

**โครงการอบรมส่งเสริมวินัยคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมกจังหวัดอ่างทองปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

หลักการและเหตุผล

พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชาอดีตนายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ว่า จะดำเนินการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการ ทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวดรวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ประพฤติมิชอบและกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดมาตรการ ๓ป. ๑ค. ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) ปลุก/ปลุกจิตสำนึก (๒) ป้องกัน (๓) ปราบปรามและ (๔) เครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้ เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๖๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ตามเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุขที่ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนประเมิน "ระบบงาน" ที่มีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลรวมไปถึงการประเมิน "วัฒนธรรม" ในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตขึ้นในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ระบบการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของกระทรวงสาธารณสุข ได้พัฒนาและปรับปรุงแบบให้เป็นดิจิทัลมากขึ้น เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการขีดความสามารถของหน่วยงานเป้าหมายและผู้ตรวจประเมิน เป็นการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment; MOIT)

จากนโยบายดังกล่าวข้างต้นสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมกจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมวินัยคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมกจังหวัดอ่างทองปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ขึ้นเพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรสาธารณสุขในสังกัดทุกระดับให้มีความรู้ในทุกๆด้านได้แก่ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวินัยคุณธรรมจริยธรรมกฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องศิลปะการเป็นผู้นำรวมถึงความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยมุ่งหวังให้บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดมีความสุขในการปฏิบัติงานสามารถนำความรู้มาพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพมีใจรักงานที่ทำอย่างมีพลังมีความเป็นผู้นำในหัวใจคนมีทัศนคติที่ดีต่องานมีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหารเพื่อนร่วมงานและต่อองค์กรอย่างเต็มที่และมีพฤติกรรมบริการด้วยใจพร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจในการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในสังกัดเกี่ยวกับวินัยคุณธรรมจริยธรรมกฎหมาย/ระเบียบ/ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องศิลปะการเป็นผู้นำและอื่นๆ

เป้าหมาย

บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมกจำนวน ๓๐ คน

วิธีดำเนินงาน

๑. การประชุมชี้แจงผู้รับผิดชอบการประเมินตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและเจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกระดับตามหัวข้อต่อไปนี้

๑.๑ วินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการ

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม
จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)

๑.๓ NO Gift Policy

๑.๔ ขมรมจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการพอเพียงวินัยสุจริตจิต

อาสา

๑.๕ ขับเคลื่อนค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข "MOPH" MOPH Code of Conduct

๑.๖ จรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐

๑.๗ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไรรและตามระเบียบสำนัก

นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔

๑.๘ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือ
ผลประโยชน์อื่นใด และตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
พ.ศ.๒๕๔๔

๑.๙ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยให้
ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริตรู้จักแยกประโยชน์ตนเองกับส่วนรวม

๑.๑๐ ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตตามศาสตร์พระราชา

๒. ชี้แจงเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

- ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)

- ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)

- ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index)

- ดัชนีวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)

- ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

๓. ประเมินผลหลังการอบรม

๔. สรุปผลการอบรมและอภิปรายปัญหาทั่วไป

ระยะเวลาดำเนินงาน

๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไปสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมกได้รับทราบเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น

๒. บุคลากรสาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมกได้รับทราบแนวทางในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดกิจกรรมการดำเนินงาน

๓. มีข้อมูลในการจัดทำแนวปฏิบัติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับปฏิบัติ

๔. บุคลากรสาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมกมีความรู้เกี่ยวกับวินัยคุณธรรมจรรยาบรรณ/ระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องซึ่งศิลปะการเป็นผู้นำมีความสุขในการปฏิบัติงานสามารถนำความรู้มาพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพมีใจรักงานที่ทำอย่างมีพลังมีความเป็นผู้นำในหัวใจคนมีทัศนคติที่ดีต่องานมีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหารเพื่อนร่วมงานและต่อองค์กรอย่างเต็มที่และมี พฤติกรรมบริการด้วยใจพร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

การประเมินผลโครงการ

๑. ประเมินจากผู้เข้าร่วมโครงการ การสังเกต/ความสนใจ

๒. จากพฤติกรรมการปฏิบัติงานในหน่วยงาน การมีคุณธรรมจรรยาบรรณความโปร่งใส

๓. จากการประเมินตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีความถูกต้องและเข้าใจวิธีการประเมินตนเอง

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ

(นายประชา สะไบแพร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายกิตตภัทร์ ศรีเตโชภาส)

สาธารณสุขอำเภอป่าโมก

ตารางการอบรม

โครงการอบรมวินัยคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมกประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๓.๓๐ น.	ลงทะเบียนของผู้เข้ารับการอบรม
เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๔.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรมโดยนายกิตติภัทร์ ศรีเตโชภาสสสอ.ป่าโมก นโยบายการดำเนินงานเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	- บรรยายให้ความรู้หัวข้อ"กฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน" โดยวิทยากรจากสสอ.ป่าโมก - บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและประเด็นสำคัญอื่นๆโดยวิทยากรจาก สสอ.ป่าโมกดังนี้ ๑. วินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการ ๒. การสร้างจิตสำนึกปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตแยกแยะเรื่องส่วนตัว กับส่วนรวมจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG) ๓. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๔. ขมรมจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการพอเพียงวินัย สุจริตจิตอาสา ๕. ขับเคลื่อนค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข "MOPH" MOPH Code of Conduct ๖. จรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพ.ศ. ๒๕๖๐ ๗. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไรรและตาม ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๕๔ ๘.ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือ ผลประโยชน์อื่นใดและตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้ หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๕๔ ๙. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิด วินัย
เวลา ๑๕.๐๐-๑๖.๐๐ น.	บรรยายให้ความรู้หัวข้อ "การประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส หน่วยงานภาครัฐประจำปี ๒๕๖๗" โดยวิทยากรจากสสอ.ป่าโมก
เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ตอบข้อซักถาม / ปิดการอบรม

หมายเหตุกำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม