



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสาสุขโพธิ์ทอง.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง
สถานที่ตั้ง.....๘๒/๑๐ หมู่ ๔ ตำบลบางพลับ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสิริภา ชัยสิทธิ์.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง.....โทรศัพท์.....๐ ๓๕๖๙ ๑๓๑๑
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....phothong.dho@gmail.com.....LINE ID.....-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง	๑๐๖	๑๒๔	๑๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อน หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก	๑. กิจกรรมขับเคลื่อนประกาศ เจตนารมณ์ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขโพธิ์ทอง	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอโพธิ์ทอง ร้อยละ ๘๐	มีการรับรู้ และ นำแนวทางการ ปฏิบัติคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการ ดำรงชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโพธิ์ทอง	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ในการดำเนินชีวิต									
	๒. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและผลงาน เข้าร่วมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และคนดีศรีสาธารณสุข ระดับจังหวัด	บุ ค ล า กร ใน สังกัดสำนักงาน สาธาณ สุข อำเภอโพธิ์ทอง	เพื่ อ เชิด ชู บุ ค ล า กร ที่ สามารถเป็น แบบอย่างที่ดี ให้กับองค์กร และสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	ก ลุ่ ม งาน บริ หาร ทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโพธิ์ทอง		✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีที่ เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความ ดีด้านอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑.กิจกรรมทำความสะอาดบริเวณ สถานที่ทำงานทั้งภายในและภายนอก หน่วยงานทุกแห่ง ทำบุญตักบาตร เนื่องใน วันสำคัญต่างๆ ทางพระพุทธศาสนา ประเพณีสงกรานต์ และวันงานพิธีต่างๆ	สมาชิกชมรม จริยธรรมสาสุข โพธิ์ทอง จำนวน ๗๐%	นำแนวทางการ ปฏิบัติคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการ ดำรงชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโพธิ์ทอง	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ	๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตรในเทศกาล สำคัญต่างๆ ทางพระพุทธศาสนา ประเพณี สงกรานต์ เลี้ยงรับส่งเจ้าหน้าที่ และงานพิธี สำคัญต่างๆ	สมาชิกชมรม จริยธรรมสาสุข โพธิ์ทอง จำนวน ๗๐%	นำแนวทางการ ปฏิบัติคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโพธิ์ทอง	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
วัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่			อาสา กตัญญู มาเป็นคุณ ค่าหลักใน การดำรงชีวิต						
	๒. โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จำนวน ๔๔ คน	นำแนวทางการปฏิบัติคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณ ค่าหลักใน การดำรงชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุข อำเภوپોธิ์ทอง			✓	
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. ดำเนินการทำคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ผ่านการประเมินทุกไตรมาส	ไตรมาสที่ ๑ ผ่านการประเมินระดับ ๕ MOIT ๕ ข้อ ๘๐% ไตรมาสที่ ๒ ผ่านการประเมิน ≥ ๖๐% (ประมาณ ๑๔ ข้อ) ไตรมาสที่ ๓ ผ่านการประเมิน ≥ ๗๕% (ประมาณ ๑๗ ข้อ) ไตรมาสที่ ๔ ผ่านการประเมิน	องค์กรมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุข อำเภوپોธิ์ทอง	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		≥ ๙๐% (ประมาณ ๒๐ ข้อ)							
แผนย่อย ที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนา กลไกการเสริมสร้าง มาตรฐานทาง จริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรมใน ระดับองค์กรให้ เชื่อมโยงสอด ประสานกันได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมสาสุขโพธิ์ทอง	๑ ครั้ง / ปี	มีคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมสาสุข โพธิ์ทอง ติดตาม ผลการ ดำเนินงานอย่าง เป็นรูปธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมสาสุข โพธิ์ทอง	✓			

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๖ คน	๑๐๖ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	- แห่ง	- แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๘ แห่ง ๑๒๔ คน	๑๘ แห่ง ๑๒๔ คน

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	- ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๘ แห่ง ๑๒๔ คน	๑๘ แห่ง ๑๒๔ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทองมีการรับรู้ และนำแนวทางการปฏิบัติคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต
- เพื่อเชิดชูบุคลากรที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับองค์กร และสังคม
- องค์กรมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- มีคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาสุขโพธิ์ทอง ติดตามผลการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางสาวสิริภา ชัยสิทธิ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายสิทธิศักดิ์ สาธุเสน)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖