

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๒๗๑



กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป กรณีลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

เรียน อธิบดีทุกกรม/ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข/ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ/นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง และอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

- อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๗๔๔ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
๒. หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔/ว ๗๘๔ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑
๓. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔/ว ๓๙๙๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารหมายเลข ๑ - ๘ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๓ กระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งให้หน่วยงานคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยกำหนดให้ดำเนินการจัดจ้างจำนวนร้อยละ ๕๐ ของจำนวนที่ผ่านการประเมินทั้งหมดของแต่ละหน่วยงานเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกรณีมีเหตุพิเศษ โดยให้มีผล วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการอนุมัติตำแหน่งเลขที่พนักงานกระทรวงสาธารณสุขในระบบ HROPS แล้ว) และจัดจ้างอีกร้อยละ ๕๐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ทั้งนี้ สำหรับกรณีผู้ที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ยังไม่อนุมัติให้จ้าง จนกว่าจะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขก่อน นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า

๑. คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติ ดังนี้

๑.๑ กรณีตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างไว้เดิม ไม่มีชื่อตำแหน่งในพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้จ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในเอกสารหมายเลข ๑ เช่น ตำแหน่งคนสวน ขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานเกษตรพื้นฐาน เป็นต้น รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒

๑.๒ กรณีตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างไว้เดิม มีชื่อตำแหน่งในพนักงานกระทรวงสาธารณสุข แต่ประสงค์เปลี่ยนสายงาน

๑) เปลี่ยนสายงานระดับเดียวกัน ให้จ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขตามตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างไว้เดิม เช่น เจ้าพนักงานธุรการ ขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งเจ้าพนักงานสถิติ ให้จ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เป็นต้น รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓

๒) เปลี่ยนสายงานต่างระดับ เช่น เจ้าพนักงานการเงิน ประเมินเข้าสู่ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี เป็นต้น ไม่อนุมัติให้จ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยให้จ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวตามเดิม และเมื่อจะจ้างใหม่ในปีถัดไป ให้จ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งที่ถูกต้อง รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๔

๑.๓ กรณีระดับวุฒิ...

๑.๓ กรณีระดับวุฒิที่ใช้จ้างลูกจ้างชั่วคราวไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงาน
กระทรวงสาธารณสุข

๑) วุฒิที่ใช้จ้างลูกจ้างชั่วคราวสูงกว่าวุฒิที่กำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงาน
กระทรวงสาธารณสุข ให้จ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขได้ตามที่ขอ ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าจ้างไม่เกินขั้นต่ำตามระดับวุฒิ
ที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เช่น เจ้าพนักงานธุรการ (วุฒิปริญญาตรี) จะได้รับ
ค่าจ้างไม่เกินขั้นต่ำระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง เป็นต้น รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๕

๒) วุฒิที่ใช้จ้างลูกจ้างชั่วคราวต่ำกว่าวุฒิที่กำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงาน
กระทรวงสาธารณสุข รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๖ ไม่อนุมัติให้จ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
โดยให้จ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวตามเดิม และเมื่อจะจ้างใหม่ในปีถัดไป ให้จัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่ง
ที่ถูกต้อง

๑.๔ กรณีตำแหน่งที่ไม่มีในโครงสร้างของส่วนราชการ เช่น ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์
ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักจัดการงานทั่วไป นักประชาสัมพันธ์ ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ตำบล (รพ.สต.) เป็นต้น ไม่อนุมัติให้จ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยให้จ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวตามเดิม
และเมื่อจะจ้างใหม่ในปีถัดไป ให้จ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งที่ถูกต้อง รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๗

๑.๕ กรณีลูกจ้างชั่วคราวที่ไม่มีเลขตำแหน่ง ไม่อนุมัติให้เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวง
สาธารณสุข เนื่องจากหน่วยงานได้จ้างลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ภายหลังระงับการจ้าง โดยให้จ้างเป็นลูกจ้าง
ชั่วคราวตามเดิม รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๘

๒. สำหรับรายที่ได้รับอนุมัติให้จัดจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามข้อ ๑ จำนวน
๕๐% แรก ให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำคำสั่งให้ลูกจ้างชั่วคราวลาออก และทำสัญญาจ้าง รวมทั้งคำสั่งให้พนักงาน
กระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติงานกรณีมีเหตุพิเศษ โดยให้มีผล ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ พร้อมทั้งบันทึกข้อมูล
ในระบบ HROPS โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้อนุมัติตำแหน่งเลขที่พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ
แจ้งให้หน่วยงานทราบแล้วตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ ทั้งนี้ ให้จัดส่งสำเนาคำสั่ง เอกสารหลักฐานประกอบการจ้าง
จำนวน ๑ ชุด ให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๓. สำหรับผู้ที่ไม่ปรากฏรายชื่อ ตามเอกสารหมายเลข ๑ - ๘ จะจัดส่งข้อมูลบัญชีรายชื่อให้
เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน โดยให้หน่วยงานจัดส่งหลักฐานวุฒิการศึกษา และเอกสารอื่นๆ
(ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) เช่น ใบประกอบวิชาชีพ หนังสือรับรอง
การทำงาน ใบผ่านการอบรม เป็นต้น ให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒
เพื่อประกอบการพิจารณาหรือเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
อีกครั้งหนึ่ง หากทราบผลการพิจารณาแล้วจะแจ้งให้หน่วยงานทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุขุม กาญจนพิมาย)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๐๘๒

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๙

สรุปบัญชีรายละเอียดแนบท้าย

เอกสารหมายเลข	รายละเอียด	การพิจารณา
1	บัญชีจัดกลุ่มตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ที่ชื่อตำแหน่งไม่ตรงกับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขซึ่งเป็นสายงานที่มีลักษณะงานเกือบ	เกณฑ์
2	บัญชีรายชื่อบุคลากร กรณีตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างไว้เดิม ไม่มีชื่อตำแหน่งในพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้จ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (1,497ราย)	อนุมัติการเข้าสู่ พกส.
3	บัญชีรายชื่อบุคลากร กรณีตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างไว้เดิม มีชื่อตำแหน่งในพนักงานกระทรวงสาธารณสุข แต่ประสงค์เปลี่ยนสายงานระดับเดียวกัน (335ราย)	อนุมัติการเข้าสู่ พกส.
4	บัญชีรายชื่อบุคลากร กรณีตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างไว้เดิม มีชื่อตำแหน่งในพนักงานกระทรวงสาธารณสุข แต่ประสงค์เปลี่ยนสายงานต่างระดับ (36ราย)	ไม่อนุมัติการเข้าสู่ พกส.
5	บัญชีรายชื่อบุคลากร กรณีระดับวุฒิที่ใช้จ้างลูกจ้างชั่วคราวไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (วุฒิที่ใช้จ้างลูกจ้างชั่วคราวสูงกว่าวุฒิที่กำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) (1,249ราย)	อนุมัติการเข้าสู่ พกส.
6	บัญชีรายชื่อบุคลากร กรณีระดับวุฒิที่ใช้จ้างลูกจ้างชั่วคราวไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (วุฒิที่ใช้จ้างลูกจ้างชั่วคราวต่ำกว่าวุฒิที่กำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) (165ราย)	ไม่อนุมัติการเข้าสู่ พกส.
7	บัญชีรายชื่อบุคลากร กรณีตำแหน่งที่ไม่มีในโครงสร้างของส่วนราชการ (98ราย)	ไม่อนุมัติการเข้าสู่ พกส.
8	บัญชีรายชื่อบุคลากร กรณีลูกจ้างชั่วคราวที่ไม่มีเลขที่ตำแหน่ง(จ้างในช่วงระงับการจ้าง) (357ราย)	ไม่อนุมัติการเข้าสู่ พกส.