

โครงการอบรมส่งเสริมวินัยคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอป่าโมกจังหวัดอ่างทองปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๘.

หลักการและเหตุผล

พลเอกประยุทธ์จันทร์โอชาอดีตนายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการต่อรัฐสภาเมื่อวันที่๒๕กรกฎาคม๒๕๖๒ว่าจะ ดำเนินการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบโดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วย ป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวดรวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไข ปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบพร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความ ซื่อสัตย์สุจริตถูกต้องชอบธรรมและสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการ ทุจริตประพฤติมิชอบและกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดมาตรการ ๓ป.๑ค.ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย(๑)่ายมุ่งเครือข่าย(๔)ปราบปรามและ(๓)องกันป(๒)ปลุกจิตสำนึก/ปลุก(องกันการันการบังเนทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ๖๐ปี (ด้านสาธารณสุข)ตามเป้าหมายของกระทรวง สาธารณสุขที่ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุก มิติตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานตลอดจนประเมิน "ระบบงาน"ที่มีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลรวมถึงการประเมิน"วัฒนธรรม"ในหน่วยงานที่มุ่งเน้น การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตซึ่งในปีงบประมาณพ.ศ๒๕๖. ระบบการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของกระทรวงสาธารณสุขได้พัฒนาและปรับปรุงแบบให้ เป็นดิจิทัลมากขึ้นเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อขีดความสามารถของหน่วยงานเป้าหมายและผู้ตรวจประเมินเป็น การประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ)MOPHOpenDataIntegrityandTransparency Assessment;MOIT(

จากนโยบายดังกล่าวข้างต้นสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมกจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริม วินัยคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่า โมกจังหวัดอ่างทองปีงบประมาณ กับบุคลากรสาธารณสุขในสังกัดให้เพิ่มพูนความรู้ขึ้นเพื่อปี๒๕๖๗.ศ.ทุกระดับให้มีความรู้ในทุกๆด้านได้แก่ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวินัยคุณธรรมจริยธรรมกฎหมาย /ระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องของศิลปะการเป็นผู้นำรวมถึงความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยมุ่งหวังให้บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดมีความสุขในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้มาพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพมีใจรักงานที่ทำอย่างมีพลังมีความเป็นผู้นำในหัวใจคนมี ทศนคติที่ดีต่องานมีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหารเพื่อนร่วมงานและต่อองค์กรอย่างเต็มที่และมีพฤติกรรมบริการด้วย ใจพร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

วัตถุประสงค์

๑.เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ๒๕๖๗

๒.เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในสังกัดเกี่ยวกับวินัยคุณธรรมจริยธรรมกฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องของศิลปะการเป็นผู้นำและอื่นๆ

เป้าหมาย

บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมกจำนวน ๓๐ คน

วิธีดำเนินงาน

๑. การประชุมชี้แจงผู้รับผิดชอบการประเมินตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและเจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกระดับตามหัวข้อต่อไปนี้

๑.๑ วินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการ

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมจิตอาสาพอเพียงต้านทุจริต(STRONG)

๑.๓ NOGiftPolicy

๑.๔ ชมรมจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย๔ประการพอเพียงวินัยสุจริตจิตอาสา

๑.๕ ขั้วเคลื่อนค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข"MOPH"MOPHCodeofConduct

๑.๖ จรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพ.ศ.๒๕๖๐

๑.๗ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียกรับและตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียกรับของหน่วยงานของรัฐพ.ศ.๒๕๔๔

๑.๘ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือ ผลประโยชน์อื่นใดและตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔

๑.๙ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยให้ ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริตรู้จักแยกประโยชน์ตนเองกับส่วนรวม

๑.๑๐ ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตตามศาสตร์พระราชา

๒. ชี้แจงเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

-ดัชนีความโปร่งใส(TransparencyIndex)

-ดัชนีความพร้อมรับผิด(AccountabilityIndex)

-ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน(Corruption-FreeIndex)

-ดัชนีวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร(IntegrityCultureIndex)

-ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน(WorkIntegrityIndex)

๓. ประเมินผลหลังการอบรม

๔. สรุปผลการอบรมและอภิปรายปัญหาทั่วไป

ระยะเวลาดำเนินงาน

๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลมงานบริหารทั่วไปสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑.บุคลากรสาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมกได้รับทราบเกี่ยวกับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น

๒.บุคลากรสาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมกได้รับทราบแนวทางในการพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดกิจกรรมการดำเนินงาน

๓.มีข้อมูลในการจัดทำแนวปฏิบัติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับปฏิบัติ

๔.บุคลากรสาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมกมีความรู้เกี่ยวกับวินัยคุณธรรม จริยธรรม กฎหมายระเบียบ//ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องซึ่งศิลปะการเป็นผู้นำมีความสุขในการปฏิบัติงานสามารถนำ ความรู้มาพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพมีใจรักงานที่ทำอย่างมีพลังมีความเป็นผู้นำในหัวใจคนมีทัศนคติที่ดี ตองานมี ทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหารเพื่อร่วมงานและต่อองค์กรอย่างเต็มที่และมีพฤติกรรมบริการด้วยใจพร้อมทั้ง มีความสามัคคีใน การทำงานรวมกันอย่างมีความสุข

การประเมินผลโครงการ

๑. ประเมินจากผู้เข้าร่วมโครงการการสังเกต/ความสนใจ

๒. จากพฤติกรรมการทำงานในหน่วยงานการมีคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใส

๓. จากการประเมินตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานมี ความถูกต้องและเข้าใจวิธีการประเมินตนเอง

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ

(นายประชา สะไบแพร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายกิตติภักดิ์ศรีเตโชภาส)

สาธารณสุขอำเภอป่าโมก

ตารางการอบรม โครงการอบรมวินัยคุณธรรมจริยธรรมและความ

โปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมกประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๑๐มีนาคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก

เวลา ๑๓.๐๐-๑๓.๓๐น.

ลงทะเบียนของผู้เข้ารับการอบรม

เวลา ๑๓.๓๐-๑๔.๐๐น.

พิธีเปิดการอบรมโดยนายกิตติภักดิ์ศรีเตโชภาสสสอ.ป่าโมก

นโยบายการดำเนินงานเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ

เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

-บรรยายให้ความรู้หัวข้อ"กฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน"โดยวิทยากรจากสสอ.ป่าโมก

-บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความ

โปร่งใสในการปฏิบัติงานและประเด็นสำคัญอื่นๆโดยวิทยากรจาก

สสอ.ป่าโมกดังนี้

๑.วินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการ

๒.การสร้างจิตสำนึกปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตแยกแยะเรื่องส่วนตัว กับส่วน
รวมจิตพอเพียงด้านทุจริต(STRONG)

๓.การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.ชมรมจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย๔ประการพอเพียงวินัย สุจริตจิตอาสา

๕.ขับเคลื่อนค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข"MOPH"MOPHCodeof Conduct

๖.จรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพ.ศ.

๒๕๖๐

๗.ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียกรับและตาม ระเบียบสำนัก

นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียกรับของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔

๘.ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือ ผลประโยชน์

อื่นใดและตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้ หรือรับของขวัญของ

เจ้าหน้าที่ของรัฐพ๒๕๔๔.ศ.

๙.มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิด วินัย

เวลา๑๕.๐๐-๑๖.๐๐น.

บรรยายให้ความรู้หัวข้อ"การประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส

หน่วยงานภาครัฐประจำปี๒๕๖๗"โดยวิทยากรจากสสอ.ป่าโมก เวลา

๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ตอบข้อซักถาม/ปิดการอบรม

หมายเหตุกำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม