



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขโพธิ์ทอง.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง  
สถานที่ตั้ง.....๘๒/๑๐ หมู่ ๔ ตำบลบางพลับ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสิริภา ชัยสิทธิ์.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน  
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง.....โทรศัพท์.....๐ ๓๕๖๙.๑๓๑๑  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....phothong.dho@gmail.com.....LINE ID.....-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง	๑๐๖	๑๒๔	๑๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้  
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	โครงการ

รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑
<p>แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัด</p> <p>สำนักงานในสังกัด</p> <p>สำนักงาน</p> <p>ปลัดกระทรวง</p> <p>สาธารณสุข เป็น</p> <p>องค์กรคุณธรรม</p> <p>ต้นแบบ ด้วยการนำ</p> <p>คุณธรรม๕ ประการ</p> <p>ได้แก่ พอเพียง วินัย</p> <p>สุจริต จิตอาสา</p> <p>กตัญญู</p> <p>มาเป็นคุณค่าหลัก</p>	<p>๑. กิจกรรมขับเคลื่อนประกาศเจตนารมณ์ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขโพธิ์ทอง</p>	<p>บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต</p>	<p>มีการรับรู้ และ นำแนวทางการปฏิบัติคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>สำนักงานสาธารณสุข</p> <p>อำเภอโพธิ์ทอง</p>	<p>✓</p>			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ ในการดำเนินชีวิต	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	๒. กิจกรรมคัดเลือบบุคคลและผลงาน เข้าร่วมคัดเลือกรางวิชาการพลเรือนดีเด่น และคนดีศรีสาธารณสุข ระดับจังหวัด	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอโพธิ์ทอง	เพื่อ เชิดชู บุคลากรที่ สามารถเป็น แบบอย่างที่ดี ให้กับองค์กร และสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโพธิ์ทอง	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีที่ เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมที่ทำ ความดีด้านอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.กิจกรรมทำความดีอาสาสมัคร สถานที่ทำงานทั้งภายในและภายนอก หน่วยงานทุกแห่ง ทำบุญตักบาตร เนื่องใน วันสำคัญต่างๆ ทางพระพุทธศาสนา ประเพณีสงกรานต์ และวันงานพิธีต่างๆ	สมาชิกชมรม จริยธรรมสาสุข โพธิ์ทอง จำนวน ๓๐%	นำแนวทางการ ปฏิบัติคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา ใต้อัญญา มาเป็นคุณค่า หลักในการ ดำรงชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโพธิ์ทอง	✓	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ	๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตรในเทศกาล สำคัญต่างๆ ทางพระพุทธศาสนา ประเพณี สงกรานต์ เลี้ยงรับส่งเจ้าหน้าที่ และงานพิธี สำคัญต่างๆ	สมาชิกชมรม จริยธรรมสาสุข โพธิ์ทอง จำนวน ๓๐%	นำแนวทางการ ปฏิบัติคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโพธิ์ทอง	✓				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๒. โครงการอบรมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและ การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข จำนวน ๔๔ คน	อาสา กติบัญญัติ มาเป็นคุณค่า หลักในการ ดำรงชีวิต นำแนวทางการ ปฏิบัติคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กติบัญญัติ มาเป็นคุณค่า หลักในการ ดำรงชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโพธิ์ทอง			✓		
	๑. ดำเนินการทำคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ผ่านการประเมินทุกไตรมาส	ไตรมาสที่ ๑ ผ่านการประเมิน ระดับ ๕ MOIT ๕ ข้อ ๘๐% ไตรมาสที่ ๒ ผ่านการประเมิน ≥ ๖๐% (ประมาณ ๑๔ ข้อ) ไตรมาสที่ ๓ ผ่านการประเมิน ≥ ๗๕% (ประมาณ ๑๗ ข้อ) ไตรมาสที่ ๔ ผ่านการประเมิน	องค์กรมี ประสิทธิภาพใน การดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโพธิ์ทอง	✓	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน							
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔				
แผนย่อย ที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน													
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนา กลไกการเสริมสร้าง มาตรฐานทาง จริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรมใน ระดับองค์กรให้ เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	๑. ค้ำส่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ขบวนการจริยธรรมสภาสุโขทัย	≥ ๙๐% (ประมาณ ๒๐ ข้อ)		ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการขับเคลื่อน ขบวนการจริยธรรมสภาสุโขทัย	๑	๒	๓	๔				
		๑ ครั้ง / ปี	มีคณะทำงาน ขับเคลื่อนขบวนการ จริยธรรมสภาสุโขทัย ท้อง ดิติดตาม ผลการ ดำเนินงานอย่าง เป็นรูปธรรม		✓								

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๑๐๖ คน	๑๐๖ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกพื้นที่)		- แห่ง	- แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมเสริมเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๑๘ แห่ง ๑๒๔ คน	๑๘ แห่ง ๑๒๔ คน

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	แผนการดำเนินงาน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	ปี ๒๕๖๖ - ระบบ	ปี ๒๕๖๗ - ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๘ แห่ง ๑๒๔ คน	๑๘ แห่ง ๑๒๔ คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทองมีการรับรู้ และนำแนวทางการปฏิบัติคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต
- เพื่อขีดบุคคลากรที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับองค์กร และสังคม
- องค์กรมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- มีคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาสุโพธิ์ทอง ติดตามผลการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน  
(นางสาวศิริภา ชัยสิทธิ์)  
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการปฏิบัติงาน  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน  
(นายสิทธิศักดิ์ สาธุเสน)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์อาสาสมัครโพธิ์ทอง  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖