

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก

วัน/ เดือน/ ปี : ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

หัวข้อ : - รายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของ
สำนักงานสาธารณสุขป่าโมก ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายจิววัฒน์ เอี่ยมสะอาด)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายกิตติภัทร์ ศรีเตโชภาส)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอป่าโมก

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายประชา สะไบแพร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก ๘๑/ข ตำบลบางปลากรด อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง

ที่ อท ๐๓๓๒/พิเศษ

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอรายงาน และขออนุญาตนำสรุปผลการจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์

ทับซ้อนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก เผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอป่าโมก

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก ได้มีการจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก ให้กับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ และเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสายทองไปแล้วนั้น บัดนี้ทางผู้จัดประชุมได้จัดทำรายงานสรุปผลการจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก เสร็จสิ้นแล้ว

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมกเป็นไปตามหลักคุณธรรมและโปร่งใส จึงขออนุญาตนำเอกสารดังกล่าว ขึ้นเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก เพื่อเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก และสาธารณสุขชนได้รับทราบโดยทั่วไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายจิรวัดน์ เอี่ยมสะอาด)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก

ความเห็นของสาธารณสุขอำเภอป่าโมก

เห็นชอบให้เผยแพร่

(นายกิตติภัทร์ ศรีเตโชภาส)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอป่าโมก

รายงานสรุปผลการจัดการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก

ชื่อการประชุม

การจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก

วัน-เวลาที่จัดประชุม

วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป

สถานที่จัดประชุม

ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสายทอง

ผู้เข้าร่วมประชุม

เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก จำนวน ๔ คน

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๑๘ คน

ประเด็นสำคัญของการประชุม

๑. ชี้แจงคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. ตัวอย่างเรื่องการขัดผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม
๖. แนวปฏิบัติ ๑๐ ข้อตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๗. ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐
๘. MOPH code of Conduct
๙. การขัดกันแห่งผลประโยชน์ตามนโยบายของปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๑๐. แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก

สรุป

โดยภาพรวมเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมประชุม มีความเข้าใจในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนมากขึ้น

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. ให้แต่ละคนที่ได้มาประชุมกลับไปเผยแพร่ ชี้แจงและให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับเพื่อนร่วมงานได้ทราบและเข้าใจ
๒. ให้กลับไปศึกษาคู่มือเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก และยึดแนวปฏิบัติต่อไป
๓. ให้หัวหน้างาน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้คำปรึกษาและควบคุม กำกับดูแลให้ ผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติตามแนวทางคู่มือฯ ที่กำหนด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก ๘๑/ข ตำบลบางปลาจืด อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง
ที่ อท ๐๓๓๒/พิเศษ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอรายงาน และขออนุญาตนำสรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด
ผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขป่าโมก ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เผยแพร่บนเว็บไซต์
เรียน สาธารณสุขอำเภอป่าโมก

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก ได้มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขป่าโมก ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ไปแล้ว
นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมกเป็นไปตามหลักคุณธรรมและ
โปร่งใส จึงขออนุญาตนำเอกสารดังกล่าว ขึ้นเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก เพื่อเผยแพร่ให้
เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก และสาธารณสุขชนได้รับทราบโดยทั่วไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายจิรวัดน์ เอี่ยมสอาด)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก

ความเห็นของสาธารณสุขอำเภอป่าโมก

(นายกิตติภักดิ์ ศรีเตโชภาส)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอป่าโมก

**รายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขป่าโมก ปีงบประมาณ ๒๕๖๑**

หลักการ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลป่าโมก ได้ใช้แนวคิดมาจาก ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) ซึ่งนำแนวทางมาจากมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) มาใช้เป็นกรอบในการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) แล้วประเมินระดับความเสี่ยง ทั้งนี้กำหนดเป็นเกณฑ์ในเชิงคุณภาพเนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพรรณนาที่ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลข หรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้

เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) เชิงคุณภาพ

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ
๔	สูง	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง
๒	น้อย	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยครั้ง
๑	น้อยมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นยาก

เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)

ระดับ	ความรุนแรง	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	ถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง
๔	สูง	ถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
๓	ปานกลาง	สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ไม่เหมาะสม
๒	น้อย	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๑	น้อยมาก	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานนานๆครั้ง





ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาสxผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ดังนี้

ระดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk: E)	๑๕-๒๕ คะแนน
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk: H)	๙-๑๔ คะแนน
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk: M)	๔-๘ คะแนน
๔	ความเสี่ยงระดับสูงต่ำ (Low Risk: L)	๑-๓ คะแนน

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้จากการพิจารณาจัด ระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) ความรุนแรงของผลกระทบที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary) โดยที่

$$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ} \times \text{ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่างๆ} \\ (\text{Likelihood} \times \text{Impact})$$

ซึ่งจัดแบ่งเป็น ๔ ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพทที่เป็น ๔ ส่วน (๔ Quadrants) ใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่งดังนี้

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงผลสัญลักษณ์
ต่ำ (Low)	๑-๓ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว 
ปานกลาง (Moderate)	๔-๘ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง แต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง	สีเหลือง 
เสี่ยงสูง (High)	๙-๑๔ คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม 
เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	๑๕-๒๕ คะแนน	มีมาตรการลด และประเมินซ้ำหรือถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง 

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑

ความเสี่ยงจากข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน จึงไม่สามารถดำเนินการ วิเคราะห์ความเสี่ยง การจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงที่พบ การจัดทำแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)

สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
ไม่สามารถดำเนินการได้

มาตรการควบคุมความเสี่ยง

-

ข้อเสนอแนะ

๑. แม้ว่าความเสี่ยงที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จะไม่สามารถวิเคราะห์ได้ แต่เจ้าหน้าที่ทุกคนควรได้ศึกษาและปฏิบัติตาม “คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก” ที่จะได้มีการปรับปรุงใหม่ในปี ๒๕๖๒ ให้มีความทันสมัย เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ต่อไป

๒. นอกจากความเสี่ยงที่ได้รับจากเรื่องร้องเรียนของศูนย์รับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมกไม่มีความเสี่ยง แต่ยังมีความเสี่ยงที่สำคัญที่ยังไม่มีการร้องเรียน แต่อาจจะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก ได้ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุครุภัณฑ์ในแต่ละปีของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก จึงควรจะมีการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นมาตรการป้องกันความเสี่ยงที่ อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก ได้โดยเสนอให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมกที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างมีการแสดงความบริสุทธิ์ใจในการมีส่วนร่วมได้ส่วนเสียกับผู้ขาย/ผู้รับจ้าง หรือไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ชัดเจนเป็นปัจจุบันเป็นลายลักษณ์อักษร