

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลขฐาน “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน เพื่อนำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิตุฐานสอง”	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง ได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง	๑๘ แห่ง	ธ.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	กลุ่มกฎหมาย
	๒.กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดี และต่อต้านทุจริต	จำนวนบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับมีการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดี ต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง	๑๑๒ คน	ธ.ค. ๖๕ - มี.ค.๖๖	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมเพื่อนำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม ภายใต้อุดมการณ์ ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทองที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง	๑๘ แห่ง	ธ.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๓.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างให้บุคคลในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	๑.โครงการคัดเลือก “ข้าราชการพลเรือนดีเด่น” ๒.โครงการคัดเลือก “คนดีศรีสาธารณสุข”	ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็นแบบอย่างที่ดี	บุคลากรในสังกัด	๑๑๒ คน	ม.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานค่านิยม “MOPH” เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	๑๘ แห่ง	ธ.ค.๖๕ – ก.ย. ๖๖	๑.หน่วยงานและหน่วยบริการทุกแห่ง
๒.การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดีคนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุขบนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุขบนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริตจังหวัดอ่างทอง	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่งมีคุณธรรมตามแนวทางที่กำหนด	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	๑๘ แห่ง	ธ.ค.๖๕ – ก.ย. ๖๖	๑.หน่วยงานและหน่วยบริการทุกแห่ง ๒.กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุขอ่างทองต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (ชมรม Strong)	ร้อยละของหน่วยงานระดับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลที่มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอทุกแห่ง	๑๘ แห่ง	ธ.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	๑.หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง ๒.กลุ่มกฎหมาย

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ :</b> ๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานระดับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงาน/หน่วยบริการในสังกัด	๑๘ แห่ง	ช.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	๑.หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง ๒.กลุ่มกฎหมาย

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒ :</b></p> <p>๑. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ปลุกจิตสำนึกสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>เพื่อส่งเสริมบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง ให้มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หรือตามกฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด</p>	<p>บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทองและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดจำนวน ๔๔ คน</p>	<p>๔๔ คน</p>	<p>ม.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๖</p>	<p>กลุ่มกฎหมาย</p>

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง วัน/ เดือน/ ปี : ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>หัวข้อ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>Link ภายนอก : ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ : .....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
(นางสาวสิริภา ชัยสิทธิ์) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	(นายสิทธิศักดิ์ สารุเสน) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอสามโก้ รักษาการแทน สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
(นางสาวสิริภา ชัยสิทธิ์) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	