

กรอบมาตรการและกิจกรรมดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2561

กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง

1. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ด้าน ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ ( PP&P Excellence )

- แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี แผนงาน การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

- แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี โครงการ GREEN&CLEAN Hospital

2. ประเภทแผน ( ✓ ) 1.แผนสุขภาพจังหวัดอ่างทอง ข้อ 6 แผนพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมด้านสิ่งแวดล้อมได้มาตรฐานและมาตรการประหยัดพลังงาน

( ) 2. นโยบายกระทรวงสาธารณสุข นอกเหนือแผนสุขภาพจังหวัด ( ) 3. แผนงานตามภารกิจประจำ

ผลสำเร็จ

ตัวชี้วัดผลลัพธ์	เป้าหมาย 3 เดือน	เป้าหมาย 6 เดือน	เป้าหมาย 9 เดือน	เป้าหมาย 12 เดือน
<p>1. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขมีส่วนร่วมผ่านเกณฑ์ดังนี้</p> <p>1.1 รพ. มีส่วนมาตรฐานสะอาด เพียงพอ และปลอดภัย (HAS) ที่อาคารผู้ป่วยนอก (OPD) ร้อยละ 100</p> <p>1.2 รพ.สต.มีส่วนมาตรฐานสะอาด เพียงพอและปลอดภัย (HAS) จำนวน 1 ห้อง ร้อยละ 100</p> <p>1.3 รพ.สต. มีส่วนสะอาดทุกห้อง (ไม่รวมส่วน HAS) ร้อยละ 80</p> <p>1.4 สสจ. สสอ.และรพ. มีส่วนสะอาดทุกห้อง (ไม่รวมส่วน HAS) ร้อยละ 100</p>	<p>1. กำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมได้มาตรฐานและมาตรการประหยัดพลังงาน</p> <p>2. มีแผนการดำเนินงาน</p> <p>3. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ให้มียุทธศาสตร์ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อมได้มาตรฐานและมาตรการประหยัดพลังงาน</p> <p>4. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนา ด้านสิ่งแวดล้อมได้มาตรฐานและมาตรการประหยัดพลังงาน</p> <p>5. มีการสื่อสารสาธารณะเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมทั้งภายในองค์กรและประชาชน</p>	<p>1. รพ. มีส่วนมาตรฐานสะอาด เพียงพอ และปลอดภัย (HAS) ที่อาคารผู้ป่วยนอก (OPD) ร้อยละ 50</p> <p>2. สสจ. สสอ. รพ. และ รพ.สต. มีส่วนสะอาดทุกห้อง (ไม่รวมส่วน HAS) ร้อยละ 50</p>	<p>1. รพ. มีส่วนมาตรฐานสะอาด เพียงพอ และปลอดภัย (HAS) ที่อาคารผู้ป่วยนอก (OPD) ร้อยละ 80</p> <p>2. รพ.สต.มีส่วนมาตรฐานสะอาด เพียงพอและปลอดภัย (HAS) จำนวน 1 ห้อง ร้อยละ 80</p> <p>3. รพ.สต. มีส่วนสะอาดทุกห้อง ร้อยละ 65</p> <p>4. สสจ. สสอ.และรพ. มีส่วนสะอาดทุกห้อง (ไม่รวมส่วน HAS) ร้อยละ 80</p> <p>5. ร้อยละของค่าพลังงานไฟฟ้า (หน่วย) ที่ลดลง เปรียบเทียบจากปี 2560 ร้อยละ 1</p>	<p>1. รพ. มีส่วนมาตรฐานสะอาด เพียงพอ และปลอดภัย (HAS) ที่อาคารผู้ป่วยนอก (OPD) ร้อยละ 100</p> <p>2. รพ.สต.มีส่วนมาตรฐานสะอาด เพียงพอและปลอดภัย (HAS) จำนวน 1 ห้อง ร้อยละ 100</p> <p>3. รพ.สต. มีส่วนสะอาดทุกห้อง ร้อยละ 80</p> <p>4. สสจ. สสอ.และรพ. มีส่วนสะอาดทุกห้อง (ไม่รวมส่วน HAS) ร้อยละ 100</p> <p>5. ร้อยละของค่าพลังงานไฟฟ้า (หน่วย) ที่ลดลง เปรียบเทียบจากปี 2560 ร้อยละ 2</p>

ตัวชี้วัดผลลัพธ์	เป้าหมาย 3 เดือน	เป้าหมาย 6 เดือน	เป้าหมาย 9 เดือน	เป้าหมาย 12 เดือน
2. ร้อยละของค่าพลังงานไฟฟ้า(หน่วย) ที่ลดลง เปรียบเทียบจากปี 2560 จากมาตรการประหยัดพลังงาน ที่เป็นรูปธรรมเกิดการปฏิบัติตาม มาตรการที่กำหนดร่วมกันทั้งองค์กร อย่างน้อย 5 ด้านของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ร้อยละ 2	6. หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขดำเนินการพัฒนา ส้วม เริ่มมาตรการประหยัด พลังงาน และ รพ.สต. ดำเนินการให้มีส้วมมาตรฐาน สะอาด เพียงพอและปลอดภัย (HAS)			

#### วิเคราะห์สถานการณ์และข้อมูลสนับสนุน :

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง ได้ดำเนินการพัฒนาส้วมให้ได้มาตรฐานและการประหยัดพลังงาน ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital โดยโรงพยาบาล ผ่านเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital ระดับพื้นฐานทั้ง 7 แห่ง และพัฒนาตามเกณฑ์ รพ.สต.ติดดาว แต่ยังมีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ ดังนั้น ในปีงบประมาณ 2561 จึงได้มีนโยบายในการพัฒนาส้วม ให้ได้มาตรฐานและมาตรการการประหยัดพลังงานที่ชัดเจน เพื่อมุ่งเน้นพัฒนาให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง เป็นแบบอย่างในการพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมให้ได้ตาม มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง ก่อให้เกิดการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพของบุคลากรและผู้มารับบริการ

#### สาเหตุของปัญหา:

1. ไม่มีนโยบายด้านส้วมได้มาตรฐาน
2. งบประมาณไม่เพียงพอในการพัฒนาส้วมให้ได้มาตรฐาน
3. บุคลากรขาดความรู้และทักษะในการพัฒนา
4. การมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรและประชาชนยังมีไม่เพียงพอ

มาตรการ/กลยุทธ์	กิจกรรมดำเนินงาน				
	สสจ.	สสอ.	รพท.	รพช.	รพ.สต.
1. ส่งเสริมบริหารจัดการ เชิงนโยบาย 1.1 พัฒนาการบริหารจัดการ	แต่งตั้งคณะกรรมการ แบ่งงานรับผิดชอบ และมีการประชุม อย่างน้อยทุก 2 เดือน	แต่งตั้งคณะกรรมการ แบ่งงานรับผิดชอบ และมีการประชุม อย่างน้อยทุก 2 เดือน	แต่งตั้งคณะกรรมการ แบ่งงานรับผิดชอบ และมีการประชุม อย่างน้อยทุก 2 เดือน	แต่งตั้งคณะกรรมการ แบ่งงานรับผิดชอบ และมีการประชุม อย่างน้อยทุก 2 เดือน	ร่วมเป็นคณะกรรมการ รับผิดชอบงานที่ได้รับ มอบหมายและเข้าร่วม ประชุมทุก 2 เดือน
2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม 2.1 พัฒนาด้านการมีส่วนร่วม ของบุคลากร 2.2 พัฒนาการสร้างขวัญกำลังใจ ในการทำงาน	1.ประกาศนโยบายแก่หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ 2.ประกวดส้วมของ รพ.สต/ร.พ. มอบรางวัลและประชาสัมพันธ์ ผลการประกวด 3.แจ้งผลการดำเนินงานทุกเดือนแก่ เจ้าหน้าที่ 4.ประชาสัมพันธ์นโยบาย ช่องทาง สื่อสาร ความรู้ ขอความร่วมมือและ ข้อจำกัดแก่ประชาชน	1.ประกาศนโยบาย แจ้งเรื่องประกวดส้วม และผลการดำเนินงาน ทุกเดือนแก่ รพ.สต 2.ประชาสัมพันธ์นโยบาย ช่องทางสื่อสาร ความรู้ ขอความร่วมมือและ ข้อจำกัดแก่ประชาชน	1.ประกาศนโยบาย แจ้งเรื่องประกวดส้วม และผลการดำเนินงาน ทุกเดือนแก่เจ้าหน้าที่ รพ. 2.ประชาสัมพันธ์นโยบาย ช่องทางสื่อสาร ความรู้ ขอความร่วมมือและ ข้อจำกัดแก่ประชาชน	1.ประกาศนโยบาย แจ้งเรื่องประกวดส้วม และผลการดำเนินงาน ทุกเดือนแก่เจ้าหน้าที่ รพ. 2.ประชาสัมพันธ์นโยบาย ช่องทางสื่อสาร ความรู้ ขอความร่วมมือและ ข้อจำกัดแก่ประชาชน	1.ประกาศนโยบาย แจ้งเรื่องประกวดส้วม และผลการดำเนินงาน ทุกเดือนแก่เจ้าหน้าที่ 2.ประชาสัมพันธ์นโยบาย ช่องทางสื่อสาร ความรู้ ขอความร่วมมือและ ข้อจำกัดแก่ประชาชน
3. ส่งเสริมความรู้ความสามารถ แก่บุคลากร 3.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากร	1.อบรมคณะกรรมการระดับ หน่วยงาน 2.ศึกษาดูงาน 3.ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยนำเสนอหน่วยงานที่เป็น Best practices	จัดการให้ความรู้แก่ รพ.สต	จัดการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่	จัดการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่	รับความรู้และถ่ายทอด แก่เจ้าหน้าที่ทุกคน
4. ส่งเสริมกระบวนการติดตามงานและ ประเมินผล 4.1 พัฒนาระบบนิเทศติดตาม ควบคุมกำกับและประเมินผล	1.แต่งตั้งคณะกรรมการนิเทศติดตาม ควบคุมกำกับและประเมินผล 2.นิเทศติดตามเพื่อแนะนำ 3.ประเมินผลการดำเนินงาน	1.ร่วมเป็นคณะกรรมการนิเทศ ติดตาม ควบคุมกำกับและ ประเมินผล 2.นิเทศติดตามเพื่อแนะนำ 3.ประเมินผลการดำเนินงาน	จัดทำแบบประเมินตนเองและ รายงานผลแก่ สสจ.ทุกเดือน	จัดทำแบบประเมินตนเองและ รายงานผลแก่ สสจ.ทุกเดือน	จัดทำแบบประเมินตนเอง และรายงานผลแก่ สสอ. ทุกเดือน

