



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๘,๓๖๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปกป้องวิถีชีวิต ปกป้องจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

เป้าหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๒. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง มีความรู้เกี่ยวกับกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย

รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ ปุจฉาวิสัจฉิต ปุจฉาจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	โครงการอบรมเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti Corruption Education) ภายใต้วินัย MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	๑.เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการซัดกับระหว่างผลประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนตัว ๒.เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริตหรือโมเดล STRONG" ๓.เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง จำนวน ๔๔ คน	บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ - การซัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนตัว - แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริตหรือโมเดล STRONG" - วัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	๘,๓๖๐ บาท	งานนิติกร / งานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
								✓		



แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันทุจริต											
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติ หน้าที่ของบุคลากร ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ให้มี ความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรม ที่ส่อไปเี่ยงทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดย ชอบด้วยกฎหมาย	๑. ดำเนินการทำ คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ผ่านการประเมิน ทุกไตรมาส	เพื่อเข้าร่วมการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ภาครัฐในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไตรมาสที่ ๑ ผ่านการประเมิน ระดับ ๕ MOIT ๕ ข้อ ๘๐% ไตรมาสที่ ๒ ผ่านการประเมิน ≥ ๖๐% (ประมาณ ๑๔ ข้อ) ไตรมาสที่ ๓ ผ่านการประเมิน ≥ ๗๕% (ประมาณ ๑๗ ข้อ) ไตรมาสที่ ๔ ผ่านการประเมิน ≥ ๙๐% (ประมาณ ๒๐ ข้อ)	องค์กรมี ประสิทธิภาพใน การดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) โดยตอบแบบ ประเมินและแนบ หลักฐานครบตาม ข้อกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	งานนิติการ / งานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโพธิ์ทอง	✓	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปยทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย (ต่อ)	๒. กิจกรรมจัดประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	งานนิติการ/ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	มีแผนลดความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	งานนิติการ/ งานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง	✓	✓	✓	✓
	๓. ดำเนินการรายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน	งานนิติการ/ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	ลดความเสี่ยงการทุจริตภายในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	งานนิติการ/ งานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง	✓	✓		✓
	๔. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีเรียไร การให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด	มีการแจ้งประกาศ มาตรการ และการรายงานตามกรอบระยะเวลา	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง	มีการรับรู้ร่วมกันในประกาศ มาตรการ และนำมาตรการไปปฏิบัติตามแนวทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปเยี่ยงทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย (ต่อ)	๕. กิจกรรมเสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ	เพื่อพัฒนาระบบการร้องเรียน/ การตรวจสอบข้อเท็จจริง การดำเนินการทางวินัย	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง	ดำเนินการตามระเบียบและข้อกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	งานนิติกร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง	✓	✓	✓	✓
							✓	✓	✓	✓
๖. กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๖. กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึก มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์ ไม่ทนต่อการทุจริต	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง	สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร และตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	งานนิติกร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง	✓	✓	✓	✓
							✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
			เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันกาทรทุจริต	๗. โครงการอบรมไม่ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการจัดระเบียบและรักษากฎหมาย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ การเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านการจัดระเบียบและการรักษากฎหมาย รวมทั้ง การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จำนวน ๔๔ คน	นำแนวทางการปฏิบัติ -พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ -ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - คู่มือธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข "MOPH" มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ	งานนิติการ/งานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง					✓



ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน  
 (.....นางสาวศิริภา.ชัยสิทธิ์.....)  
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน  
 วันที่ ๒๙. เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน  
 (.....นายสิทธิศักดิ์ สาธุเสน.....)  
 ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง  
 วันที่ ๒๙. เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖