การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว 5 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2567

**ตัวอย่าง\_5**

นับระยะเวลาเกื้อกูลเพื่อ ○ ย้าย ○ รับโอน

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ลำดับที่ | ชื่อ - ชื่อสกุล | ส่วนราชการเดิม | ตำแหน่ง  เลขที่ | ส่วนราชการใหม่ | ตำแหน่ง  เลขที่ | ตำแหน่งที่นำมานับเกื้อกูล | เทียบระยะเวลาได้ | | |
| ตำแหน่ง/ระดับ | ตำแหน่ง/ระดับ | ตั้งแต่...........ถึง................. | ปี | เดือน | วัน |
|  |  | **.................(ส่วนราชการ)................**  **..........................................................**  **..........................................................**  **..........................................................** |  | **.................(ส่วนราชการ)................**  **..........................................................**  **..........................................................**  **..........................................................** |  |  |  |  |  |
| ……. | .................................. | ..................(ตำแหน่ง)...................  ..................(ระดับ).......................  (....ด้านความเชี่ยวชาญ (ถ้ามี)….) | ............ | ..................(ตำแหน่ง)...................  ..................(ระดับ).......................  (....ด้านความเชี่ยวชาญ (ถ้ามี)….) | …………. | ................(ตำแหน่ง).............  ................(ระดับ).................  (..ด้านความเชี่ยวชาญ(ถ้ามี)..)  ตั้งแต่วันที่.............................  ถึงวันที่ ................................. | …….. | …….. | ……… |
|  | | | | | | **รวม** | **……..** | **……..** | **……..** |

ผลการพิจารณา มติคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานฯ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.../โรงพยาบาลศูนย์.../โรงพยาบาลทั่วไป... ครั้งที่............ เมื่อวันที่....................

🞏 อนุมัติ ให้นับระยะเวลาเกื้อกูลเพื่อย้าย/รับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนด (.........ชื่อ – สกุล.........) จะต้องส่งประเมินผลงานและเมื่อผ่านการประเมินผลงาน

จึงจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

🞏 ไม่อนุมัติ เนื่องจาก..................................................................................................................................................................................................................................