



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมกเป็นหน่วยงานสาธารณสุข มุ่งเน้นการสร้างสุขภาพและป้องกันโรค มีนโยบายการบริหารจัดการในเรื่องของกำลังคนให้อยู่ดี และมีความสุข รวมทั้งการจัดการและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับกรอบอัตรากำลังที่กำหนด การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการรวมทั้งการสร้างขวัญกำลังใจ และการกระจายค่าตอบแทนเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม มีการพัฒนาบุคลากรด้านวิชาการและทักษะเฉพาะด้านของแต่ละหน่วยงานจึงกำหนดนโยบายด้านการพัฒนาบุคคล ดังนี้

๑. การบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนากำลังคนวิเคราะห์ข้อมูลกำลังคนของหน่วยบริการและจัดทำหลักฐานข้อมูลบุคลากรทุกกลุ่มอาชีพ เพื่อสนับสนุนการผลิตกำลังคนด้านสุขภาพ

๒. การบริหารจัดการข้อมูลกำลังคนและวางแผนกำลังคน มีแผนงานโครงการและกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และธำรงรักษาบุคลากร

๓. การพัฒนาบุคลากรทุกหน่วยงานมีและมีโครงการและกิจกรรมเพื่อพัฒนาขีดความสามารถและสมรรถนะของบุคลากรที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ และมาตรฐานของหน่วยงาน

๔. การนำดัชนีความสุขของการทำงาน(Happy Work Life Index) wastin Care Vallue"MOPH" ไปใช้ โดยการสำรวจข้อมูลดัชนีความสุข และวิเคราะห์ข้อมูล และนำมาจัดทำแผนพัฒนาความสุขของการทำงานการเสริมสร้างและธำรงรักษาบุคลากรรวมทั้งมีการสื่อสารค่านิยม MOPHและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

๕. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพโดยการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยงหน่วยงานประเมินตนเองตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ผลการประเมินตนเองตามแบบการประเมินคุณธรรม และโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายกิตติภัทร์ ศรีเตโชภาส)  
สาธารณสุขอำเภอป่าโมก