



สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโพธิ์ทอง

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง
รอบ ๖ เดือน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างยั่งยืน ด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิตมาใช้ในการป้องกันการทุจริต

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว เข้าสู่ระยะท้ายของไตรมาสที่ ๒ โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ มาระยะหนึ่งตามลำดับ มีผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและส่งผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง และหวังว่ารายงานผลการดำเนินการฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ปฏิบัติงานและผู้สนใจต่อไป

งานบริหารทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง
มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
บทที่ ๑ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง รอบ ๖ เดือน	๑
บทที่ ๒ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	๔



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
๑. จัดกิจกรรมอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti Corruption Education) ภายใต้อำเภอสุโขทัย : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ ตันรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		√	๔๔ คน	บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ - การซัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลและ ประโยชน์ส่วนตัว - แนวคิด "จิตพอเพียงต้าน ทุจริตหรือโมเดล STRONG" - วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงาน	
๒. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและผลงานเข้าร่วมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และ คนดีศรีสาธารณสุข ระดับจังหวัด	√		๑ คน	บุคลากรผู้ได้รับการคัดเลือก ได้รับการยกย่อง เชิดชูว่าเป็น บุคลากรที่สามารถเป็น แบบอย่างที่ดีให้กับองค์กร และสังคม	


กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
<p>๓. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์</p> <p>๓.๑ เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.๒ เจตนารมณ์การป้องกันการค้าฟิวเจอร์ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายา และการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีขาย</p> <p>๓.๓ เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	√		๙๐ คน	บุคลากรร่วมกันรับรู้ และนำแนวทางตามประกาศเจตนารมณ์ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	
<p>๔. ดำเนินการทำคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ให้ผ่านการประเมินทุกไตรมาส</p>	√		<p>ไตรมาสที่ ๑ ผ่านการประเมิน ระดับ ๕ MOIT ๕ ข้อ</p> <p>๘๐% ไตรมาสที่ ๒ ผ่านการประเมิน ≥ ๖๐% (ประเมิน ๑๔ ข้อ)</p>	<p>องค์กรมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยตอบแบบประเมินและแนบหลักฐานครบตามข้อกำหนด</p>	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๕. กิจกรรมจัดประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	✓		๑ ครั้ง	มีแผนลดความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน	
๖. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไรการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์ใด	✓		๘๐ คน	บุคลากรร่วมรับรู้ร่วมกันในประกาศมาตรการปฏิบัติและนำมาตราการไปปฏิบัติตามแนวทาง	
๗. กิจกรรมเสริมสร้างระบบการรับเรื่องเรียน/ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	✓		ไม่จำกัดจำนวน	ดำเนินการตามระเบียบและข้อกฎหมาย	
๘. กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	✓		๑๒๐ คน	สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและตรวจสอบได้	
			๑ ครั้ง		

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๙. โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย		✓	๑ ครั้ง	<p>นำแนวทางการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย - ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากร - สาธารณสุข "MOPH" <p>มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต</p>	



ผู้รายงาน
(นางสาวสิริภา ชัยสิทธิ์)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗


(นายสิทธิศักดิ์ สาธุเสน)
สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง
วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

บทที่ ๒

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๒.๑ ปัญหา อุปสรรค

๒.๑.๑ การดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการ ฯ ยังขาดการดำเนินงานเชิงบูรณาการระหว่างเจ้าหน้าที่ หรือหน่วยงานภายใน หรือหน่วยงานภายนอก โดยเฉพาะความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการเสนอความคิดเห็น หรือมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่างๆ

๒.๑.๒ การปลูกจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตขาดความต่อเนื่อง และไม่เป็นรูปธรรมชัดเจน

๒.๒ ข้อเสนอแนะ

๒.๒.๑ ปรับรูปแบบการดำเนินกิจกรรม/โครงการในลักษณะเชิงบูรณาการ หรือดำเนินกิจกรรมไปพร้อมๆ กับการปฏิบัติงานตามภารกิจประจำ

๒.๒.๒ เพิ่มกิจกรรม/โครงการในการปลูกจิตสำนึกในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่เจ้าหน้าที่ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง