



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือก ฯ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/
ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล /ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ (ตำแหน่งนักวิชาการ
สาธารณสุขชำนาญการ/ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ/ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน)

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และ
อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข กำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๗ ตำแหน่ง ดังนี้

- ๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๕๐๔ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบ้านพราน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง
- ๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๘๑ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบางเจ้าฉ่า
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง
- ๑.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๘๕ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลคำหยาด
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง
- ๑.๔ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๓๒๗ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลมหาไถย
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง
- ๑.๕ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๐๖ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลสายทอง
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง
- ๑.๖ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๐๙ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลบ้านพายทอง
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง
- ๑.๗ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๒๕ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลเอกราช
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับสมัครคัดเลือก

๒.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ หรือพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หรือเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

๒.๒ มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔

๒.๓ มีคำสั่งหรือหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหาร ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือมีคำสั่งรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

๒.๔ ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีนอนามัย/สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวมในโรงพยาบาลชุมชน (กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนในโรงพยาบาลชุมชน (เดิม)) มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัคร และเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง ตั้งแต่วันที่ ๖ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารที่ต้องยื่น

- | | |
|--|---|
| (๑) แบบใบสมัครคัดเลือก | ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และ สำเนา จำนวน ๖ ชุด |
| (๒) สำเนาวุฒิการศึกษา | ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และ สำเนา จำนวน ๖ ชุด |
| (๓) สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) | ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และ สำเนา จำนวน ๖ ชุด |
| (๔) แบบแสดงรายละเอียดประกอบ
การขอประเมินบุคคล | ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และ สำเนา จำนวน ๖ ชุด |
| (๕) แบบประเมินสมรรถนะผู้สมัคร | ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และ สำเนา จำนวน ๖ ชุด |

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาเฉพาะผู้ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์เท่านั้น

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

วิธีการคัดเลือก พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ การสัมภาษณ์ และ พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงานให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

(๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล กับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)

(๓) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุทน การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๒๐ คะแนน)

(๔) ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน หรือ ผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

(๕) เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ ความเสียสละ (๑๐ คะแนน)

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖. แนวทางการแต่งตั้ง

ตามแนวทางตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๙๑๙ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายทวีโชค โจนอาร์มภ์กุล)
ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ