

รายงานผลการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๒

ผลการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง							
๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก	ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก	ร้อยละ ๑๐๐ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึก ไม่ทนต่อการทุจริต	-	ต.ค. ๒๕๖๖ จนท สสอ. ป่าโมก มีความรู้ เข้าใจ ในการ เสริมสร้างวัฒนธรรม สุจริต ต่อต้านการ ทุจริต ในหน่วยงาน ร้อยละ๑๐๐	งานพัฒนาบุคลากร
๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามพรบ.ข้าราชการพลเรือนและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-	อบรม ในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ มี ผู้เข้าร่วมการอบรม ๒๐ ราย	งานพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. สนับสนุนการสร้าง เครือข่ายบุคลากรด้าน สุขภาพ เพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต	จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ภายใต้แนวคิด จิตพอ เพียง ต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญา ร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อ สัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ ทุจริต จิตพอเพียง	เพื่อรณรงค์หรือ ส่งเสริมให้หน่วยงานมี กลไกในการเฝ้าระวัง และหยุดยั้งการทุจริต	บุคลากรของ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอป่าโมก	มีการร่วมกลุ่มของ บุคลากรในหน่วยงานใน นาม ชมรม STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุข อำเภอป่าโมก จำนวน ๑ ชมรม	-	ธ.ค. ๒๕๖๖ กลุ่มของ บุคลากร ในหน่วยงาน ใน นามชมรม STRONG สสอ.ป่า โมกสนับสนุนการสร้าง ร้ง เครือข่าย บุคลากร ด้านสุข ภาพ เพื่อ ป้องกัน และหยุดยั้ง การ ทุจริต	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป (ITA)
๒. ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต							
๑. สร้างความตระหนักให้ ผู้บริหารทุกระดับมี ความรับผิดชอบ	๑. จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการ ดำเนินการ กำหนดให้มี การเผยแพร่ข้อมูล ข าวสารที่เป็นปัจจุบัน บน เว็บไซต์ของ หน่วยงาน	เพื่อการประเมินการ เผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงานเปิดเผยแพร่ ดำเนินการเกี่ยวกับการ เปิดเผยข้อมูลอย่าง ตรงไปตรงมา มี ความ ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็น ปัจจุบัน ประชาชน สามารถ เข้าถึงข้อมูล ข าวสารได้สะดวก	ประชาชน สามารถเข้าถึง ข้อมูล	ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล	-	ธ.ค ๖๖ – มี.ค๖๗ มีการเผยแพร่ข ้อมูลที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของห งงาน https://cloud-atg.moph.go.t h/sk/ เปิดเผย ข ้อมูลมีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถ เข้าถึงข้อมูลได้	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป (ITA) -งานศูนย์ข้อมูล

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ (ต่อ)	๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อแสดงถึง เจตนา รมณ์หรือคำมั่น ที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหาร และบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา มีการประกาศเจตนา รมณ์ ต่อต้านการทุจริต	-	ประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้ บริหาร และบุคลากรใน หน่วยงาน เพื่อแสดง ถึงเจตนา รมณ์หรือคำมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)

<p>๒. เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบ การปฏิบัติงาน ให้มี ความโปร่งใส ใช้ ดุลย พินิจโดยชอบด้วย กฎหมาย</p>	<p>๑. การจัดอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อ เสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจด้าน การป้องกัน และ ต่ อต้านการทุจริต หัวข้อ "กฎหมายและ กฎระเบียบการเงินการ คลังและพัสดุ"</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต</p>	<p>หัวหน้า หน่วย งานและ ผู้ ปฏิบัติงาน ร่วม กับ คป สอ. จำนวน ๒๐ คน</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร วมอบรมฯ มี ความรู้ ความเข้าใจด้าน การป้อง กันและต่อต้าน การทุจริต</p>	<p>๓,๘๐๐</p>	<p>อบรม ในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ มี ผู้เข้าร่วมการอบรม ๒๐ ราย</p>	<p>กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป (ITA)</p>
---	---	---	--	---	--------------	--	------------------------------------

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒. เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบ การปฏิบัติ งานให้ มีความ โปร่งใสใช้ดุลย พินิจโดย ชอบด้วย กฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>๓. จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานตามภารกิจ หลักและภารกิจ สนับสนุนของหน่วยงาน</p>	<p>เพื่อกำกับดูแล มาตรฐานและความ เป็นธรรมในการ ปฏิบัติงานและการ ให้บริการที่เป็น ธุรกรรม</p>	<p>กลุ่มงานใน สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอบ้านหมี่</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรใน สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ป่า โมกปฏิบัติงานตามคู่มือ/ แนวทางที่ กำหนดไว้</p>	<p>-</p>	<p>มีคู่มือการ ปฏิบัติงาน ตาม ภารกิจหลัก และ ภารกิจสนับสนุน ของ หน่วยงาน</p>	<p>หัวหน้ากลุ่มงาน บริหาร</p>

<p>๓. เพิ่มประสิทธิภาพ กลไก การเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม</p>	<p>๑. จัดทำคู่มือการ ดำเนินงานเรื่องร้องเรียน การปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ ให้บริการของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. จัดทำคู่มือการ ดำเนินงานเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ</p> <p>๓. จัดทำกรอบแนวทางการ ปฏิบัติงานอย่างเป็น รูปธรรมในการป้องกัน การรับสินบนทุกรูปแบบ</p> <p>๔. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ การยึดพัสดุประเภทใช้ คงรูประหว่างหน่วยงาน</p> <p>๕. ของรัฐ</p>	<p>เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ กระบวนการ และ พัฒนาศักยภาพ</p> <p>บุคลากรใน สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ แม่ จริมในการป้องกัน การ ทุจริตให้เท่าทันต่อ สถานการณ์การทุจริต</p>	<p>มีการจัดทำ คู่มือ/แนวทาง อย่างน้อย ๖ คู่มือ</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรใน สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอป่าโมก ปฏิบัติงานตาม คู่มือ/ แนวทางที่กำหนด ไว้</p>	<p>-</p>		<p>กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป (ITA)</p>
---	--	---	--	--	----------	--	--

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๓.เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม (ต่อ)	๕. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองระหว่างหน่วยงานของรัฐ ๖. จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	เพื่อยกระดับกลไกมาตรการการกระบวนงาน และพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา ในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต	มีการจัดทำ คู่มือ/แนวทาง อย่างน้อย ๖ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ป่าโมก ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	-	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)
๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต							
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคม และ/หรือกฎหมาย	พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดให้หลากหลาย ช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook	สร้างช่องทางการให้ข้อมูลการทุจริตได้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-	เจ้าหน้าที่สอ ป่าโมก สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคม ที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคม และ/หรือ กฎหมาย	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA) งานศูนย์ข้อมูล

<p>๒. กำกับ ติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้</p>	<p>เพื่อควบคุมกำกับ ติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรใน หน่วยงาน</p>	<p>บุคลากรในสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอป่าโมก</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอป่าโมกปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้</p>	<p>-</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอป่าโมกปฏิบัติงานตาม คู่มือ/แนวทางที่ กำหนดไว้</p>	<p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)</p>
---	--	--	---	----------	--	-----------------------------------

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	กิจกรรมจิตอาสามุ่งเน้น การมีส่วนร่วมการสร้าง ความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม การสร้างความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	สมาชิกชมรม จ ริ ย ธรรม จำนวน ๓๐ คน	ของสมาชิก ชมรม จ ริ ย ธรรม เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	-	สมาชิกชมรม จริยธรรมเข้าร่วม กิจกรรม ๑๐๐%	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)

ลงชื่อผู้จัดทำ
(นายประชา สะไบแพร)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ