

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก

สถานที่ตั้ง ๙ หมู่ ๗ ตำบลโรงช้าง อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง

ชื่อผู้ประสานงาน นายประชา สะไบแพร ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก โทรศัพท์ ๐๓๕๖๖๑๘๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ chap๔@hotmail.com LINE ID : chap๔

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก	๕		๕

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ ๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
										ไตรมาส ๑
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนิน ชีวิต	๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏ ชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม	บุคลากรที่ ได้รับ แต่งตั้งเป็น คณะทำงาน	เพื่อให้ภารกิจในการ ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ้านนาเป็นหน่วยงาน คุณธรรมประสพ ความสำเร็จตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้	-	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	/				
	(๑) แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ้าน นา	บุคลากรที่ ได้รับ แต่งตั้งเป็น คณะทำงาน	เพื่อให้ภารกิจในการ ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ้านนาเป็นหน่วยงาน คุณธรรมประสพ ความสำเร็จตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้			กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก	บุคลากรมีความเข้าใจในแผนงาน/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	-	๑.คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอป่าโมก ๒.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล				
	(๓) ติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ สำนักงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๕ เดือน/ ๑๒ เดือน	บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก	เพื่อติดตามประเมินผล และรายงานให้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	-	๑.คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอป่าโมก ๒.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล		/		/
	(๔) กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข	บุคลากรในสสอ.ป่าโมก	ผู้ได้รับการคัดเลือกเกิดความภาคภูมิใจที่จะประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่น		กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล		/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการ ทำความดีที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรมจริยธรรมของ ตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความดีด้าน การอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑.๒แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการ (๑) กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสังคมการ บำเพ็ญสาธารณประโยชน์	บุคลากรใน สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอป่า โมก	บุคลากรได้รับการ ส่งเสริม ให้มีทัศนคติใน การ ช่วยเหลือสังคม	-	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา ขนบธรรมเนียมประเพณี การ เข้าวัดปฏิบัติธรรม ดังนี้ -วันเทิดทูนสถาบันชาติ ต่างๆ -วันขึ้นปีใหม่/วันมาฆบูชา วันสงกรานต์-วันวิสาขบูชา วันอาสาฬหบูชา วัน เข้าพรรษาฯ	บุคลากรใน สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอป่า โมก	บุคลากรมีพฤติกรรม อ่อน น้อม ถ่อมตน มีจิตสำนึกใน การนำคำสอนของ พระพุทธศาสนาไปปฏิบัติใช้	-	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	/	/	/	/
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมการใช้ทรัพยากรและวัสดุส พนักงานอย่างมีคุณค่า	บุคลากรใน สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอป่า โมก	เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการ ใช้ทรัพยากรวัสดุสำนักงาน อย่างคุ้มค่า	-	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	/	/	/	/

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๗..... คน๕..... คน
. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด๑..... แห่ง๑..... แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๗.....คน๑.....แห่ง๕.....คน
. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๗.....คน๑.....แห่ง๕.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมกมีการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม บุคลากรได้รับการพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ได้อย่างเหมาะสม

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายประชา สะไบแพร
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายกิตติภัทร์ ศรีเตโชภาส
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอป่าโมก
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘