



สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโพธิ์ทอง

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง
รอบ ๑๒ เดือน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง มีกลไกการป้องกันการทุจริตและ ระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปรามปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปรามปราม การทุจริตอย่างยั่งยืน ด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและ การดำเนินชีวิตมาใช้ในการป้องกันการทุจริต

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว เข้าสู่ระยะท้ายของไตรมาสที่ ๔ โดยหน่วยงาน ที่รับผิดชอบได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ มาระยะหนึ่งตามลำดับ มีผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและ ส่งผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง และหวังว่ารายงานผลการ ดำเนินการฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ปฏิบัติงานและผู้สนใจต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง
กันยายน ๒๕๖๖

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
บทที่ ๑ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง รอบ ๑๒ เดือน	๑
บทที่ ๒ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	๔



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสุขภาพแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวัยและภาวะสุขภาพวัย การป้องกันผลกระทบที่ซับซ้อนสำหรับบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิด้ฐานสอง”	√		๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทราบเกี่ยวกับวัยและภาวะสุขภาพวัย การป้องกันผลกระทบที่ซับซ้อน ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิด้ฐานสอง”	
๒. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ปรัชญาของการเป็นข้าราชการที่ดี และต่อต้านทุจริต	√		๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้กล่าวคำถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดี และต่อต้านทุจริต	
๓. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข	√		๑ ครั้ง	มีการรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน	
๔. กิจกรรมการคัดเลือก ดังนี้ ๔.๑ โครงการคัดเลือก “ข้าราชการพลเรือนดีเด่น” ๔.๒ โครงการคัดเลือก “คนดีศรีสาธารณสุข”	√		๑ ครั้ง	ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็นแบบอย่างที่ดี	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
๕. กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง	√		๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจ การส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	
๖. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีจิตอาสาบนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต จิตพิสุทธิ์อย่างทอง	√		๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจในการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมตามแนวทางที่กำหนด	
๗. กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุขอย่างต่อเนื่องและประเพณีเดือน (ชมรม Strong)	√		๑ ครั้ง	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลมีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประเพณีเดือน	
๘. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด	√		๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ ได้แสดงเจตจำนงรับทราบและปฏิบัติตามนโยบาย	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	เสร็จ	ยังไม่ดำเนินการ			
โครงการส่งเสริมความร่วมมือ กลุ่มจิตอาสาสร้างค่ายนิคมต่อต้านการทุจริต ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	✓		๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึก และคำนึงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติสุจริตด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	

ผู้อำนวยการ
(นายสิทธิกร อัยสิทธิ์)
นางสาวประวีณา อัยสิทธิ์
วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๒

(นายสิทธิศักดิ์ สาธุสุข)
ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการป้องกันและ
ปราบปรามเหตุทุจริต
วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๒



บทที่ ๒

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๒.๑ ปัญหา อุปสรรค

๒.๑.๑ การดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการ ฯ ยังขาดการดำเนินงานเชิงบูรณาการระหว่างเจ้าหน้าที่ หรือหน่วยงานภายใน หรือหน่วยงานภายนอก โดยเฉพาะความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการเสนอความคิดเห็น หรือมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่างๆ

๒.๑.๒ การปลุกจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตขาดความต่อเนื่อง และไม่เป็นรูปธรรมชัดเจน

๒.๒ ข้อเสนอแนะ

๒.๒.๑ ปรับรูปแบบการดำเนินกิจกรรม/โครงการในลักษณะเชิงบูรณาการ หรือดำเนินกิจกรรมไปพร้อมๆ กับการปฏิบัติงานตามภารกิจประจำ

๒.๒.๒ เพิ่มกิจกรรม/โครงการในการปลุกจิตสำนึกในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่เจ้าหน้าที่ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง