



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณภาพของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มที่ ๒

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมสภาสุขภาพจังหวัด..... หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธารอง..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธารอง.....

สถานที่ตั้ง..... ๕๒/๑๐ หมู่ ๕ ตำบลบางพลับ อำเภอโพธารอง จังหวัดอ่างทอง.....

ชื่อผู้ประกอบการ..... นางสาววิภา ชัยสิทธิ์..... โทรศัพท..... ๐ ๓๕๖๙ ๑๓๑๑.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น..... ๕..... กิจกรรม.....

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖..... ๕..... กิจกรรม.....

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม..... ๕,๓๖๐..... บาท.....

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๕,๓๖๐..... บาท.....

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... -..... บาท.....

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม พอเพียง									
๑.๑ จัดสรรงค ให้เจ้าหน้าที่ใช้ ทรัพยากรของหน่วยงานอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า เช่น - ปิดเครื่องปรับอากาศตั้งแต่ เวลา ๑๑.๕๐ - ๑๓.๐๐ น. - กระดาษ นำมาใช้ทั้ง ๒ หน้า - ปิดไฟ ถอดปลั๊กที่มิใช้งานออก	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร ร่วมกันใช้ ทรัพยากร อย่าง ประหยัด	๑. ค่าไฟฟ้า และ ปริมาณ การ เบิกจ่าย วัสดุลดลง	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม สภาสุขภาพ โพธารอง	/	/	/	/	ดำเนินการแล้ว
๑.๒ จัดสรรงค ให้เจ้าหน้าที่ออม เงินวันละ ๑ บาท									

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการ ดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<p>๓. กิจกรรม <u>ส่งเสริมสุขภาพ</u></p> <p>๓.๑ โครงการส่งเสริมการ มีส่วนร่วม กิจกรรมจิตอาสา ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และโครงการจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>บุคลากร ในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ โพธิ์ทอง จำนวน ๔๔ คน</p>	<p>บุคลากรใน สังกัดมี จิตสำนึก และค่านิยม ในการ ป้องกัน และต่อต้าน กาทุจริต และประพฤติ หน้าที่ด้วย ความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติ ปฏิบัติตน ตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม</p>	๘,๓๖๐	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ โพธิ์ทอง	-	/	-	-	ดำเนินการ แล้ว

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓.๒ ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กร คุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวน ผู้บริหาร และ บุคลากร ในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอ โพธารอง ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ร่วม ประกาศ เจตนารม ณ์ โดยทำ เป็นลาย ลักษณ์ อักษร	๑.เจ้าหน้าที่ ดำเนินการ ตามประกาศ เจตนารมณ์ ๒.เจ้าหน้าที่ ยึดหลัก คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม ศาสน โพธารอง	-	-	/	-	ดำเนินการแล้ว

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปรับปรุงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓.๓ กิจกรรมการประกาศ นโยบายใหม่ของวิทยาลัย	เจ้าหน้าที่ รับทราบ นโยบาย ๑๐๐ ร้อยละ	๑.เจ้าหน้าที่ ดำเนินการ นโยบาย และไม่ เสร็จ ๑๐๐ ๒.เจ้าหน้าที่ ยึดหลัก เศรษฐกิจ พอเพียง	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม คุณธรรม สาส์นโพธิ์ ทอง	-	/	-	-	ดำเนินการแล้ว
๕. กิจกรรม จิตอาสา พัฒนา ๕. ส. Big Cleaning day	บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	๑.บุคลากร มีความรัก สามัคคี ๒.บุคลากร มีความ เสียสละ เพื่อส่วน ร่วม ๓. หน่วยงาน สะอาด	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม คุณธรรมสา ส์นโพธิ์ทอง	/	/	/	/	ดำเนินการแล้ว

