

ชื่อ แผนงาน : โครงการจัดประชุมเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง ปี ๒๕๖๓

ชื่อ โครงการ : โครงการจัดประชุมเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง ปี ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เป็นการประยุกต์แนวคิดของการประเมินคุณธรรมการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Assessment) ขององค์การต่างประเทศที่ประสบความสำเร็จ คือ องค์การต่อต้านการทุจริตและสิทธิพลเมือง (Anti-Corruption and Civil Rights Commission: ACRC) จากสาธารณรัฐเกาหลี บูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสังเคราะห์เป็นดัชนีหลักที่สำคัญและจำเป็นในการประเมินโดยจำแนกดัชนีเป็นตัวชี้วัด ตัวชี้วัดย่อย ประเด็นในการสำรวจ และแปลงไปสู่คำถามที่ใช้ในการสอบถามความคิดเห็นหรือรวบรวมจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานของหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) แบ่งเป็น ๕ ดัชนี ดังนี้

๑. ความโปร่งใส (Transparency) ประเมินจากความคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐและจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒. ความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) ประเมินจากความคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ

๓. คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน (Integrity in Service Delivery) ประเมินจากการรับรู้ของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ

๔. วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐและจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๕. คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐที่มีต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง เป็นหน่วยงานเป้าหมายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เป็นปีที่ ๒ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องผลักดันให้ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปฏิบัติงานภายใต้ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง

๓. หน่วยงานผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๓

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๑. ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง จำนวน ๑๘ คน

๔.วิธีดำเนินการ

จัดประชุมข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง

๕.ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๖.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗.หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง

๘.การประเมินผลโครงการ

๑.มีการจัดประชุมชี้แจง

๒.มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ปี ๒๕๖๓

๙.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

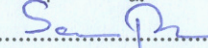
๑.ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำโครงการ

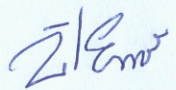
(นางสาวสิริภา ชัยสิทธิ์)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นายสันติสุข พรหมเดช)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายปิยะ สาทร่าย)

ตาราง ประชุมเรื่องการประชุมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง ปี ๒๕๖๓

วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง

๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	ประธานเปิดการประชุม
๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น.	ชี้แจงนโยบายและความเป็นมาของโครงการ
๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๐.๔๕-๑๒.๐๐ น.	บรรยายมาตรการแก้ไขปัญหาเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การ บริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	วิเคราะห์ความเสี่ยงที่จะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานและ กำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๔.๔๕-๑๖.๓๐ น.	สรุปและซักถามปัญหา
