

# ด่วนที่สุด

ที่ อท ๐๐๓๒.๐๐๗/ว ๖๒๓



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง

๑๒๒ ถนนโพธิ์พระยา-ท่าเรือ อท ๑๕๐๐๐

๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป กรณีลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๒๙๑ จำนวน ๑ ฉบับ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งให้หน่วยงานคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยกำหนดให้ดำเนินการจัดจ้างจำนวนร้อยละ ๕๐ ของจำนวนที่ผ่านการประเมินทั้งหมดของแต่ละหน่วยงานเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกรณีมีเหตุพิเศษ โดยให้มีผล ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ และจะจัดจ้างอีกร้อยละ ๕๐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ทั้งนี้ สำหรับกรณีผู้ที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยสามารถดาวน์โหลดเอกสาร ได้ที่ <http://164.115.41.179/personel/>

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง ขอให้หน่วยงานดำเนินการสำหรับรายที่ได้รับการอนุมัติให้จ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๕๐% แรก ที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำคำสั่งให้ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ในส่วน ๕๐% แรก ที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ และถ่ายสำเนาคำสั่งลาออก จำนวน ๑ ชุด

๒. จัดทำสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกรณีมีเหตุพิเศษ พร้อมหลักฐาน โดยให้มีผล ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ชุด

๓. จัดส่งเอกสารตาม ข้อ ๑ และ ข้อ ๒ ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง ภายในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล จะดำเนินการจัดทำคำสั่งจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกรณีมีเหตุพิเศษ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ - ๓๕๖๑ - ๑๒๒๒ ต่อ ๑๒๒

โทรสาร ๐ - ๓๕๖๑ - ๑๑๗๖

(นายวรงค์ รุ่งเรือง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง

# ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๒๕๖๒



กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล  
เลขที่รับ..... 1623  
วันที่..... 16 พ.ค. 2562  
เวลา..... 14.30

กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง  
เลขที่รับ..... ๘๕๙๖  
วันที่..... 16 พ.ค. 2562  
เวลา..... ๗.๑๗

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป กรณีลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

เรียน อธิบดีทุกกรม/ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข/ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ/นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง และอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

- อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๗๔๔ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑  
๒. หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔/ว ๗๘๔ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑  
๓. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔/ว ๓๙๙๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารหมายเลข ๑ - ๘ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๓ กระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งให้หน่วยงานคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยกำหนดให้ดำเนินการจัดจ้างจำนวนร้อยละ ๕๐ ของจำนวนที่ผ่านการประเมินทั้งหมดของแต่ละหน่วยงานเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกรณีมีเหตุพิเศษ โดยให้มีผล ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการอนุมัติตำแหน่งเลขที่พนักงานกระทรวงสาธารณสุขในระบบ HROPS แล้ว) และจัดจ้างอีกร้อยละ ๕๐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ทั้งนี้ สำหรับกรณีผู้ที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ยังไม่อนุมัติให้จ้าง จนกว่าจะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขก่อน นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า

๑. คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติ ดังนี้

๑.๑ กรณีตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างไว้เดิม ไม่มีชื่อตำแหน่งในพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้จ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในเอกสารหมายเลข ๑ เช่น ตำแหน่งคนสวน ขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานเกษตรพื้นฐาน เป็นต้น รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒

๑.๒ กรณีตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างไว้เดิม มีชื่อตำแหน่งในพนักงานกระทรวงสาธารณสุข แต่ประสงค์เปลี่ยนสายงาน

๑) เปลี่ยนสายงานระดับเดียวกัน ให้จ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขตามตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างไว้เดิม เช่น เจ้าพนักงานธุรการ ขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งเจ้าพนักงานสถิติ ให้จ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เป็นต้น รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓

๒) เปลี่ยนสายงานต่างระดับ เช่น เจ้าพนักงานการเงิน ประเมินเข้าสู่ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี เป็นต้น ไม่อนุมัติให้จ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยให้จ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวตามเดิม และเมื่อจะจ้างใหม่ในปีถัดไป ให้จ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งที่ถูกต้อง รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๔

๑๓ กรณีระดับวุฒิ...

๑.๓ กรณีระดับวุฒิที่ใช้จ้างลูกจ้างชั่วคราวไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงาน  
กระทรวงสาธารณสุข

๑) วุฒิที่ใช้จ้างลูกจ้างชั่วคราวสูงกว่าวุฒิที่กำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงาน  
กระทรวงสาธารณสุข ให้จ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขได้ตามที่ขอ ทั้งนี้ ให้ได้รับค่าจ้างไม่เกินขั้นต่ำตามระดับวุฒิ  
ที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เช่น เจ้าพนักงานธุรการ (วุฒิปริญญาตรี) จะได้รับ  
ค่าจ้างไม่เกินขั้นต่ำระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง เป็นต้น รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๕

๒) วุฒิที่ใช้จ้างลูกจ้างชั่วคราวต่ำกว่าวุฒิที่กำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงาน  
กระทรวงสาธารณสุข รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๖, ไม่อนุมัติให้จ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข  
โดยให้จ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวตามเดิม และเมื่อจะจ้างใหม่ในปีถัดไป ให้จัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่ง  
ที่ถูกต้อง

๑.๔ กรณีตำแหน่งที่ไม่มีในโครงสร้างของส่วนราชการ เช่น ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์  
ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักจัดการงานทั่วไป นักประชาสัมพันธ์ ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ  
ตำบล (รพ.สต.) เป็นต้น ไม่อนุมัติให้จ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยให้จ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวตามเดิม  
และเมื่อจะจ้างใหม่ในปีถัดไป ให้จ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งที่ถูกต้อง รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๗

๑.๕ กรณีลูกจ้างชั่วคราวที่ไม่มีเลขตำแหน่ง ไม่อนุมัติให้เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวง  
สาธารณสุข เนื่องจากหน่วยงานได้จ้างลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ภายหลังระงับการจ้าง โดยให้จ้างเป็นลูกจ้าง  
ชั่วคราวตามเดิม รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๘


๒. สำหรับรายที่ได้รับอนุมัติให้จัดจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามข้อ ๑ จำนวน  
๕๐% แรก ให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำคำสั่งให้ลูกจ้างชั่วคราวลาออก และทำสัญญาจ้าง รวมทั้งคำสั่งให้พนักงาน  
กระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติงานกรณีมีเหตุพิเศษ โดยให้มีผล วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ พร้อมทั้งบันทึกข้อมูล  
ในระบบ HROPS โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้อนุมัติตำแหน่งเลขที่พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ  
แจ้งให้หน่วยงานทราบแล้วตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ ทั้งนี้ ให้จัดส่งสำเนาคำสั่ง เอกสารหลักฐานประกอบการจ้าง  
จำนวน ๑ ชุด ให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๓. สำหรับผู้ที่ไม่ปรากฏรายชื่อ ตามเอกสารหมายเลข ๑ - ๘ จะจัดส่งข้อมูลบัญชีรายชื่อให้  
เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน โดยให้หน่วยงานจัดส่งหลักฐานวุฒิการศึกษา และเอกสารอื่นๆ  
(ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) เช่น ใบประกอบวิชาชีพ หนังสือรับรอง  
การทำงาน ใบผ่านการอบรม เป็นต้น ให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒  
เพื่อประกอบการพิจารณาหรือเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข  
อีกครั้งหนึ่ง หากทราบผลการพิจารณาแล้วจะแจ้งให้หน่วยงานทราบต่อไป

เรียน นพ.สจ.อ่างทอง  
เพื่อโปรดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๐๘๒  
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๙

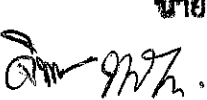
ขอแสดงความนับถือ  
  
(นายสุขุม กาญจนพิมาย)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายวรรงค์ รุ่งเรือง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับข้อมติจากสภา  
พร้อมทั้งดำเนินการขอขออนุมัติจากสภาฯ และให้แจ้งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
พร้อมทั้งดำเนินการขอขออนุมัติจากสภาฯ และให้แจ้งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๐๘๒  
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๙  


สรุปบัญชีรายละเอียดแนบท้าย

เอกสารหมายเลข	รายละเอียด	การพิจารณา
1	บัญชีจัดกลุ่มตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ที่ชื่อตำแหน่งไม่ตรงกับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขซึ่งเป็นสายงานที่มีลักษณะงานที่ออก	เกณฑ์
2	บัญชีรายชื่อบุคลากร กรณีตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างไว้เดิม ไม่มีชื่อตำแหน่งในพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้จ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (1,497ราย)	อนุมัติการเข้าสู่ พกส.
3 ไม่ส่งของออก	บัญชีรายชื่อบุคลากร กรณีตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างไว้เดิม มีชื่อตำแหน่งในพนักงานกระทรวงสาธารณสุข แต่ประสงค์เปลี่ยนสายงานระดับเดียวกัน (335ราย).	อนุมัติการเข้าสู่ พกส.
4 ไม่ส่งของออก	บัญชีรายชื่อบุคลากร กรณีตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างไว้เดิม มีชื่อตำแหน่งในพนักงานกระทรวงสาธารณสุข แต่ประสงค์เปลี่ยนสายงานต่างระดับ (36ราย)	ไม่อนุมัติการเข้าสู่ พกส.
5	บัญชีรายชื่อบุคลากร กรณีระดับวุฒิที่ใช้จ้างลูกจ้างชั่วคราวไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (วุฒิที่ใช้จ้างลูกจ้างชั่วคราวสูงกว่าวุฒิที่กำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) (1,249ราย)	อนุมัติการเข้าสู่ พกส.
6 ไม่ส่งของออก	บัญชีรายชื่อบุคลากร กรณีระดับวุฒิที่ใช้จ้างลูกจ้างชั่วคราวไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (วุฒิที่ใช้จ้างลูกจ้างชั่วคราวต่ำกว่าวุฒิที่กำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) (165ราย)	ไม่อนุมัติการเข้าสู่ พกส.
ไม่ส่งของออก	บัญชีรายชื่อบุคลากร กรณีตำแหน่งที่ไม่มีในโครงสร้างของส่วนราชการ (98ราย)	ไม่อนุมัติการเข้าสู่ พกส.
ไม่ส่งของออก	บัญชีรายชื่อบุคลากร กรณีลูกจ้างชั่วคราวที่ไม่มีเลขที่ตำแหน่ง(จ้างในช่วงระงับการจ้าง) (357ราย)	ไม่อนุมัติการเข้าสู่ พกส.

**คำชี้แจงเพิ่มเติม**

ข้อ ๓ สำหรับผู้ที่ไม่ปรากฏรายชื่อ ตามเอกสารหมายเลข ๑ - ๘ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ส่วนที่ ๓๓๓ ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๒๕๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป กรณีลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑ /๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติ ดังต่อไปนี้

สถานะการพิจารณา	การดำเนินการ
๒.๑ เข้า กพส. พิจารณา กรณี ตน. ลจช.ที่จ้างไว้เดิมไม่มีชื่อใน พกส. (ไม่เข้ากลุ่ม ว ๖๔๖)	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สป. เสนอ กพส. พิจารณาครั้งต่อไป
๓.๑ เข้า กพส. พิจารณา กรณี ตน.ลจช.ที่จ้างไว้เดิมมีชื่อใน พกส. แต่ประสงค์เปลี่ยนสายงาน (ระดับเดียวกัน) เช่น พวช. ขอเปลี่ยนเป็น นวค.	ให้หน่วยงานจัดส่งหลักฐานวุฒิการศึกษา และเอกสารอื่น ๆ (ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เช่น ใบประกอบวิชาชีพ หนังสือรับรอง ใบผ่านการอบรม เป็นต้น) ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล สป. เพื่อเสนอ กพส. พิจารณาครั้งต่อไป
๙. เข้า กพส. พิจารณา กรณีระดับวุฒิที่รับรองเป็นทางหรือสาขาอื่น ไม่ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พกส.	ให้หน่วยงานจัดส่งหลักฐานวุฒิการศึกษา และเอกสารอื่น ๆ (ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เช่น ใบประกอบวิชาชีพ หนังสือรับรอง ใบผ่านการอบรม เป็นต้น) ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล สป. เพื่อเสนอ กพส. พิจารณาครั้งต่อไป
๑๐. เข้า กพส. พิจารณา กรณีวุฒิที่จ้างมิได้กำหนดเป็นวุฒิในการจ้าง พกส. (อนุปริญญา)	ให้หน่วยงานจัดส่งหลักฐานวุฒิการศึกษา ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล สป. เพื่อเสนอ กพส. พิจารณาครั้งต่อไป
๑๑. รอข้อมูล เพื่อตรวจสอบ	ให้หน่วยงานจัดส่งหลักฐานวุฒิการศึกษา และเอกสารอื่น ๆ (ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เช่น ใบประกอบวิชาชีพ หนังสือรับรอง ใบผ่านการอบรม เป็นต้น) ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล สป. เพื่อเสนอ กพส. พิจารณาครั้งต่อไป
๑๒. คุณสมบัติถูกต้อง ย้ายไปเอกสารหมายเลข ๘	ในกลุ่ม ๕๐ % แรกให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำคำสั่งจ้าง

**หมายเหตุ :** ขยายระยะเวลาให้หน่วยงานจัดส่งหลักฐานวุฒิการศึกษา และเอกสารอื่น ๆ (ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เช่น ใบประกอบวิชาชีพ หนังสือรับรองใบผ่านการอบรม เป็นต้น) จากเดิม กำหนดส่งภายในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ **เปลี่ยนแปลง** กำหนดส่งภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ผู้ที่ไม่ปรากฏรายชื่อ ตามเอกสารหมายเลข 1 - 8 (ว 291 15พ.ค.62 ข้อ3)

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง พกส.	เขต	จังหวัด	อำเภอ	ค่าน้ำ	ชื่อหน่วยงาน	สถานะการพิจารณา
804	นางสาวจุฑามาส สุชนต์	พนักงานธุรการ	4	อ่างทอง	โพธิ์ทอง	สอ.	เฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินท	9.เข้ากพส. พิจารณา กรณีระดับวุฒิที่รับรองเป็นทางหรือสาขาอื่น ไม่ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พกส.
805	นางสาวบุณณภา นิ่งนิก	เจ้าพนักงานพัสดุ	4	อ่างทอง	แสวงหา	รพช.	แสวงหา	9.เข้ากพส. พิจารณา กรณีระดับวุฒิที่รับรองเป็นทางหรือสาขาอื่น ไม่ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พกส.