

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลโพธิ์ทอง 2561

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ
			ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563		
พัฒนาระบบการรักษาพยาบาลฉุกเฉินให้ได้มาตรฐาน	1.โรงพยาบาลโพธิ์ทองมีระบบการรักษาพยาบาลฉุกเฉินที่ได้มาตรฐาน	ร้อยละของคะแนนเต็มที่ได้จากคะแนนการประเมินแต่ละด้าน ถ่วงค่าน้ำหนัก	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	1.พัฒนาความพร้อมของระบบย่อยทั้ง 4 ระบบ	<p>แผนพัฒนาระบบ EMS</p> <p><u>กิจกรรม</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประชาสัมพันธ์ 1669 ให้ประชาชนเข้าถึงบริการผ่านกลุ่ม อสม. ผู้นำชุมชน และอปท. 2. สื่อสารให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อจัดระบบ EMS ในพื้นที่ 3. อบรมทีมกู้ชีพทุกระดับให้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน 4. ทบทวนและจัดทำแนวทางการดูแลผู้ป่วยวิกฤติหรืออาการที่พบบ่อยให้ผู้ปฏิบัติทุกระดับ อย่างสม่ำเสมอ <p>แผนพัฒนา ER ให้มีคุณภาพ</p> <p><u>กิจกรรม</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดระบบ Triage ให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน 2. จัดระบบให้บริการผู้ป่วยที่ตอบสนองระดับการคัดแยกความรุนแรง 3. จัดทำป้ายไฟเพื่อสื่อสารผู้รอรับบริการให้ทราบสถานการณ์ภายในห้องฉุกเฉิน

						<p>4. จำทำคู่มือปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยของผู้รับบริการและบุคลากร(2P safety)</p> <p>5. จัดทำแนวทางปฏิบัติในผู้ป่วยที่พบบ่อย และได้รับคำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญที่ได้จากการปรึกษา</p> <p><u>แผนพัฒนาระบบ Refer ให้มีคุณภาพ</u></p> <p><u>กิจกรรม</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ทบทวนระบบ Fast track STEMI, Stroke, HI, Sepsis และ Multiple trauma ให้เหมาะสมตามสถานการณ์และนโยบาย 2. ทบทวนและเพิ่มความสำเร็จของการบันทึกในโปรแกรมThai refer และคืนข้อมูลให้ผู้ปฏิบัติรับทราบอย่างสม่ำเสมอ <p><u>แผนพัฒนาระบบรองรับสาธารณสุขภัยและภาวะฉุกเฉินในหน่วยบริการที่มีคุณภาพ</u></p> <p><u>กิจกรรม</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำแผนจัดการสาธารณสุขภัยในโรงพยาบาล และแผนอพยพผู้ป่วย 2. สื่อสารแผน และซ้อมแผนรองรับสาธารณสุขภัย คือ อุบัติเหตุหมู่ อัคคีภัย อุทกภัย
--	--	--	--	--	--	--

							<ul style="list-style-type: none"> 3. ประเมินผลการซ่อมแผนสาธารณสุขภัย 4. จัดทำแนวทางการตอบสนองต่อภาวะฉุกเฉินในหน่วยบริการ 5. ทำการซ่อมแผนฉุกเฉินในหน่วยบริการและประเมินผล
					<p>2. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ในการตอบสนองภาวะฉุกเฉิน และมีทักษะที่จำเป็น</p>	<p>แผนพัฒนาบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. ส่งพยาบาล ER เข้ารับการอบรมหลักสูตร Mini-MERT 2 คน 2. ส่งพยาบาล ER เข้ารับการอบรมหลักสูตรพยาบาลกู้ชีพ Refresh 4 คน 3. ส่งพยาบาล ER เข้ารับการอบรมหลักสูตรพยาบาลกู้ชีพ 2 คน 4. ส่งพยาบาล ER เข้ารับการอบรมหลักสูตรวิทยากรพยาบาลกู้ชีพ 2 คน 5. จัดอบรมหลักสูตรพยาบาลกู้ชีพขั้นสูงให้บุคลากรทางการพยาบาลจำนวน 62 คน 6. จัดอบรมฟื้นฟูความรู้/ทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพให้บุคลากรในเรือข่าย และอาสากู้ชีพ 	
					<p>3. เตรียมพร้อมเครื่องมือที่สำคัญในการช่วยชีวิต</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1. แผนการบำรุงรักษาอุปกรณ์สำคัญ 2. แผนการจัดซื้ออุปกรณ์ช่วยชีวิตทดแทน 3. แผนการส่งซ่อมเครื่องมือสำคัญและการสำรองทดแทน 	

	2. ลดความเสี่ยงทางคลินิกจากระบบบริการ	1. จำนวนอุบัติการณ์ทางคลินิกระดับ E-I ลดลง 2. จำนวนอุบัติการณ์ทางคลินิกระดับ E-I ที่เกิดซ้ำ	ลดลง 0	ลดลง 0	ลดลง 0	1.ทบทวนเหตุการณ์สำคัญ เช่น case Death ,Un plan refer ,Delay refer	<ol style="list-style-type: none"> 1. ทบทวนเหตุการณ์สำคัญ หรือความเสี่ยงทางคลินิกระดับ E-I 2. สื่อสารแนวทางปฏิบัติที่ได้จากการทบทวนให้ผู้ปฏิบัติรับทราบและนำไปปฏิบัติเพื่อป้องกันการเกิดซ้ำ 3. ประเมินผลการปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด
	3. ผู้ป่วยที่เกิดภาวะฉุกเฉินวิกฤติในหอผู้ป่วยได้รับการช่วยเหลืออย่างมีคุณภาพ	1.ร้อยละของภาวะวิกฤติที่พบในหอผู้ป่วยได้รับการจัดทำแนวทาง	80	90	100	1.พัฒนาแนวทางการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤติที่พบในหอผู้ป่วย	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำแนวทางการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤติ และนำสู่การปฏิบัติ 2. ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด 3. ทบทวนการตอบสนองภาวะฉุกเฉินที่เกิดและปรับปรุงสิ่งที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนด