

## หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายหมุนเวียนแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ปี ๒๕๖๘

### หลักเกณฑ์การย้ายและเกณฑ์การพิจารณา

๑. ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายทั้ง ๓ สายงาน แสดงความประสงค์โดยยื่นแบบขอย้าย เสนอผ่านผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น เฉพาะกรณีการย้ายข้ามจังหวัดเท่านั้น

๒. การเลือกสถานที่ย้าย ให้ผู้ขอย้ายเป็นผู้แสดงความประสงค์และระบุหน่วยงานที่มีความประสงค์ ขอย้ายไปรับราชการ

๓. การนับระยะเวลาชดใช้ทุน กรณีผู้ขอย้ายที่มีสัญญาผูกพันชดใช้ทุนทั้ง ๒ ประเภท ได้แก่ ทุนรัฐบาล และทุน สป. (ลาศึกษาต่อ) ผู้ขอย้ายต้องปฏิบัติงานชดใช้ทุนรัฐบาลให้ครบระยะเวลาตามสัญญาฯ ก่อน แล้วจึงจะนับระยะเวลาปฏิบัติงานชดใช้ทุน สป. (ลาศึกษาต่อ) เพื่อประกอบการพิจารณาการย้ายได้

๔. ผู้ขอย้ายควรตรวจสอบข้อมูลของตนเอง เช่น การปฏิบัติงานจริง วุฒิบัตรฯ ประวัติการลาศึกษา และการกลับจากลาศึกษา คำสั่งเลื่อนระดับสูงขึ้น และคำสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีผลการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดรับราชการต่อไป (พ้นทดลอง) ฯลฯ ผ่านทางระบบ Non-HR ที่ <https://nonhr.moph.go.th> หากพบข้อมูลไม่ถูกต้องครบถ้วน ให้แจ้งงานการเจ้าหน้าที่หน่วยงานต้นสังกัด ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาการย้าย

๕. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะพิจารณาการย้ายในกรณี ดังนี้

๕.๑ ได้รับการอนุมัติการย้ายจากหน่วยงานทั้งต้นทางและปลายทาง

๕.๒ การพิจารณาการย้ายแพทย์ และทันตแพทย์ ให้หน่วยงานพิจารณาการย้ายโดยการตัดโอน ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวไปตั้งจ่ายเท่านั้น

๕.๓ การพิจารณาการย้ายเภสัชกร ให้หน่วยงานพิจารณาเงื่อนไขการย้ายได้ ๓ กรณี คือ

- ย้ายตัดโอนตำแหน่งฯ (ไม่รวมถึงกรณีเภสัชกรที่ดำรงตำแหน่งที่มีเงื่อนไขให้ตรึงไว้ภายในเขต สุขภาพประสงค์ย้ายข้ามจังหวัดนอกเขตสุขภาพ)

- ปฏิบัติราชการ

- ย้ายเลขว่าง

**ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะพิจารณาเฉพาะกรณีที่หน่วยงานต้นทางและปลายทาง ระบุเงื่อนไขการย้ายตรงกัน**

๖. กรณีหน่วยงานประสงค์จะรับย้ายเข้าเกินกรอบอัตรากำลังที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนด ให้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ สายงานทันตแพทย์ หน่วยงานที่มีความจำเป็น และภาระงานสูง หรือตามเป้าหมายการพัฒนา โรงพยาบาลทันตกรรม ให้หน่วยงานจัดทำภาระงาน เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขของแต่ละเขต สุขภาพให้ความเห็นชอบ และส่งผลการพิจารณาให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ

๖.๒ สายงานเภสัชกร หน่วยงานที่มีความจำเป็น และภาระงานสูง ให้หน่วยงานจัดทำผลงานย้อนหลัง ๓ ปี เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขของแต่ละเขตสุขภาพให้ความเห็นชอบ และส่งผลการพิจารณาให้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ

๗. กรณีมีผู้ขอย้ายเข้าส่วนราชการเดียวกันเกินกว่ากรอบอัตรากำลัง หรือ Service Plan ที่กำหนด ให้หน่วยงานรับย้ายจัดลำดับ หรือเห็นชอบรับย้ายจำนวนไม่เกินเกณฑ์

๘. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะดำเนินการย้ายให้แล้วเสร็จก่อนวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ และผู้ได้รับอนุมัติย้ายต้องไปรายงานตัวปฏิบัติราชการทางส่วนราชการใหม่ตามคำสั่ง ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ พร้อมหนังสือส่งตัวจากต้นสังกัดเดิม

๙. ผู้ที่ได้รับพิจารณาให้ย้ายแล้ว ต้องไปปฏิบัติงานที่ส่วนราชการตามคำสั่งอย่างเคร่งครัด หากประสงค์จะเปลี่ยนสถานที่ปฏิบัติงานต้องอยู่ปฏิบัติงานที่ส่วนราชการเดิมตามคำสั่งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จึงจะขอย้ายได้

๑๐. กรณีผู้ที่ไม่ได้รับอนุมัติย้าย หรือคุณสมบัติไม่ครบตามหลักเกณฑ์ฯ (นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘) สามารถยื่นขอย้าย รอบการย้ายออนไลน์ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยให้แสดงความประสงค์ขอย้ายและบันทึกข้อมูลในระบบย้ายออนไลน์ ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘ (ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.)

๑๑. ผู้ขอย้ายจะต้องมีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๕ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับแพทย์ ทันตแพทย์ เกษีขระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ทุน ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๘๑ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๑ และที่ สธ ๐๒๐๘.๐๖/ว ๑๐๕๑๔ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

## สายงานแพทย์

### ๑. คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การย้ายของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและที่กำหนดอื่นๆ

๑.๑ ผู้มีสัญญาผูกพันชดใช้ทุนรัฐบาล หรือแพทย์ที่ไม่ใช่ทุนรัฐบาล (แพทย์ที่สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ) ต้องไม่เป็นแพทย์ที่อยู่ระหว่างเพิ่มพูนทักษะตามที่แพทยสภากำหนด

- ต้องปฏิบัติงานชดใช้ทุนมาแล้ว ๓ ปี หรือปฏิบัติงานมาแล้ว ๓ ปี
- กรณีมีเหตุผลความจำเป็น ปีที่ ๒ และปีที่ ๓ อาจย้ายได้ โดยผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขอาจพิจารณาให้ย้ายภายในเขตสุขภาพนั้น ๆ ได้ และกรณีมีเหตุจำเป็นอย่างยิ่งที่ไม่อาจปฏิบัติงานในพื้นที่นั้นได้ และต้องย้ายข้ามเขตสุขภาพ ให้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง และเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาต่อไป (เหตุผลความจำเป็นอาจเกิดจากตัวข้าราชการหรือเพื่อประโยชน์ทางราชการ)

- แพทย์ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ยะลา นราธิวาส ปัตตานี) และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (เทพา จะนะ นาทวี สะบ้าย้อย) เมื่อปฏิบัติงานครบ ๑ ปี แล้ว สามารถยื่นย้ายได้

#### ๑.๒ ผู้มีสัญญาผูกพันชดใช้ทุน สป. (ลาศึกษาต่อ)

- ทุน สป. (ลาศึกษาต่อ) หมายถึง ทุน ที่ได้รับไปจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อไปศึกษาฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ไม่ว่าจะเงินงบประมาณหรือเงินอื่นใด
- ต้องปฏิบัติงานชดใช้ทุนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๓ ของเวลาที่จะต้องปฏิบัติงานชดใช้ทุนตามสัญญา

#### ๑.๓ กรณีไม่มีสัญญาผูกพันชดใช้ทุน

- ต้องปฏิบัติงานที่ส่วนราชการเดิมไม่น้อยกว่า ๑ ปี

#### ๑.๔ แพทย์ที่เลี้ยง

- ต้องอยู่ปฏิบัติงานในส่วนราชการนั้นจนครบกำหนด ๓ ปี จึงจะขอย้ายได้ ในกรณีที่ขอลาออกจากแพทย์ที่เลี้ยง จะต้องส่งตัวคืนให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อจัดสรรไปตามความขาดแคลน
- แพทย์ที่เลี้ยงที่รอสอบวุฒิปัตถฯ ที่ประสงค์ขอย้ายเข้าโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ให้ขอย้ายผ่านระบบย้ายออนไลน์ รอบวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

#### ๑.๕ แพทย์โครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท (CPIRD)

- ต้องปฏิบัติงานในส่วนราชการนั้น จนครบกำหนด ๓ ปี จึงขอย้ายได้

#### ๑.๖ แพทย์ในโครงการกระจายแพทย์หนึ่งอำเภอหนึ่งทุน (ODOD)

- ต้องปฏิบัติงานในส่วนราชการนั้นจนครบตามที่กำหนดไว้ในสัญญาผูกพัน (๑๒ ปี) จึงขอย้ายได้ ทั้งนี้ แพทย์ ตามข้อ ๑.๑ - ๑.๖ หากประสงค์ไปปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป เพื่อปฏิบัติงานใน ๗ สาขา (Fix Ward) ได้แก่ อายุรศาสตร์ วิสัญญีวิทยา ศัลยศาสตร์ จิตเวชศาสตร์ เวชศาสตร์ฉุกเฉิน ประสาทศัลยศาสตร์ และออโรโธปิดิกส์ ให้ระบุสาขาที่ประสงค์จะไปปฏิบัติงาน

๑.๗ กรณีผู้ที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนใต้ (จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส สตูล และสงขลา เฉพาะ ๔ อำเภอ คือ เทพา จะนะ นาทวี สะบ้าย้อย) ซึ่งได้นับเวลาปฏิบัติงานเป็นทวีคูณ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เมื่อได้รับการแต่งตั้งแล้วจะต้องปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ (จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส สตูล และสงขลา เฉพาะ ๔ อำเภอ คือ เทพา จะนะ นาทวี สะบ้าย้อย) ต่อไปอีกเป็นเวลานานไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยใช้หลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๒๒๘๘ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

## ๒. เกณฑ์การพิจารณาสำหรับส่วนราชการที่รับย้าย

๒.๑ กรณีย้ายเข้าโรงพยาบาลชุมชน พิจารณาจากเกณฑ์ตามกรอบอัตรากำลังตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด กรอบ Service Plan ข้อมูลปฏิบัติงานจริง ภาระงาน (ไม่น้อยกว่าเดิม) ข้อมูลการย้ายเข้า ย้ายออก และข้อมูลการลาศึกษาต่อของแพทย์

๒.๒ กรณีย้ายเข้าโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

- พิจารณาจากเกณฑ์เช่นเดียวกับกรณีย้ายเข้าโรงพยาบาลชุมชน และ

- ต้องมีวุฒิปริญญา/หนังสืออนุมัติฯ เฉพาะทางแต่ละสาขา ที่ยังไม่เกินกรอบอัตรากำลังตาม

Service Plan ของแต่ละสาขานั้น ๆ

**ยกเว้น** โรงพยาบาลทั่วไป ๒๙ แห่ง สามารถรับย้ายแพทย์ GP ที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์การย้ายได้ ดังนี้

๑. โรงพยาบาลศรีสังวาลย์

๒. โรงพยาบาลฝาง

๓. โรงพยาบาลสันทราย

๔. โรงพยาบาลแม่สาย

๕. โรงพยาบาลสันป่าตอง

๖. โรงพยาบาลวิเชียรบุรี

๗. โรงพยาบาลหล่มสัก

๘. โรงพยาบาลบางสะพาน

๙. โรงพยาบาลบางละมุง

๑๐. โรงพยาบาลพนัสนิคม

๑๑. โรงพยาบาลแก่ง

๑๒. โรงพยาบาลชุมแพ

๑๓. โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน

๑๔. โรงพยาบาลกุมภวาปี

๑๕. โรงพยาบาลวานรนิวาส

๑๖. โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชท่าบ่อ

๑๗. โรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

๑๘. โรงพยาบาลพิมาย

๑๙. โรงพยาบาลนางรอง

๒๐. โรงพยาบาลศีขรภูมิ

๒๑. โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม

๒๒. โรงพยาบาลกันทรลักษ์

๒๓. โรงพยาบาลบัวใหญ่

๒๔. โรงพยาบาลตระการพืชผล

๒๕. โรงพยาบาลตะกั่วป่า

๒๖. โรงพยาบาลระนอง

๒๗. โรงพยาบาลท่าศาลา

๒๘. โรงพยาบาลสุโขทัย

๒๙. โรงพยาบาลเบตง

๒.๓ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปสามารถพิจารณารับย้ายแพทย์ ตามข้อ ๑.๑ – ๑.๖ ที่ประสงค์ปฏิบัติงานใน ๗ สาขา (Fix Ward) ได้แก่ อายุรศาสตร์ วิสัญญีวิทยา ศัลยศาสตร์ จิตเวชศาสตร์ เวชศาสตร์ฉุกเฉิน ประสาทศัลยศาสตร์ และออร์โธปิดิกส์ ตามแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๒.๔ กรณีมีผู้ขอย้ายเข้าส่วนราชการเดียวกันเกินกว่ากรอบอัตรากำลังที่กำหนด หรือ Service Plan ให้หน่วยงานรับย้ายจัดลำดับ หรือเห็นชอบรับย้ายจำนวนไม่เกินเกณฑ์

## สายงานทันตแพทย์

### ๑. คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การย้ายของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และที่กำหนดอื่น ๆ

#### ๑.๑ ผู้มีสัญญาผูกพันชดใช้ทุนรัฐบาล

๑.๑.๑ ต้องปฏิบัติงานชดใช้ทุนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑.๑.๒ ยกเว้นกรณีดังนี้ ต้องปฏิบัติงานชดใช้ทุนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

- กรณีปฏิบัติงานอยู่ใน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส)

และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (เทพา จะนะ นาทวี สะบ้าย้อย)

- กรณีการขอย้ายเข้า ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส)

และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (เทพา จะนะ นาทวี สะบ้าย้อย)

#### ๑.๒ ผู้มีสัญญาผูกพันชดใช้ทุน สป. (ลาศึกษาต่อ)

- ทุน สป. (ลาศึกษาต่อ) หมายถึง ทุน ที่ได้รับไปจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อไปศึกษาฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ไม่ว่าจะเงินงบประมาณหรือเงินอื่นใด

- ต้องปฏิบัติงานชดใช้ทุนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๓ ของเวลาที่จะต้องปฏิบัติงานชดใช้ทุนตามสัญญา

#### ๑.๓ กรณีไม่มีสัญญาผูกพันชดใช้ทุน ตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๒

- ต้องปฏิบัติงานที่ส่วนราชการเดิมไม่น้อยกว่า ๑ ปี

#### ๑.๔ ผู้ที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนใต้ (จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส สตูล

และสงขลา เฉพาะ ๔ อำเภอ คือ เทพา จะนะ นาทวี สะบ้าย้อย) ซึ่งได้นับเวลาปฏิบัติงานเป็นทวีคูณ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เมื่อได้รับการแต่งตั้งแล้วจะต้องปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ (จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส สตูล และสงขลา เฉพาะ ๔ อำเภอ คือ เทพา จะนะ นาทวี สะบ้าย้อย) ต่อไปอีกเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๖/ว ๒๒๘๘ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

### ๒. เกณฑ์ในการพิจารณาสำหรับส่วนราชการที่รับย้าย

๒.๑ การย้ายเข้าสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน พิจารณาจากข้อมูลจากกรอบอัตรากำลังตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ข้อมูลปฏิบัติงานจริง ภาระงาน (ไม่น้อยกว่าเดิม) ข้อมูลการย้ายเข้า ย้ายออก และข้อมูลการลาศึกษาต่อของทันตแพทย์

ทั้งนี้ สำหรับหน่วยงานที่มีความจำเป็น และภาระงานสูง หรือตามเป้าหมายการพัฒนาโรงพยาบาลทันตกรรม หากประสงค์จะรับย้ายเข้า เกินกรอบอัตรากำลังที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ให้หน่วยงานปลายทางจัดทำภาระงาน เสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขของแต่ละเขตสุขภาพพิจารณาให้ความเห็นชอบ และส่งผลการพิจารณาให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ

๒.๒ กรณีมีผู้ขอย้ายเข้าส่วนราชการเดียวกันเกินกว่ากรอบอัตรากำลัง หรือ Service Plan ที่กำหนด ให้หน่วยงานรับย้ายจัดลำดับ หรือเห็นชอบรับย้ายจำนวนไม่เกินเกณฑ์

๒.๓ ทันตแพทย์ ที่ลาศึกษาต่อเฉพาะทาง ต้องปฏิบัติงานชดใช้ทุนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๓ ของเวลาที่จะต้องปฏิบัติงานชดใช้ทุนจึงจะสามารถรับย้ายเข้าโรงพยาบาลที่ให้มิทันตแพทย์เฉพาะทาง ในระดับการศึกษาและสาขาตามที่ Service Plan กำหนด ทั้งนี้ การนับระยะเวลาชดใช้ทุน กรณีทันตแพทย์ที่มีสัญญาผูกพันชดใช้ทุนทั้ง ๒ ประเภท ได้แก่ ทุนรัฐบาล และทุน สป. (ลาศึกษาต่อ) ทันตแพทย์ผู้ขอย้ายต้องปฏิบัติงานชดใช้ทุนรัฐบาลให้ครบระยะเวลาตามสัญญาฯ (๓ ปี) จึงจะนับระยะเวลาปฏิบัติงานชดใช้ทุน สป. (ลาศึกษาต่อ) เพื่อประกอบการพิจารณาการย้ายได้ ดังนี้

**ตารางแสดง** สาขาทันตแพทย์เฉพาะทางกลุ่มผู้เชี่ยวชาญ หรือกลุ่มการศึกษาต่อสายวิชาชีพ (Residency training) รายสาขาตามระดับศักยภาพของโรงพยาบาล (ระดับ A-Fm)

ลำดับ	สาขา	ระดับสถานบริการ						
		F3	F2	F1	M2	M1	S	A
๑	ทันตกรรมทั่วไป (General Dentistry)		✓	✓	✓	✓	✓	✓
๒	วิทยาเอ็นโดดอนต์ (Endodontics)			✓	✓	✓	✓	✓
๓	ทันตกรรมประดิษฐ์ (Prosthodontics)			✓	✓	✓	✓	✓
๔	ทันตกรรมสำหรับเด็ก (Pediatric Dentistry)			✓	✓	✓	✓	✓
๕	ปริทันตวิทยา (Periodontology)			✓	✓	✓	✓	✓
๖	ศัลยศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล (Oral and Maxillofacial Surgery)			✓	✓	✓	✓	✓
๗	ทันตกรรมหัตถการ (Operative Dentistry)			✓	✓	✓	✓	✓
๘	ทันตกรรมจัดฟัน (Orthodontics)				✓	✓	✓	✓
๙	วิทยาการวินิจฉัยโรคช่องปาก (Oral Diagnostic Sciences)					✓	✓	✓
๑๐	ทันตกรรมบดเคี้ยวและความเจ็บปวดช่องปากใบหน้า (Occlusion and Orofacial Pain)						✓	✓
๑๑	ทันตสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๑๒	ทันตนิติวิทยา (Forensic Dentistry)						✓	✓

หมายเหตุ  โรงพยาบาลระดับ F1 ที่เป็นหรืออยู่ในแผนพัฒนาเป็นโรงพยาบาลแม่ข่าย (Node)

สามารถรับย้ายทันตแพทย์ที่ลาศึกษาต่อเฉพาะทาง เพิ่มเติม จำนวน ๔ สาขา ดังนี้

- ๑) ทันตกรรมสำหรับเด็ก (Pediatric Dentistry)
- ๒) ปริทันตวิทยา (Periodontology)
- ๓) ศัลยศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล (Oral and Maxillofacial Surgery)
- ๔) ทันตกรรมหัตถการ (Operative Dentistry)

รายชื่อโรงพยาบาลระดับ F๑ ที่เป็นหรืออยู่ในแผนพัฒนาเป็นโรงพยาบาลแม่ข่าย (Node) จำนวน ๒๖ แห่ง

ลำดับที่	เขตสุขภาพ	โรงพยาบาล	จังหวัด
๑	๑	รพ.สมเด็จพระยุพราชเชียงใหม่	เชียงใหม่
๒	๑	รพ.เวียงสา	น่าน
๓	๑	รพ.ปาย	แม่ฮ่องสอน
๔	๑	รพ.ลี่	ลำพูน
๕	๑	รพ.ป่าซาง	ลำพูน
๖	๒	รพ.วังทอง	พิษณุโลก
๗	๒	รพ.น้ำปาด	อุตรดิตถ์
๘	๓	รพ.คลองขลุง	กำแพงเพชร
๙	๓	รพ.สรรคบุรี	ชัยนาท
๑๐	๓	รพ.ท่าตะโก	นครสวรรค์
๑๑	๓	รพ.หนองฉาง	อุทัยธานี
๑๒	๔	รพ.วังน้อย	พระนครศรีอยุธยา
๑๓	๔	รพ.แก่งคอย	สระบุรี

ลำดับที่	เขตสุขภาพ	โรงพยาบาล	จังหวัด
๑๔	๕	รพ.บ่อพลอย	กาญจนบุรี
๑๕	๕	รพ.ท่ายาง	เพชรบุรี
๑๖	๖	รพ.ขลุง	จันทบุรี
๑๗	๖	รพ.นายายอาม	จันทบุรี
๑๘	๖	รพ.วังน้ำเย็น	สระแก้ว
๑๙	๗	รพ.กมลาไสย	กาฬสินธุ์
๒๐	๗	รพ.หนองเรือ	ขอนแก่น
๒๑	๘	รพ.ศรีสงคราม	นครพนม
๒๒	๘	รพ.นาแก	หนองบัวลำภู
๒๓	๘	รพ.ศรีบุญเรือง	หนองบัวลำภู
๒๔	๙	รพ.ละหานทราย	บุรีรัมย์
๒๕	๑๐	รพ.กันทรารมย์	ศรีสะเกษ
๒๖	๑๒	รพ.ตะโหมด	พัทลุง

**ตารางแสดง** สาขาทันตแพทย์เฉพาะทางกลุ่มการศึกษาต่อสายวิชาการ (Academic Training)  
รายสาขาตามระดับศักยภาพของโรงพยาบาล (ระดับ A-Fm)

ลำดับ	สาขา	ระดับสถานบริการ							
		F3	F2	F1	M2	M1	S	A	สสจ.
๑	ทันตกรรมทั่วไป (General Dentistry)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๒	วิทยาเอ็นโดดอนต์ (Endodontics)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๓	ทันตกรรมประดิษฐ์ (Prosthodontics)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๔	ทันตกรรมสำหรับเด็ก (Pediatric Dentistry)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๕	ปริทันตวิทยา (Periodontology)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๖	ศัลยศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล (Oral and Maxillofacial Surgery)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
๗	ทันตกรรมหัตถการ (Operative Dentistry)				✓	✓	✓	✓	
๘	ทันตกรรมจัดฟัน (Orthodontics)					✓	✓	✓	
๙	วิทยาการวินิจฉัยโรคช่องปาก (Oral Diagnostic Sciences)					✓	✓	✓	
๑๐	ทันตกรรมบดเคี้ยวและความเจ็บปวดช่องปาก ใบหน้า (Occlusion and Orofacial Pain)						✓	✓	
๑๑	ทันตสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๑๒	ทันตนิติวิทยา (Forensic Dentistry)						✓	✓	
๑๓	ทันตกรรมผู้สูงอายุ (Geriatric Dentistry)			✓	✓	✓	✓	✓	✓

## สายงานเภสัชกร

### ๑. คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การย้ายของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และที่กำหนดอื่นๆ

#### ๑.๑ ผู้มีสัญญาผูกพันชดใช้ทุน สป. (ลาศึกษาต่อ)

- ทุน สป. (ลาศึกษาต่อ) หมายถึง ทุน ที่ได้รับไปจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อไปศึกษาฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ไม่ว่าจะเป็เงินงบประมาณหรือเงินอื่นใด
- ต้องปฏิบัติงานใช้ทุนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๓ ของเวลาที่จะต้องปฏิบัติงานชดใช้ทุนตามสัญญา

#### ๑.๒ กรณีไม่มีสัญญาผูกพันชดใช้ทุน

- ต้องปฏิบัติงานที่ส่วนราชการเดิมไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๓ กรณีผู้ที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนใต้ (จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส สตูล และสงขลา เฉพาะ ๔ อำเภอ คือ เทพา จะนะ นาทวี สะบ้าย้อย) ซึ่งได้นับเวลาปฏิบัติงานเป็นทวีคูณ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เมื่อได้รับการแต่งตั้งแล้วจะต้องปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ (จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส สตูล และสงขลา เฉพาะ ๔ อำเภอ คือ เทพา จะนะ นาทวี สะบ้าย้อย) ต่อไปอีกเป็นเวลา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยใช้หลักเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๒๒๘๘ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

### ๒. เกณฑ์การพิจารณาสำหรับส่วนราชการที่รับย้าย

๒.๑ กรณีย้ายเข้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน พิจารณาจากกรอบอัตรากำลังตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ข้อมูลปฏิบัติงานจริง ภาระงาน (ไม่น้อยกว่าเดิม) ข้อมูลการย้ายเข้า ย้ายออก

ทั้งนี้ สำหรับหน่วยงานที่มีความจำเป็น และภาระงานสูง หากประสงค์จะรับย้ายเข้าเกินกรอบอัตรากำลัง ที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ให้หน่วยงานจัดทำผลงานย้อนหลัง ๓ ปี เสนอผู้ตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุขของแต่ละเขตสุขภาพ พิจารณาให้ความเห็นชอบ และส่งผลการพิจารณาให้สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขทราบ

๒.๒ กรณีมีผู้ขอย้ายเข้าส่วนราชการเดียวกันเกินกว่ากรอบอัตรากำลังที่กำหนด ให้หน่วยงานรับย้าย จัดลำดับ หรือเห็นชอบรับย้ายจำนวนไม่เกินเกณฑ์



กำหนดการย้ายหมุนเวียนแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ประจำปี ๒๕๖๘

กิจกรรม	วัน เริ่มต้น	วัน สิ้นสุด	ระยะเวลา (วันทำการ)	สิ่งที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เปิด Website ให้แสดงความประสงค์ ขอย้าย	๑๘ ธ.ค. ๖๗	๑๐ ม.ค. ๖๘	๑๕	บันทึกข้อมูลผู้ยื่นขอย้าย (กรณี ข้ามจังหวัด) ในระบบย้าย หมุนเวียนฯ ภายในวันที่ ๑๐ ม.ค. ๖๘ (เวลา ๑๖.๓๐ น.)	จังหวัด (ผู้รับผิดชอบ งานการเจ้าหน้าที่ หน่วยงานต้นสังกัด)
๒. ประกาศรายชื่อ ผู้ยื่นขอย้าย (รายวัน)	๑๘ ธ.ค. ๖๗	๑๐ ม.ค. ๖๘	๑๕	ประกาศรายชื่อผู้ยื่นขอย้าย	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล
๓. หน่วยงานต้นทาง และหน่วยงาน ปลายทาง ให้ความเห็นการย้าย	๑๘ ธ.ค. ๖๗	๑๕ ม.ค. ๖๘	๑๘	บันทึกความเห็นการย้าย พร้อมส่งเอกสารประกอบ การพิจารณา ผ่านระบบ ย้ายหมุนเวียนฯ ภายในวันที่ ๑๕ ม.ค. ๖๘ (เวลา ๑๖.๓๐ น.)	จังหวัด (ผู้รับผิดชอบ งานการเจ้าหน้าที่ หน่วยงานต้นสังกัด)
๔. ตรวจสอบข้อมูล การขอย้าย	๑๖ ม.ค. ๖๘	๒๓ ม.ค. ๖๘	๖	ตรวจสอบข้อมูล - บัญชีผลการพิจารณาการย้าย ของหน่วยงานต้นทาง - ปลายทาง - ประวัติการรับราชการ - กรอบอัตรากำลัง	เขตสุขภาพ/ กองบริหารทรัพยากร บุคคล
๕. พิจารณาการย้าย ภายในเขตสุขภาพ	๒๔ ม.ค. ๖๘	๓๑ ม.ค. ๖๘	๖	พิจารณาการขอย้ายให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้ตรวจราชการ กระทรวงแต่ละเขต
๖. เขตสุขภาพ แจ้งผลการ พิจารณาการย้ายภายในเขต ให้กองบริหารทรัพยากร บุคคล	๓ ก.พ. ๖๘	๗ ก.พ. ๖๘	๕	ส่งบัญชีรายละเอียดผลการ พิจารณาย้ายภายในเขต ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล	เขตสุขภาพ
๗. ประกาศผล การพิจารณาการย้าย	๓ มี.ค. ๖๘	๓ มี.ค. ๖๘	๑	ทำบัญชีรายชื่อ ผู้ผ่านการพิจารณา	กองบริหารทรัพยากร บุคคล
๘. คำสั่งย้าย/ ปฏิบัติราชการ (มีผล ๑ มี.ย. ๖๘)	๑ พ.ค. ๖๘	๑๕ พ.ค. ๖๘	๙	ทำคำสั่งย้าย/ปฏิบัติราชการ	กองบริหารทรัพยากร บุคคล
				Download คำสั่ง ผ่าน Website กองบริหารทรัพยากรบุคคล	จังหวัด (ผู้รับผิดชอบ งานการเจ้าหน้าที่ หน่วยงานต้นสังกัด)

**การแสดงความประสงค์ขอย้าย**

๑. ให้ผู้ขอย้ายแสดงความประสงค์โดย Download แบบขอย้าย และเสนอผ่านความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชา  
ชั้นต้น (ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน หรือหัวหน้ากลุ่มงานของโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป) จนถึงนายแพทย์  
สาธารณสุขจังหวัด หรือผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป

๒. เมื่อผู้ขอย้ายได้รับการอนุมัติการย้ายแล้ว ให้ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด  
โรงพยาบาลศูนย์ หรือ โรงพยาบาลทั่วไป บันทึกข้อมูลผู้ยื่นขอย้ายผ่านระบบย้ายหมุนเวียนแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร  
ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ (ระบบฯ จะปิดในเวลา ๑๖.๓๐ น.)

๓. หน่วยงานต้นทางและปลายทาง พิจารณาให้ความเห็นการย้าย และบันทึกผลการพิจารณา พร้อมทั้งส่งแบบรายงานต่างๆ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๗ ในระบบย้ายหมุนเวียนแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ (ระบบฯ จะปิดในเวลา ๑๖.๓๐ น.)

ทั้งนี้ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดแล้วส่วนราชการต้นทาง/ปลายทาง ยังไม่ได้ดำเนินการให้ความเห็นการย้ายในระบบย้ายหมุนเวียนฯ จะถือว่าส่วนราชการ ไม่อนุมัติให้ย้าย/รับย้าย

๔. เจ้าหน้าที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล/เขตสุขภาพ ตรวจสอบข้อมูลการขอย้ายในระบบย้ายหมุนเวียนแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ตั้งแต่วันที่ ๑๖ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘

๕. ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขแต่ละเขต พิจารณาการขอย้ายภายในเขตสุขภาพ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

๖. เขตสุขภาพ ส่งบัญชีรายละเอียดผลการพิจารณาย้ายภายในเขตให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๓ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๗. กองบริหารทรัพยากรบุคคลจะประกาศรายชื่อผู้ยื่นขอย้ายทุกวัน ในเวลาประมาณ ๑๖.๓๐ - ๑๗.๐๐ น. ผู้ขอย้ายสามารถตรวจสอบข้อมูลการขอย้ายได้ที่ [https://hr.moph.go.th/site/hr\\_moph/?p=๕๖๔๔๒๓](https://hr.moph.go.th/site/hr_moph/?p=๕๖๔๔๒๓) หากมีข้อผิดพลาดต้องแจ้งให้ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ หรือโรงพยาบาลทั่วไปต้นสังกัด ดำเนินการแก้ไขข้อมูลภายในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดจะไม่สามารถเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อมูลได้