



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก ๘๑/ข ตำบลบางปลาจืด อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง

ที่ อท ๐๓๓๒/๕๙๑

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอรายงาน และขออนุญาตนำสรุปผลการจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์

ทับซ้อนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก เผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอป่าโมก

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก ได้มีการจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก ให้กับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ และเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมกไปแล้วนั้น บัดนี้ทางผู้จัดประชุมได้จัดทำรายงานสรุปผลการจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก เสร็จสิ้นแล้ว

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมกเป็นไปตามหลักคุณธรรมและโปร่งใส จึงขออนุญาตนำเอกสารดังกล่าว ขึ้นเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก เพื่อเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก และสาธารณสุขได้รับทราบโดยทั่วไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายจิรวัดน์ เอี่ยมสะอาด)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ความเห็นของสาธารณสุขอำเภอป่าโมก

(นายกิตติภัทร์ ศรีเตโชภาส)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอป่าโมก

รายงานสรุปผลการจัดการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก

ชื่อการประชุม

การจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก

วัน-เวลาที่จัดประชุม

วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป

สถานที่จัดประชุม

ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก

ผู้เข้าร่วมประชุม

เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก จำนวน ๔ คน

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๑๘ คน

ประเด็นสำคัญของการประชุม

๑. ชี้แจงคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. ตัวอย่างเรื่องการขัดผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม
๖. แนวปฏิบัติ ๑๐ ข้อตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๗. ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐
๘. MOPH code of Conduct
๙. การขัดกันแห่งผลประโยชน์ตามนโยบายของปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๑๐. แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก

สรุป

โดยภาพรวมเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมประชุม มีความเข้าใจในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนมากขึ้น

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

๑. ให้แต่ละคนที่ได้มาประชุมกลับไปเผยแพร่ ชี้แจงและให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับเพื่อนร่วมงานได้ทราบและเข้าใจ
๒. ให้กลับไปศึกษาคู่มือเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก และยึดแนวปฏิบัติต่อไป
๓. ให้หัวหน้างาน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้คำปรึกษาและควบคุม กำกับดูแลให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามแนวทางคู่มือฯ ที่กำหนด

**รายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขป่าโมก ปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

หลักการ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลป่าโมก ได้ใช้แนวคิดมาจาก ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) ซึ่งนำแนวทางมาจากมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) มาใช้เป็นกรอบในการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) แล้วประเมินระดับความเสี่ยง ทั้งนี้กำหนดเป็นเกณฑ์ในเชิงคุณภาพเนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพรรณนาที่ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลข หรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้

เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) เชิงคุณภาพ

| ระดับ | โอกาสที่เกิด | คำอธิบาย |
|-------|--------------|--------------------------|
| ๕ | สูงมาก | มีโอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ |
| ๔ | สูง | มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง |
| ๓ | ปานกลาง | มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง |
| ๒ | น้อย | มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยครั้ง |
| ๑ | น้อยมาก | มีโอกาสเกิดขึ้นยาก |

เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)

| ระดับ | ความรุนแรง | คำอธิบาย |
|-------|------------|--|
| ๕ | สูงมาก | ถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง |
| ๔ | สูง | ถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง |
| ๓ | ปานกลาง | สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ไม่เหมาะสม |
| ๒ | น้อย | สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง |
| ๑ | น้อยมาก | สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานนานๆครั้ง |





ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาสxผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ดังนี้

| ระดับ | ระดับความเสี่ยง | ช่วงคะแนน |
|-------|---|-------------|
| ๑ | ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk: E) | ๑๕-๒๕ คะแนน |
| ๒ | ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk: H) | ๙-๑๔ คะแนน |
| ๓ | ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk: M) | ๔-๘ คะแนน |
| ๔ | ความเสี่ยงระดับสูงต่ำ (Low Risk: L) | ๑-๓ คะแนน |

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้จากการพิจารณาจัด ระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) ความรุนแรงของผลกระทบที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary) โดยที่

$$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ} \times \text{ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่างๆ} \\ (\text{Likelihood} \times \text{Impact})$$

ซึ่งจัดแบ่งเป็น ๔ ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น ๔ ส่วน (๔ Quadrants) ใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่งดังนี้

| ระดับความเสี่ยง | คะแนนระดับความเสี่ยง | มาตรการกำหนด | การแสดงสีสัญลักษณ์ |
|------------------------|----------------------|--|--|
| ต่ำ (Low) | ๑-๓ คะแนน | ยอมรับความเสี่ยง | สีเขียว  |
| ปานกลาง (Moderate) | ๔-๘ คะแนน | ยอมรับความเสี่ยง แต่ มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง | สีเหลือง  |
| เสี่ยงสูง (High) | ๙-๑๔ คะแนน | มีมาตรการลดความเสี่ยง | สีส้ม  |
| เสี่ยงสูงมาก (Extreme) | ๑๕-๒๕ คะแนน | มีมาตรการลด และประเมินซ้ำ หรือถ่ายโอนความเสี่ยง | สีแดง  |

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ความเสี่ยงจากข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน จึงไม่สามารถดำเนินการ วิเคราะห์ความเสี่ยง การจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงที่พบ การจัดทำแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)

สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ไม่สามารถดำเนินการได้

มาตรการควบคุมความเสี่ยง

-

ข้อเสนอแนะ

๑. แม้ว่าความเสี่ยงที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จะไม่สามารถวิเคราะห์ได้ แต่เจ้าหน้าที่ทุกคนควรได้ศึกษาและปฏิบัติตาม “คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก” ที่จะได้มีการปรับปรุงใหม่ในปี ๒๕๖๒ ให้มีความทันสมัย เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ต่อไป

๒. นอกจากความเสี่ยงที่ได้รับจากเรื่องร้องเรียนของศูนย์รับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมกไม่มีความเสี่ยง แต่ยังมีความเสี่ยงที่สำคัญที่ยังไม่มีการร้องเรียน แต่อาจจะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก ได้ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุครุภัณฑ์ในแต่ละปีของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก จึงควรจะมีการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นมาตรการป้องกันความเสี่ยงที่ อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก ได้โดยเสนอให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมกที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างมีการแสดงความบริสุทธิ์ใจในการมีส่วนร่วมได้ส่วนเสียกับผู้ขาย/ผู้รับจ้าง หรือไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ชัดเจนเป็นปัจจุบันเป็นลายลักษณ์อักษร