

กรอบมาตรการและกิจกรรมดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2561

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ด้านสาธารณสุข

- แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี แผนงานที่ 14 การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรมด้านสุขภาพ
- แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี โครงการพัฒนางานวิจัยผลิตภัณฑ์สุขภาพและเทคโนโลยีทางการแพทย์

2. ประเภทแผน ( ✓ ) 1.แผนสุขภาพจังหวัดอ่างทอง ข้อ 7. แผนพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ  
 ( ) 2. นโยบายกระทรวงสาธารณสุข นอกเหนือแผนสุขภาพจังหวัด ( ) 3. แผนงานตามภารกิจประจำ

ผลสำเร็จ

ตัวชี้วัดผลลัพธ์	เป้าหมาย 3 เดือน	เป้าหมาย 6 เดือน	เป้าหมาย 9 เดือน	เป้าหมาย 12 เดือน
1.จำนวนผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรมดีเด่นระดับเขต/ระดับประเทศ อย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง	1.มีแผนงาน/โครงการการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพระดับจังหวัดและระดับหน่วยงาน 2.อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขด้านงานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ จำนวน 50 คน	1.มีการเชื่อมโยงและขยายเครือข่ายการดำเนินงานวิจัย/R2Rและนวัตกรรมสุขภาพ 2.สนับสนุนให้เกิดผลงานวิจัย/R2Rและนวัตกรรมสุขภาพ โดยสร้างคู่หู (Buddy) งานวิจัยระหว่างหน่วยงานและบุคคล 3.สร้างทีมพี่เลี้ยง(Facilitator) และที่ปรึกษาด้านงานวิจัย/R2R/นวัตกรรมสุขภาพในแต่ละหน่วยงาน 4.จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานจริยธรรมการวิจัย	1.มีระบบฐานข้อมูลวิจัย /R2R ระดับจังหวัดโดยรวบรวมวิเคราะห์และเผยแพร่ผลงานวิจัย /R2R/นวัตกรรมสุขภาพ 2.สร้างศูนย์การเรียนรู้ (Learning Center) ด้านวิจัย/R2R/นวัตกรรม และสร้าง CoP ด้านงานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ	3.มีการประชุมวิชาการนำเสนอผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรมระดับจังหวัด 2.คัดเลือกผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรมดีเด่นระดับจังหวัดเพื่อตัวแทนนำเสนอในเวทีระดับเขต/ระดับประเทศ อย่างน้อยหน่วยงานละ 1 เรื่อง 3.มีผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรมดีเด่นระดับเขต/ระดับประเทศ อย่างน้อย 1 เรื่อง

ตัวชี้วัดผลลัพธ์	เป้าหมาย 3 เดือน	เป้าหมาย 6 เดือน	เป้าหมาย 9 เดือน	เป้าหมาย 12 เดือน
2.ระดับความสำเร็จผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรมที่เกิดจากนักวิจัยหน้าใหม่	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ประชาสัมพันธ์และคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการอบรมจำนวน 50 คน</li> <li>2. อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิจัยระยะที่ 1</li> <li>3. บุคลากรสาธารณสุขที่เข้ารับการอบรมจัดทำโครงร่างวิจัย</li> <li>4. โครงร่างวิจัยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการ EC</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิจัยระยะที่ 2</li> <li>2. ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลและงานวิจัย/R2R/นวัตกรรม</li> <li>3.วิเคราะห์ข้อมูลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรม</li> <li>4.เขียนรายงานการวิจัย สรุปและอภิปรายผลการวิจัย</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิจัยระยะที่ 3</li> <li>2. จัดทำรูปเล่มผลงานวิจัย</li> <li>3. นำเสนอผลงานวิจัยในเวทีระดับจังหวัด</li> </ol>	1. ร้อยละ 60 ผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรมที่ดำเนินการสำเร็จ
3.ทุกหน่วยงานที่มีผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรม (15 หน่วยงาน)	ร้อยละ 25	ร้อยละ 50	ร้อยละ 75	ร้อยละ 100
4.ร้อยละของผลงานวิจัย/ R2R/นวัตกรรม/ผลงานวิชาการ (อวช.) ที่เกี่ยวข้องกับมนุษย์ผ่านคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.มีมาตรฐานการปฏิบัติงานจริยธรรมการวิจัยและมีการประชาสัมพันธ์</li> <li>2. ประชุมคณะกรรมการ EC 1 ครั้ง</li> <li>3. ติดตามความก้าวหน้า</li> <li>4.แจ้งผลการพิจารณา</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ประชุมคณะกรรมการ EC 1 ครั้ง</li> <li>2. ร้อยละ 50 ของผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรม/ผลงานวิชาการ (อวช.) ที่เกี่ยวข้องกับมนุษย์ผ่านคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ประชุมคณะกรรมการ EC 1 ครั้ง</li> <li>2. ร้อยละ 75 ของผลงานวิจัย/ R2R/นวัตกรรม/ผลงานวิชาการ (อวช.) ที่เกี่ยวข้องกับมนุษย์ผ่านคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ประชุมคณะกรรมการ EC 1 ครั้ง</li> <li>2.ร้อยละ 100 ของผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรม/ผลงานวิชาการ (อวช.) ที่เกี่ยวข้องกับมนุษย์ผ่านคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์</li> </ol>

ตัวชี้วัดผลลัพธ์	เป้าหมาย 3 เดือน	เป้าหมาย 6 เดือน	เป้าหมาย 9 เดือน	เป้าหมาย 12 เดือน
5. ร้อยละผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรมที่เผยแพร่องค์ความรู้ผ่าน เว็บไซต์ / วารสารวิชาการ/แผ่นพับ/โปสเตอร์/เวทีประชุมวิชาการระดับจังหวัดขึ้นไป	1. มีช่องทางและแนวทางในการเผยแพร่ผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรมสุขภาพ ที่ดำเนินการสำเร็จ 2. ประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรมสุขภาพ	ร้อยละ30 ของผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรมที่ดำเนินการสำเร็จเผยแพร่องค์ความรู้ผ่าน เว็บไซต์ / วารสารวิชาการ/แผ่นพับ/โปสเตอร์/เวทีประชุมวิชาการระดับจังหวัดขึ้นไป	ร้อยละ 40 ของผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรมที่ดำเนินการสำเร็จเผยแพร่องค์ความรู้ผ่าน เว็บไซต์ / วารสารวิชาการ/แผ่นพับ/โปสเตอร์/เวทีประชุมวิชาการระดับจังหวัดขึ้นไป	ร้อยละ 70 ของผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรมที่ดำเนินการสำเร็จเผยแพร่องค์ความรู้ผ่าน เว็บไซต์ / วารสารวิชาการ/แผ่นพับ/โปสเตอร์/เวทีประชุมวิชาการระดับจังหวัดขึ้นไป
6. ร้อยละผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรมด้านสุขภาพที่หน่วยงานนำไปใช้ประโยชน์	1. ชี้แจงแนวทางและการรายงานผลการนำผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรมด้านสุขภาพไปใช้ประโยชน์ 2. พัฒนาระบบการรายงานผลการนำผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรมด้านสุขภาพไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ 30 ของผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรมด้านสุขภาพที่หน่วยงานนำไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ 40 ของผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรมด้านสุขภาพที่หน่วยงานนำไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ 70 ของผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรมด้านสุขภาพที่หน่วยงานนำไปใช้ประโยชน์

### วิเคราะห์สถานการณ์และข้อมูลสนับสนุน :

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง โดยกลุ่มงานทรัพยากรบุคคลสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง ดำเนินงานพัฒนางานด้านวิชาการและวิจัยใน ปี พ.ศ. 2560 ตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข โดยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการระดับจังหวัดแยกเป็น 2 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการจัดการความรู้ด้านสุขภาพและพัฒนางานประจำสำนักงานวิจัยด้านสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง โดยมีคณะกรรมการย่อย 3 ชุดได้แก่ 1) คณะกรรมการจัดการความรู้ด้านสุขภาพและพัฒนางานประจำสำนักงานวิจัยด้านสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง(ชุดอำนวยการ) 2) คณะทำงานจัดการความรู้ (Knowledge Management) และ 3) คณะทำงานพัฒนางานประจำสำนักงานวิจัย ( R2R) รวมทั้งกำหนด

บทบาทหน้าที่ และผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ตามบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง และกำหนดเป็นนโยบายและยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานที่สำคัญของหน่วยงานทุกหน่วยงาน

ในปี 2560 จังหวัดอ่างทอง มีแกนกลางในการขับเคลื่อนพัฒนางานวิจัย/R2R ที่ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มศักยภาพทีมสนับสนุนงานวิจัย จำนวน ๒ คน ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลอ่างทอง จำนวน ๑ คน และในสังกัด สสจ.อ่างทอง จำนวน ๑ คน ซึ่งสามารถทำบทบาทในการเป็นทีมสนับสนุนงานวิจัย ( R2R Facilitators Advance Course) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้คณะกรรมการจัดการความรู้ด้านสุขภาพและพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย จำนวน 1 คณะ จำนวน 23 คน ประกอบด้วยหน่วยงานในสังกัดสำนักสาธารณสุขจังหวัดทุกหน่วยงาน

บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขในจังหวัดผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มศักยภาพทีมสนับสนุนงานวิจัย เรื่อง “การวิจัยเชิงคุณภาพไม่ยากอย่างที่คิด ใครๆก็ทำได้” แก่ทีมคณะกรรมการจัดการความรู้ด้านสุขภาพและพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยและผู้สนใจจำนวน 27 คน จำนวน 2 วัน ณ โรงพยาบาลอ่างทอง ในวันที่ 19 – 20 ธันวาคม 2560 และอบรม “ จริยธรรมการวิจัยเพื่อการปฏิบัติวิจัยทางคลินิกที่ดี ” แก่ทีมคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย จำนวน 6 คน

สสจ.อ่างทองมีผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรม ปี พ.ศ.2559 - 2560 จำนวน 23 เรื่อง จำแนกเป็น อ.เมือง 11 เรื่อง อ.วิเศษชัยชาญ 2 เรื่อง อ.โพธิ์ทอง 1 เรื่อง อ.แสวงหา 1 เรื่อง อ.ป่าโมก 5 เรื่อง อ.ไชโย 1 เรื่อง และ อ.สามโก้ 2 เรื่อง และอยู่ระหว่างเตรียมดำเนินการ 1 เรื่อง

การพิจารณาจริยธรรมการวิจัย เดิมจังหวัดอ่างทองมีคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยระดับจังหวัด จำนวน 2 ชุด ได้แก่ รพท.อ่างทอง ๑ ชุด และ สสจ.อ่างทอง ๑ ชุด จากการประชุมร่วมกันระหว่าง สสจ.อ่างทองและโรงพยาบาลอ่างทอง ได้มีมติร่วมกันในการปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย ให้มี 1 ชุด ร่วมกัน ตัวแทนจากทุกวิชาชีพ ตัวแทนนอกหน่วยงาน รวม 15 คน และอบรม “จริยธรรมการวิจัยเพื่อการปฏิบัติวิจัยทางคลินิกที่ดี ” แก่ทีมคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย จำนวน 6 คน ในปีงบประมาณ 2560 จึงมีการปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย และกำลังอยู่ระหว่างการปรับปรุงคู่มือมาตรฐานจริยธรรมการวิจัยในคน (SOP) ขณะนี้ได้มีการประชุมพิจารณาแล้ว 1 ครั้ง (Full board) โดยพิจารณางานวิจัยทั้งหมด 2 เรื่อง

จังหวัดอ่างทองมีผลงานวิจัย/R2R ด้านสุขภาพที่หน่วยงานต่าง ๆ นำไปใช้ประโยชน์ได้ จำนวน 9 เรื่อง จากทั้งหมด 23 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 39.19

สภาพปัญหาที่พบในพื้นที่ ได้แก่ มีงานวิจัย/R2R/นวัตกรรมน้อยไม่ครอบคลุมทุกหน่วยงาน โดยเฉพาะในระดับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ขาดทีมพี่เลี้ยงสำหรับผู้วิจัยในแต่ละหน่วยงาน ไม่มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับงานวิจัย/R2R/นวัตกรรมระดับจังหวัด และเป็นงานที่รู้สึกว่าเป็นภาระ มี และงานวิจัยกับการพัฒนางานตามแผน Service plan ยังไม่ได้มีการบูรณาการให้สอดคล้อง โดยใช้งานวิจัยเป็นตัวพัฒนางานให้เกิดคุณภาพ นอกจากนี้ ต้นทุนในการพัฒนาความเชี่ยวชาญของนักวิจัยและการเข้าร่วมในการนำเสนอ ค่อนข้างสูง ทำให้ถูกจำกัดโควตา เนื่องจากงบประมาณมีจำกัด

นอกจากนี้ยังพบว่า การปฏิบัติงานของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยยังไม่ได้มาตรฐานตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ และการส่งผลงานจากจังหวัดไปเวทินอกจังหวัด ได้รับเลือกให้นำเสนอ มีจำนวนน้อย โดยเฉพาะโรงพยาบาลขนาดเล็ก/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

**สาเหตุของปัญหา:**

1. เจ้าหน้าที่ไม่มีศักยภาพเพียงพอที่จะสร้างผลงานวิจัยและไม่กล้าที่จะไปนำเสนอผลงานงานวิจัย/R2R/นวัตกรรม
2. ผู้สนับสนุนงานวิจัย (Facilitator) แต่ละหน่วยงาน มีไม่เพียงพอ ขาดผู้เชี่ยวชาญในจังหวัด ที่มาพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในจังหวัด และกระบวนการพัฒนาศักยภาพ ไม่ต่อเนื่อง ไม่สม่ำเสมอ
3. ขาดความชัดเจนในโครงสร้างและผู้รับผิดชอบในการจัดการงานวิจัยและขาดการบูรณาการระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ในจังหวัดและ Service Plan และประเด็นงานที่เป็นนโยบาย
4. ขาดความชัดเจนในการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดผลิตหรือสร้างองค์ความรู้ใหม่ในพื้นที่ที่เกิดจากปัญหาหน้างาน
5. ขาดความพร้อมทั้ง ด้านบุคลากรในสำนักงานจริยธรรมการวิจัย งบประมาณในการฝึกอบรมคณะกรรมการและนักวิจัย และการจัดตั้งสำนักงาน ซึ่งมีความจำเป็นในการดำเนินงาน ความเป็นอิสระในการพิจารณาของคณะกรรมการ การปกป้องเก็บรักษาความลับและผลประโยชน์ทับซ้อน ต้องแยกบุคลากรที่ทำหน้าที่สนับสนุนการวิจัยกับพิจารณาจริยธรรมการวิจัยออกจากกัน

มาตรการ/กลยุทธ์	กิจกรรมดำเนินงาน				
	สสจ.	สสอ.	รพท.	รพช.	รพสต
<b>มาตรการ</b> <b>ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีงานวิจัย/R2R/นวัตกรรมอย่างต่อเนื่องและสามารถใช้ประโยชน์ได้</b> <b>กลยุทธ์ที่ 1</b> <b>1.พัฒนาขีดความสามารถของนักวิจัย</b>	1. จัดทำแผนงานโครงการด้านวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ 2. ประชาสัมพันธ์หลักสูตรการฝึกอบรมด้านงานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ 2.จัดอบรมพัฒนาศักยภาพนักวิจัยหน้าใหม่และอบรมการพัฒนาบุคลากรด้านงานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ ตาม SP และปัญหาในพื้นที่	1. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรไปร่วมอบรมด้านวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพในหน่วยงาน 2. คัดเลือกและส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านการทำวิจัยและนวัตกรรม 3. สร้างพี่เลี้ยง(Facilitator) และจัดตั้งทีมพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมของหน่วยงาน	1. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรไปร่วมอบรมด้านวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพในหน่วยงาน 2. คัดเลือกและส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านการทำวิจัยและนวัตกรรม 3. สร้างพี่เลี้ยง(Facilitator) และจัดตั้งทีมพัฒนางานวิจัย	1. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรไปร่วมอบรมด้านวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพในหน่วยงาน 2. คัดเลือกและส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านการทำวิจัยและนวัตกรรม 3. สร้างพี่เลี้ยง(Facilitator) และจัดตั้งทีมพัฒนางานวิจัยและ	1. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรไปร่วมอบรมด้านวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพในหน่วยงาน 2. คัดเลือกและส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านการทำวิจัยและนวัตกรรม 3. ดำเนินงานศึกษาวิจัยและร่วมดำเนินงานศึกษาวิจัย/

มาตรการ/กลยุทธ์	กิจกรรมดำเนินงาน				
	สสจ.	สสอ.	รพท.	รพช.	รพสต
และสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่	3. จัดตั้งทีมที่เลี้ยงและที่ปรึกษา ด้านงานวิจัยและนวัตกรรมของ หน่วยงานในสังกัด 4. ติดตามความก้าวหน้าการ ดำเนินการวิจัยของบุคลากรที่เข้า รับการอบรมแต่ละหน่วยงาน	4. ดำเนินงานศึกษาวิจัยและร่วม ดำเนินงานศึกษาวิจัย/พัฒนา นวัตกรรมสุขภาพด้านการแพทย์ และสาธารณสุขในพื้นที่ 5. รายงานความก้าวหน้าของการ ดำเนินการวิจัยและนวัตกรรม	และนวัตกรรมของหน่วยงาน 4. ดำเนินงานศึกษาวิจัยและ ร่วมดำเนินงานศึกษาวิจัย/ พัฒนานวัตกรรมสุขภาพด้าน การแพทย์และสาธารณสุขใน พื้นที่ ให้สอดคล้องกับ SP 5. รายงานความก้าวหน้าของ การดำเนินการวิจัยและ นวัตกรรม	นวัตกรรมของหน่วยงาน 4. ดำเนินงานศึกษาวิจัยและร่วม ดำเนินงานศึกษาวิจัย/พัฒนา นวัตกรรมสุขภาพด้านการแพทย์ และสาธารณสุขในพื้นที่ ให้ สอดคล้องกับ SP 5. รายงานความก้าวหน้าของ การดำเนินการวิจัยและ นวัตกรรม	พัฒนานวัตกรรมสุขภาพ ด้านการแพทย์และ สาธารณสุขในพื้นที่ 4. รายงานความก้าวหน้า ของการดำเนินการวิจัยและ นวัตกรรม
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> <b>2.พัฒนาระบบและกลไกบริหาร</b> <b>งานวิจัย และนวัตกรรมให้มี</b> <b>ประสิทธิภาพ</b>	1.พัฒนามาตรฐานและประชุม คณะกรรมการ พิจารณา จริยธรรมงานวิจัยในมนุษย์ 2.สร้างคู่หู (Buddy)งานวิจัย ระหว่างหน่วยงานและบุคคล 3.จัดทำมาตรฐานการวิจัยและ คู่มือการจัดทำวิจัยและ นวัตกรรม 4. รวบรวมและจัดทำฐานข้อมูล วิจัย/R2R/นวัตกรรมระดับ จังหวัด	1. ประชาสัมพันธ์มาตรฐาน มาตรฐานการวิจัยและคู่มือการ จัดทำวิจัยและนวัตกรรมบุคลากร ในหน่วยงาน 2.ส่งผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรม ให้คณะกรรมการ EC พิจารณา 3. รวบรวมและจัดทำฐานข้อมูล วิจัย/R2R/นวัตกรรมระดับอำเภอ 4. หาคู่หู (Buddy) ในการ ดำเนินงานงานวิจัยระหว่าง หน่วยงาน	1. ประชาสัมพันธ์มาตรฐานการ วิจัยและคู่มือการจัดทำวิจัยและ นวัตกรรมบุคลากรในหน่วยงาน 2.ร่วมจัดทำมาตรฐานการวิจัย และคู่มือการจัดทำวิจัยและ นวัตกรรม 3. ส่งผลงานวิจัย/R2R/ นวัตกรรม ให้คณะกรรมการ EC พิจารณา 4. รวบรวมและจัดทำฐานข้อมูล วิจัย/R2R/นวัตกรรมระดับ หน่วยงาน 5. หาคู่หู (Buddy) ในการ	1. ประชาสัมพันธ์มาตรฐานการ วิจัยและคู่มือการจัดทำวิจัยและ นวัตกรรมบุคลากรในหน่วยงาน 2.ร่วมจัดทำมาตรฐานการวิจัย และคู่มือการจัดทำวิจัยและ นวัตกรรม 3. ส่งผลงานวิจัย/R2R/ นวัตกรรม ให้คณะกรรมการ EC พิจารณา 4. รวบรวมและจัดทำฐานข้อมูล วิจัย/R2R/นวัตกรรมระดับ หน่วยงาน 5. หาคู่หู (Buddy) ในการ	1. ประชาสัมพันธ์มาตรฐาน การวิจัยและคู่มือการจัดทำ วิจัยและนวัตกรรมบุคลากร ในหน่วยงาน 2.ส่งผลงานวิจัย/R2R/ นวัตกรรม ให้คณะกรรมการ EC พิจารณา

มาตรการ/กลยุทธ์	กิจกรรมดำเนินงาน				
	สสจ.	สสอ.	รพท.	รพช.	รพสต
			ดำเนินงานงานวิจัยระหว่างหน่วยงาน	ดำเนินงานงานวิจัยระหว่างหน่วยงาน	
<b>กลยุทธ์ที่ 3</b> <b>3.เสริมสร้างความเข้มแข็งความร่วมมือของเครือข่ายทางการวิจัย</b>	1.จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ (Learning Center) ด้านวิจัย/R2R/นวัตกรรม - สร้าง CoP งานวิจัย - รวบรวมและเผยแพร่ฐานข้อมูลวิจัย/R2R/นวัตกรรมผ่านทางเว็บไซต์/การประชุมวิชาการและช่องทางอื่นๆ 2.ดำเนินการวิจัย/R2R/นวัตกรรมร่วมกับเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกองค์กร 3.ประสานผู้เชี่ยวชาญ(Expert Network) และสร้างช่องทางติดต่อเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญด้านการวิจัย/R2R/นวัตกรรมจากภาคีเครือข่าย 4. ประสานขอคำปรึกษาผู้เชี่ยวชาญแต่ละด้านในการดำเนินการวิจัย 5.จัดประชุมวิชาการนำเสนอผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรมระดับจังหวัด	1.ดำเนินการวิจัยร่วมที่กับเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกองค์กร 2. ประสานขอคำปรึกษาผู้เชี่ยวชาญแต่ละด้านในการดำเนินการวิจัย 3. คัดเลือกบุคลากรและงานวิจัยและนวัตกรรมเข้าร่วมประชุมวิชาการระดับจังหวัด 4. ส่งผลงานวิจัยและนวัตกรรมผ่านทางเว็บไซต์/การประชุมวิชาการและช่องทางอื่นๆ 5. นำผลงานวิชาการและนวัตกรรมไปปรับใช้ในหน่วยงานและพื้นที่	1.ดำเนินการวิจัยร่วมที่กับเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกองค์กร 2. ประสานขอคำปรึกษาผู้เชี่ยวชาญแต่ละด้านในการดำเนินการวิจัย 3. คัดเลือกบุคลากรและงานวิจัยและนวัตกรรมเข้าร่วมประชุมวิชาการระดับจังหวัด 4. ส่งผลงานวิจัยและนวัตกรรมผ่านทางเว็บไซต์/การประชุมวิชาการและช่องทางอื่นๆ 5. นำผลงานวิชาการและนวัตกรรมไปปรับใช้ในหน่วยงานและพื้นที่	1.ดำเนินการวิจัยร่วมที่กับเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกองค์กร 2. ประสานขอคำปรึกษาผู้เชี่ยวชาญแต่ละด้านในการดำเนินการวิจัย 3. คัดเลือกบุคลากรและงานวิจัยและนวัตกรรมเข้าร่วมประชุมวิชาการระดับจังหวัด 4. ส่งผลงานวิจัยและนวัตกรรมผ่านทางเว็บไซต์/การประชุมวิชาการและช่องทางอื่นๆ 5. นำผลงานวิชาการและนวัตกรรมไปปรับใช้ในหน่วยงานและพื้นที่	1.ดำเนินการวิจัยร่วมที่กับเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกองค์กร 2. ประสานขอคำปรึกษาผู้เชี่ยวชาญแต่ละด้านในการดำเนินการวิจัย 3. คัดเลือกบุคลากรและงานวิจัยและนวัตกรรมเข้าร่วมประชุมวิชาการระดับจังหวัด 4. ส่งผลงานวิจัยและนวัตกรรมผ่านทางเว็บไซต์/การประชุมวิชาการและช่องทางอื่นๆ 5. นำผลงานวิชาการและนวัตกรรมไปปรับใช้ในหน่วยงานและพื้นที่