



สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโพธิ์ทอง

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง
รอบ ๑๒ เดือน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างยั่งยืน ด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิตมาใช้ในการป้องกันการทุจริต

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว เข้าสู่ระยะท้ายของไตรมาสที่ ๒ โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ มาระยะหนึ่งตามลำดับ มีผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง และหวังว่ารายงานผลการดำเนินการฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ปฏิบัติงานและผู้สนใจต่อไป

งานบริหารทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง
กันยายน ๒๕๖๗

สารบัญ

เนื้อหา

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทที่ ๑ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง รอบ ๖ เดือน ๑

บทที่ ๒ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ๔



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑. จัดกิจกรรมอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti Corruption Education) ภายใต้อำนาจสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ ตี๋นรู้ สู้ ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	✓		๔๔ คน	บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ - การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนตัว - แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริตหรือโมเดล STRONG" - วัฒนธรรมสุจริต ต่อด้านการทุจริตในหน่วยงาน	
๒. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและผลงานเข้าร่วมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และคนดีศรีสาธารณสุข ระดับจังหวัด	✓		๑ คน	บุคลากรผู้ได้รับการคัดเลือกได้รับการยกย่อง เชิดชูว่าเป็นบุคลากรที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับองค์กรและสังคม	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๓. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ๓.๑ เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.๒ เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหามา และการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ใน ๓.๓ เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	√		๙๐ คน	บุคลากรร่วมกันรับรู้ และนำแนวทางตาม ประกาศเจตนารมณ์ มาปรับ ใช้ในการปฏิบัติงาน	
๔. ดำเนินการทำคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ผ่านการประเมินทุกไตรมาส	√		ไตรมาสที่ ๑ ผ่าน การประเมิน ระดับ ๕ MOIT ๕ ข้อ ๘๐% ไตรมาสที่ ๒ ผ่านการประเมิน ≥ ๖๐% (ประมาณ ๑๔ ข้อ)	องค์กรมีประสิทธิภาพใน การดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) โดยตอบแบบประเมินและ แนบหลักฐานครบตาม ข้อกำหนด	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๕. กิจกรรมจัดประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	✓		๑ ครั้ง	มีแผนลดความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน	
๖. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไรการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	✓		๘๐ คน	บุคลากรร่วมรับรู้ร่วมกันในประกาศมาตรการและนำมาตรการไปปฏิบัติตามแนวทาง	
๗. กิจกรรมเสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	✓		ไม่จำกัดจำนวน	ดำเนินการตามระเบียบและข้อกำหนด	
๘. กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	✓		๑๒๐ คน	สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและตรวจสอบได้	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๙. โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	✓		๑ ครั้ง	<p>นำแนวทางการปฏิบัติตาม</p> <ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นคุณค่า หลักในการดำรงชีวิต 	



ผู้รายงาน

(นางสาวสิริภา ชัยสิทธิ์)
 เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
 วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗



(นายสิทธิศักดิ์ สาธุเสน)
 สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง
 วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗

บทที่ ๒

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๒.๑ ปัญหา อุปสรรค

๒.๑.๑ การดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการ ฯ ยังขาดการดำเนินงานเชิงบูรณาการระหว่างเจ้าหน้าที่ หรือหน่วยงานภายใน หรือหน่วยงานภายนอก โดยเฉพาะความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการเสนอความคิดเห็น หรือมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่างๆ

๒.๑.๒ การปลูกจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตขาดความต่อเนื่อง และไม่เป็นรูปธรรมชัดเจน

๒.๒ ข้อเสนอแนะ

๒.๒.๑ ปรับรูปแบบการดำเนินกิจกรรม/โครงการในลักษณะเชิงบูรณาการ หรือดำเนินกิจกรรมไปพร้อมๆ กับการปฏิบัติงานตามภารกิจประจำ

๒.๒.๒ เพิ่มกิจกรรม/โครงการในการปลูกจิตสำนึกในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่เจ้าหน้าที่ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
