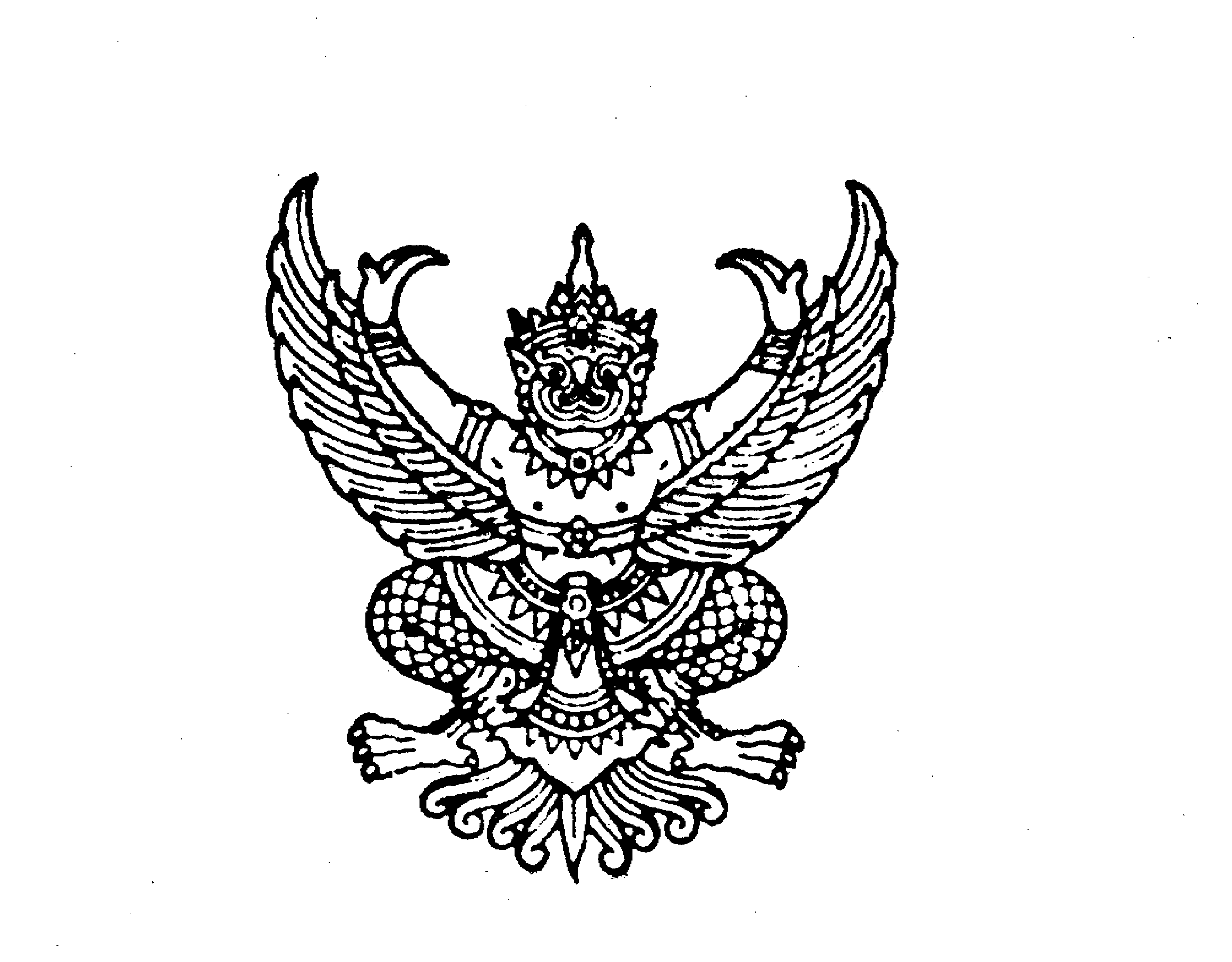
****

**แบบฟอร์ม\_2.6**

ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ

เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้ส่งผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ   
ระดับชำนาญการพิเศษ ของโรงพยาบาล.................................   
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.................................

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 5 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2567 ได้กำหนดให้ อ.ก.พ. กรม กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่ไม่ใช่ตำแหน่งระดับควบ ตำแหน่งว่างทุกกรณี และตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไปกรณีเกษียณอายุ และลาออกจากราชการ ซึ่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐8.10/ว 6505 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2567โดยมอบให้คณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด นั้น

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ในการประชุมครั้งที่........./.......เมื่อวันที่...................................มีมติให้ข้าราชการผู้ผ่านการประเมินบุคคลส่งผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของโรงพยาบาล................................. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด............................... จำนวน ............. ราย ดังนี้

**ลำดับที่ ชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินฯ ส่วนราชการ**

1. นาย ก. นักวิชาการสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.................

ชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาล..........................................  
 (ด้านบริการทางวิชาการ) กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ

2. นาย ข . ................................ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.................

ชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาล..........................................  
 กลุ่มงาน................................................

รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคล จัดส่งผลงานประเมินตามจำนวนและเงื่อนไข  
ที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด ภายใน 180 วัน นับแต่วันที่ประกาศ ผู้ผ่านการประเมินบุคคล  
หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ผู้ผ่านการประเมินบุคคลยังไม่ส่งผลงานจะต้องขอรับการประเมินบุคคลใหม่ อนึ่ง หากมีผู้ใดจะทักท้วงให้ทักท้วงได้ ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ....................................... พ.ศ. ......................

(ลงชื่อ) ..........................................

(..........................................)

ประธานกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

โรงพยาบาล..................สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด....................

**บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ**

**เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้ส่งผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง**

**ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของโรงพยาบาล.................................**

**สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.................................**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ ที่** | **ชื่อ – สกุล** | **ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม** | **ตำแหน่งเลขที่** | **ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ผ่านการประเมินบุคคล** | **ตำแหน่งเลขที่** | **หมายเหตุ** |
| 1 | นาย ก. | **สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด...............**  **โรงพยาบาล........................................**  **กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ**  นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) | 12xx | **สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด...............**  **โรงพยาบาล.........................................**  **กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ**  นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) | 34xx | เลื่อนระดับ |
|  | ชื่อผลงานส่งประเมิน “**....................................................................................................**”  ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน “**....................................................................................................**”  รายละเอียดเค้าโครงผลงาน “**แนบท้ายประกาศ”**  (นำมาจากแบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล ตามแบบฟอร์ม\_2.3 หน้าที่ 5 - 7) | | | |  | .........% |
| 2 | นาย ข. | **สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด...............**  **โรงพยาบาล........................................**  **กลุ่มงานบริหารทั่วไป**    .................................................... | .............. | **สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด...............**  **โรงพยาบาล.........................................**  **กลุ่มงานบริหารทั่วไป**  ............................................................ | .............. | เลื่อน ระดับ |
|  | ชื่อผลงานส่งประเมิน “**....................................................................................................**”  ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน “**....................................................................................................**”  รายละเอียดเค้าโครงผลงาน “**แนบท้ายประกาศ”**  (นำมาจากแบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล ตามแบบฟอร์ม\_2.3 หน้าที่ 5 - 7) | | | |  | .......% |
|  |  |  |  |  |  |  |

- 2 -

**แบบฟอร์ม\_2.3\_นาย ก.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ส่วนที่ 2 ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน (ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)**  1. เรื่อง.................................................................................................................................................................  2. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....................................................................................................................................  3. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  4. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินงาน และเป้าหมายของงาน  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  5. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  6. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ   .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  ......................................................................................................................................................................... 7. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  ......................................................................................................................................................................... 8. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  .......................................................................................................................................................................... 9. ข้อเสนอแนะ  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  ......................................................................................................................................................................... 10. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)  .........................................................................................................................................................................  ........................................................................................................................................................................  ........................................................................................................................................................................ 11. สัดส่วนผลงานของผู้ขอประเมิน (ระบุร้อยละ) ..............................................................................................    - 3 -  12. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)  1) ......................................................................สัดส่วนของผลงาน......................................(ระบุร้อยละ)  2) ......................................................................สัดส่วนของผลงาน......................................(ระบุร้อยละ)  3) ......................................................................สัดส่วนของผลงาน......................................(ระบุร้อยละ)  ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นความจริงทุกประการ    (ลงชื่อ) ................................................................  (................................................................)  (ตำแหน่ง) ..............................................................  (วันที่) ............/......................../......................  ผู้ขอประเมิน  ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นความจริงทุกประการ   |  |  | | --- | --- | | **รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน** | **ลายมือชื่อ** | |  |  | |  |  | |  |  |   ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ   (ลงชื่อ) ................................................................  (................................................................)  (ตำแหน่ง) ..............................................................  (วันที่) ............/......................../......................  ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล  (ลงชื่อ) ................................................................  (................................................................)  (ตำแหน่ง) ...............................................................  (วันที่) ............/......................../......................  ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป  **ผลงานลำดับที่ 2 และผลงานลำดับที่ 3 (ถ้ามี)** ให้ดำเนินการเหมือนผลงานลำดับที่ 1  โดยให้สรุปผลการปฏิบัติงานเป็นเรื่องๆ ไป  **หมายเหตุ :** คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้ |

**แบบเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน  
(ระดับ.......................................)**

- 4 -

- 5 -

1. เรื่อง................................................................................................................................................................

2. หลักการและเหตุผล........................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................

3. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข  
..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................

4. ผลที่คาดว่าจะได้รับ   
..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................

5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ  
..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................

(ลงชื่อ) ................................................................

(................................................................)

(ตำแหน่ง) ...............................................................

(วันที่) ............/......................../......................  
 ผู้ขอประเมิน

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ส่วนที่ 2 ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน (ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)**  **แบบฟอร์ม\_2.3\_นาย ข.**  - 5 -  1. เรื่อง.................................................................................................................................................................  2. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....................................................................................................................................  3. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  4. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินงาน และเป้าหมายของงาน  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  5. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  6. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ   .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  ......................................................................................................................................................................... 7. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  ......................................................................................................................................................................... 8. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ  ..........................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  .......................................................................................................................................................................... 9. ข้อเสนอแนะ  .........................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................  ......................................................................................................................................................................... 10. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)  .........................................................................................................................................................................  ........................................................................................................................................................................  ........................................................................................................................................................................ 11. สัดส่วนผลงานของผู้ขอประเมิน (ระบุร้อยละ) ..............................................................................................  - 6 -  12. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)  1) ......................................................................สัดส่วนของผลงาน......................................(ระบุร้อยละ)  2) ......................................................................สัดส่วนของผลงาน......................................(ระบุร้อยละ)  3) ......................................................................สัดส่วนของผลงาน......................................(ระบุร้อยละ)  ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นความจริงทุกประการ    (ลงชื่อ) ................................................................  (................................................................)  (ตำแหน่ง) ..............................................................  (วันที่) ............/......................../......................  ผู้ขอประเมิน  ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นความจริงทุกประการ   |  |  | | --- | --- | | **รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน** | **ลายมือชื่อ** | |  |  | |  |  | |  |  |   ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ   (ลงชื่อ) ................................................................  (................................................................)  (ตำแหน่ง) ..............................................................  (วันที่) ............/......................../......................  ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล  (ลงชื่อ) ................................................................  (................................................................)  (ตำแหน่ง) ...............................................................  (วันที่) ............/......................../......................  ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป  **ผลงานลำดับที่ 2 และผลงานลำดับที่ 3 (ถ้ามี)** ให้ดำเนินการเหมือนผลงานลำดับที่ 1  โดยให้สรุปผลการปฏิบัติงานเป็นเรื่องๆ ไป  **หมายเหตุ :** คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้ |

**แบบเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน  
(ระดับ.......................................)**

- 7 -

- 5 -

1. เรื่อง................................................................................................................................................................

2. หลักการและเหตุผล........................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................

3. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข  
..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................

4. ผลที่คาดว่าจะได้รับ   
..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................

5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ  
..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................  
..............................................................................................................................................................................

(ลงชื่อ) ................................................................

(................................................................)

(ตำแหน่ง) ...............................................................

(วันที่) ............/......................../......................  
 ผู้ขอประเมิน