน่ง สภากรมสุอำเภอนโปธิ์ทอง.....

วันที่ ๑๕ เดือน ..พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔