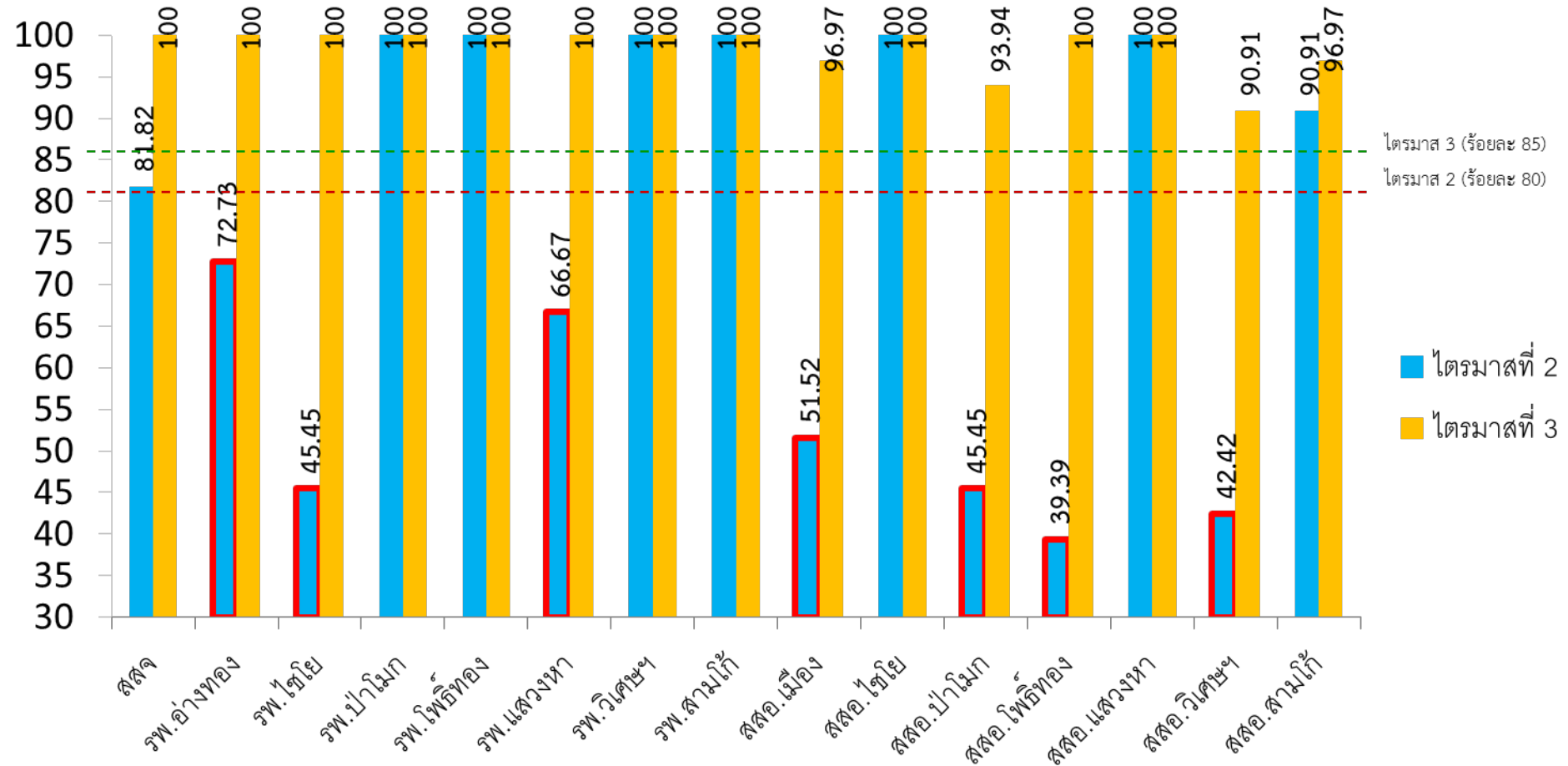




สถานการณ์





คะแนนประเมิน ไตรมาส ที่ 2 เป็นคะแนนจากการตรวจราชการ รอบที่ 1

หน่วยงานที่ไม่ผ่านการประเมิน 7 แห่ง

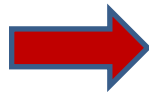
ลำดับที่	หน่วยงาน	คะแนนประเมิน
1	โรงพยาบาลอ่างทอง	72.73
2	โรงพยาบาลไชโย	45.45
3	โรงพยาบาลแสวงหา	66.67
4	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอ่างทอง	51.52
5	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าโมก	45.45
6	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง	39.39
7	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวิเศษชัยชาญ	42.42

สภาพปัญหา



ไม่ผ่านการประเมินด้านดัชนีความโปร่งใส
ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
และดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

สาเหตุ



1. ผู้รับผิดชอบไม่ดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมิน
2. ผู้รับผิดชอบไม่ดำเนินงานตามกรอบเวลาที่กำหนด



เป้าประสงค์

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทองผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)



ตัวชี้วัด

จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทองผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ITA



มาตรการ

ทุกหน่วยงานในสังกัดมีการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (สสจ. / รพท. / รพช. / สสอ.)



กลยุทธ์

พัฒนาหน่วยงานในสังกัดดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)



small success ปี 2562

ตัวชี้วัดผลลัพธ์	เป้าหมาย 3 เดือน	เป้าหมาย 6 เดือน	เป้าหมาย 9 เดือน	เป้าหมาย 12 เดือน										
1. จำนวนหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด อ่างทองผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA	ผ่านเกณฑ์ ทุกหน่วยงาน	ผ่านเกณฑ์ ทุกหน่วยงาน	ผ่านเกณฑ์ ทุกหน่วยงาน	ผ่านเกณฑ์ ทุกหน่วยงาน										
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ปีงบประมาณ</th> <th>เป้าหมาย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2561</td> <td>11 แห่ง</td> </tr> <tr> <td>2562</td> <td>15 แห่ง</td> </tr> <tr> <td>2563</td> <td>15 แห่ง</td> </tr> <tr> <td>2564</td> <td>15 แห่ง</td> </tr> </tbody> </table>	ปีงบประมาณ	เป้าหมาย	2561	11 แห่ง	2562	15 แห่ง	2563	15 แห่ง	2564	15 แห่ง				
ปีงบประมาณ	เป้าหมาย													
2561	11 แห่ง													
2562	15 แห่ง													
2563	15 แห่ง													
2564	15 แห่ง													





สสจ.

1. อบรมบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดในเรื่อง การประเมิน ITA และเรื่องกฎหมาย การป้องกันปราบปรามการทุจริต และเรื่องจัดซื้อจัดจ้าง
2. กำกับติดตามหน่วยงานในสังกัดปฏิบัติตามเกณฑ์และกรอบการประเมิน ITA โดยการนิเทศงาน
3. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง ITA
4. ป้องปรามการทุจริตด้วยระบบการตรวจสอบภายใน

สสอ.

1. กำกับการพัฒนาความรู้ของ รพ.สต ในเรื่องควบคุมภายในและระบบ e-GP
2. รายงานผลการกำกับติดตามส่ง สสจ.

รพท / รพช

1. ดำเนินงานตามเกณฑ์และตามกรอบเวลา
2. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง ITA
3. ดำเนินการวางระบบควบคุมภายในและติดตามรายงานการควบคุมภายใน
4. ร่วมทีมตรวจสอบภายในภาคีระดับจังหวัดและอำเภอและสรุปผลการตรวจสอบภายใน
5. รายงานการแก้ไขตามข้อเสนอแนะ

รพ.สต.

1. พัฒนาตนเองในเรื่องระบบควบคุมภายในและระบบ e-GP

