

**รายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน  
ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขโพธิ์ทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

**หลักการ**

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลโพธิ์ทอง ได้ใช้แนวคิดมาจาก ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) ซึ่งนำแนวทางมาจากมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) มาใช้เป็นกรอบในการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) แล้วประเมินระดับความเสี่ยง ทั้งนี้กำหนดเป็นเกณฑ์ในเชิงคุณภาพเนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพรรณนาที่ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลข หรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้

**เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) เชิงคุณภาพ**

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ
๔	สูง	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง
๒	น้อย	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยครั้ง
๑	น้อยมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นยาก

**เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)**

ระดับ	ความรุนแรง	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	ถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง
๔	สูง	ถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
๓	ปานกลาง	สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ไม่เหมาะสม
๒	น้อย	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๑	น้อยมาก	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานนานๆครั้ง

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาสxผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ดังนี้





ระดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk: E)	๑๕-๒๕ คะแนน
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk: H)	๙-๑๔ คะแนน
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk: M)	๔-๘ คะแนน
๔	ความเสี่ยงระดับสูงต่ำ (Low Risk: L)	๑-๓ คะแนน



ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้จากการพิจารณาจัด ระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) ความรุนแรงของผลกระทบที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary) โดยที่

$$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ} \times \text{ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่างๆ} \\ (\text{Likelihood} \times \text{Impact})$$

ซึ่งจัดแบ่งเป็น ๔ ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น ๔ ส่วน (๔ Quadrants) ใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่งดังนี้

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงผลสัญลักษณ์
ต่ำ (Low)	๑-๓ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว 
ปานกลาง (Moderate)	๔-๘ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง แต่ มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง	สีเหลือง 
เสี่ยงสูง (High)	๙-๑๔ คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม 
เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	๑๕-๒๕ คะแนน	มีมาตรการลด และประเมินซ้ำ หรือถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง 

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓

ความเสี่ยงจากข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน จึงไม่สามารถดำเนินการ วิเคราะห์ความเสี่ยง การจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงที่พบ การจัดทำแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)

สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓  
ไม่สามารถดำเนินการได้

มาตรการควบคุมความเสี่ยง

-

ข้อเสนอแนะ

๑. แม้ว่าความเสี่ยงที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จะไม่สามารถวิเคราะห์ได้ แต่เจ้าหน้าที่ทุกคนควรได้ศึกษาและปฏิบัติตาม “คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง” ที่ได้มีการปรับปรุงใหม่ในปี ๒๕๖๒ ให้มีความทันสมัย เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ต่อไป



๒. นอกจากความเสี่ยงที่ได้รับจากเรื่องร้องเรียนของศูนย์รับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทองไม่มีความเสี่ยง แต่ยังมีความเสี่ยงที่สำคัญที่ยังไม่มีการร้องเรียน แต่อาจจะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง ได้ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุครุภัณฑ์ในแต่ละปีของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง จึงควรจะมีการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นมาตรการป้องกันความเสี่ยงที่ อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง ได้โดยเสนอให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทองที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างมีการแสดงความบริสุทธิ์ใจในการมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ขาย/ผู้รับจ้าง หรือไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ชัดเจนเป็นปัจจุบันเป็นลายลักษณ์อักษร