

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	แนวทางการพัฒนา	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.๖๗	พ.ย.๖๗	ธ.ค.๖๗	ม.ค.๖๘	ก.พ.๖๘	มี.ค.๖๘	เม.ย.๖๘	พ.ค.๖๘	มิ.ย.๖๘	ก.ค.๖๘	ส.ค.๖๘	ก.ย.๖๘	
๑	มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับงาน โดยผู้บังคับบัญชา	↔												งานบริหารทรัพยากรบุคคล
๒	มอบหมายตัวชี้วัดระดับบุคคล	↔	↔						↔					งานบริหารทรัพยากรบุคคล
๓	ประชุมชี้แจงบุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ คุณธรรม จริยธรรม	←											→	งานบริหารทรัพยากรบุคคล
๔	ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบโดยคำนึงถึงปริมาณ คุณภาพ ตลอดจนการรักษาระเบียบวินัย ที่เหมาะสม						↔					↔		งานบริหารทรัพยากรบุคคล
๕	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามความเหมาะสม และตามตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบ หรือตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย	←											→	งานบริหารทรัพยากรบุคคล
๖	ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมและงานวิจัย	←											→	งานบริหารทรัพยากรบุคคล



(นายกิตติภัทร ศรีเตโชภาส)
สาธารณสุขอำเภอป่าโมก