



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มที่ ๒

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมสภาสุขภาพของ..... สำนักงาน..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง

สถานที่ตั้ง..... ๘๒/๑๐ หมู่ ๔ ตำบลบางพลับ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวศิริภา ชัยสิทธิ์..... โทรศัพท์..... ๐-๓๕๖๙-๑๓๑๑

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น..... ๕..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖..... ๕..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม..... ๘,๓๖๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๘,๓๖๐..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... -..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม พอเพียง ๑.๑ จัดรณรงค์ ให้เจ้าหน้าที่ใช้ ทรัพยากรของหน่วยงานอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า เช่น - ปิดเครื่องปรับอากาศตั้งแต่ เวลา ๑๑.๕๐ - ๑๓.๐๐ น. - กระดาษ นำมาใช้ทั้ง ๒ หน้า - ปิดไฟ ถอดปลั๊กที่ทำงานออก ๑.๒ จัดรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ออม เงินวันละ ๑ บาท	๑:ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร ร่วมกันใช้	๑:ค่าไฟฟ้า และ ปริมาณ การ เบิกจ่าย	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม สภาสุขภาพ ของ	/	/	/	/	ดำเนินการแล้ว

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. กิจกรรม <u>วินัย</u> ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการ เป็นข้าราชการที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ ทั้ง ปฏิบัติตนให้เป็นที่ยึดถือศรัทธา แก้ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชน ด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่เอ้าหรือใช้อำนาจโดยปราศจาก เหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง พระบรมราโชวาท หลัก คำสอนทางศาสนามาใช้ และ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วย การ เคารพกฎหมายและวินัย	๑. ร้อยละ ๘๕ ของ บุคลากร ดำรงตน เป็น แบบอย่าง ด้วยการ ดี เป็น ข้าราชการ ที่ดีและ รัก อาชีพ ของ ราชการ ๒. ปฏิบัติ ตนเป็น พลเมืองดี ด้วย การเคารพ กฎหมาย และวินัย	- ไม่มีการ ร้องเรียนเรื่อง การปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม สภา วิชาชีพ ของ	/	/	/	/	ดำเนินการแล้ว

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<b>๓. กิจกรรม สุจริต</b> ๓.๑ โครงการส่งเสริมการ มีส่วนร่วม ปุ่กจิตสำนึกสร้าง ค่านิยมต่อต้านการทุจริตป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	บุคลากร ในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข ขออำนาจ โป้ททอง จำนวน ๔๔ คน	บุคลากรใน สังกัดมี จิตสำนึก และค่านิยม ในการ ป้องกัน และต่อต้าน ภาทุจริต และประพฤติ หน้าที่ด้วย ความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติ ปฏิบัติตน ตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม	๘,๓๖๐	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ โป้ททอง	-	/	-	-	ดำเนินการแล้ว

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓๒ ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กร คุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวน ผู้บริหาร และ บุคลากร ในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ โพธิ์ทอง ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ร่วม ประกาศ เจตนารม ณ์ โดยทำ เป็นลาย ลักษณ์ อักษร	๑.เจ้าหน้าที่ ดำเนินการ ตามประกาศ เจตนารมณ์ ๒.เจ้าหน้าที่ ยึดหลัก คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม สาสุข โพธิ์ทอง	-	-	/	-	ดำเนินการแล้ว

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓.๓ กิจกรรมการประกาศ นโยบายใหม่ของวิทยาลัย	เจ้าหน้าที่ รับทราบ นโยบาย ร้อยละ ๑๐๐	๑.เจ้าหน้าที่ ดำเนินการตาม นโยบาย และไม่มี เรื่องทุจริต คอร์รัปชั่น ๒.เจ้าหน้าที่ ยึดหลัก เศรษฐกิจ พอเพียง	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม คุณธรรม ศาสตราจารย์ ทอง	-	/	-	-	ดำเนินการแล้ว
๔. กิจกรรม <b>จิตอาสา</b> พัฒนา ๕. Big Cleaning day	บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	๑. บุคลากร มีความรัก สามัคคี ๒. บุคลากร มีความ เสียสละ เพื่อส่วน รวม ๓. หน่วยงาน สะอาด	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม คุณธรรมศา สาศตราจารย์ทอง	/	/	/	/	ดำเนินการแล้ว

กิจกรรม	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕. กิจกรรม ภัยพิบัติ สืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดี งาม รดน้ำดำหัวเจ้าท้าวสุทนต์ เนื่องในประเพณีสงกรานต์ เพื่อสืบสานประเพณีวัฒนธรรม อันดีงามของไทย	เพื่อสืบ สาน ประเพณี วัฒนธรรม อันดีงาม ของไทย	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม คุณธรรม สาสุข โพธิ์ทอง	เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมี ความสามารถ ในการร่วม กิจกรรม	-	-	/	-	ดำเนินการแล้ว

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการจัดดำเนินงาน

หน่วยงานในสังกัดมีหลายแห่ง และจะมีพื้นที่ห่างไกลกัน ทำให้การจัดกิจกรรมบางกิจกรรม บุคลากรร่วมกิจกรรมได้ ๑๐๐%

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นายสิทธิศักดิ์... สาธุสถาน)

ตำแหน่ง... สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง

วันที่... เดือน... สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖