

แผนสุขภาพจังหวัดอ่างทอง

ประจำปี 2561

ประเด็นการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สสจ.อ่างทอง



กรอบการนำเสนอ

- แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปีและตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง
- สถานการณ์และปัญหา
- สรุปการวิเคราะห์มาตรการและกลยุทธ์ด้านสุขภาพ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
- ประเด็นการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ
 - ตัวชี้วัดและเป้าหมายตัวชี้วัดประเด็นการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ
 - มาตรการและกลยุทธ์ประเด็นการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ
 - บทบาทหน้าที่หน่วยงานตามกลยุทธ์แผนสุขภาพจังหวัดอ่างทองประเด็นการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ
 - สรุปกิจกรรมแผนสุขภาพจังหวัดด้านการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ ปี 2561

MoPH Retreat



เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ
ที่รวมพลังสังคม
เพื่อประชาชนสุขภาพดี



พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ
อย่างมีส่วนร่วม
และยั่งยืน



ประชาชนสุขภาพดี
เจ้าหน้าที่มีความสุข
ระบบสุขภาพยั่งยืน

**CORE
VALUES!**

MoPH

Mastery

People centered approach

Originality

Humility

เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี

20th Years MOPH Plan

01

ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ
Prevention
& Promotion
Excellence

02

บริการเป็นเลิศ
Service
Excellence



03

บุคลากรเป็นเลิศ
People Excellence

04

บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล
Governance
Excellence

เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี

People Excellence Strategy



กำลังคนด้านสุขภาพเป็นคนเก่ง คนดี มีความสุข

H1

HRH Strategy and Organization

พัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนงานกำลังคนอย่างมีเอกภาพและประสิทธิภาพ

1. HR Governance : พัฒนากลไกการขับเคลื่อนและ การบริหารจัดการกำลังคน ให้เข้มแข็งและมีเอกภาพ
2. HRP : วางแผนกำลังคนอย่างสอดคล้องกับภารกิจและตอบสนองความต้องการของประชาชน
3. HRH Information System : พัฒนาระบบสารสนเทศกำลังคนให้มีประสิทธิภาพ

H2

HRH Development

ผลิตและพัฒนากำลังคนอย่างเพียงพอและมีคุณภาพ

1. Workforce capability : พัฒนากำลังคนคุณภาพ สอดคล้องกับภารกิจและการเปลี่ยนแปลงของสังคม
2. Talent HRH : พัฒนาศักยภาพกำลังคนสู่ความเป็นมืออาชีพ
3. Culture Change & Innovation : เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การจัดการความรู้และนวัตกรรม

H3

HRH Management

บริหารกำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุด ดึงดูดและธำรงรักษา

1. Recruitment Process : ปรับปรุงระบบการสรรหาและการคัดเลือก แต่งตั้ง ให้โปร่งใสและเป็นธรรม
2. Retention Strategy & Happy Work life : พัฒนาระบบค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ แรงจูงใจในการทำงาน และความก้าวหน้าในสายอาชีพ อย่างเป็นธรรม
3. Performance Management System: พัฒนาระบบบริหารผลงาน

H4

HRH Network

สร้างภาคีเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพให้เข้มแข็งและยั่งยืน

1. Strengthen informal HRH sector : สร้างความเข้มแข็ง ของกำลังคนด้านสุขภาพ ในกลุ่ม Informal sector
2. Collaboration on HRH network : สร้างเสริมการมีส่วนร่วมของภาคี เครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ
3. Corporate Communications: การสื่อสารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

Core Value : MOPH

เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี

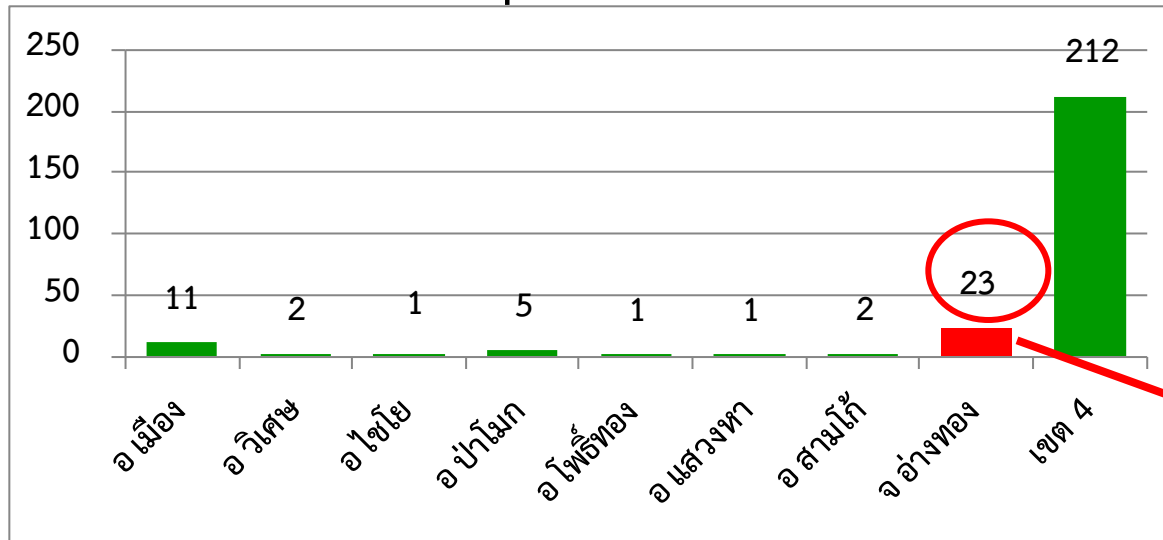
ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง

1. **ตัวชี้วัดที่ 35** ระดับความสำเร็จของเขตสุขภาพ/จังหวัดที่มีการบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนากำลังคนได้ตามเกณฑ์
2. **ตัวชี้วัดที่ 36** ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน(Happinometer) ไปใช้
3. **ตัวชี้วัดที่ 93** ร้อยละผลงานวิจัย/R2R ด้านสุขภาพที่ให้หน่วยงานต่าง ๆ นำไปใช้ประโยชน์

ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2560

1. ตัวชี้วัดที่ 93 : ร้อยละผลงานวิจัย/R2R ด้านสุขภาพที่ให้หน่วยงานต่างๆ นำไปใช้ประโยชน์

มีผลงานวิจัย/R2R ด้านสุขภาพ ≥ 5 เรื่อง/จังหวัด



ผลงานวิจัย/R2R ที่
หน่วยงานนำไปใช้ประโยชน์
ได้ ทั้งหมด 9 เรื่อง คิดเป็น
ร้อยละ 39.19 (เป้าหมาย
ร้อยละ 20)

ร้อยละ 10.85 ของเขต

ปัญหา

1. มีงานวิจัย/นวัตกรรมน้อย
2. มีงานวิจัยไม่ครอบคลุมทุกหน่วยงาน
3. ไม่มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับจังหวัด
4. ไม่มีทีมพี่เลี้ยงสำหรับผู้วิจัย

สาเหตุ

1. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ ทักษะในการทำวิจัย/R2R
2. ผู้สนับสนุนงานวิจัย(Facilitator) มีไม่เพียงพอ
3. ขาดความชัดเจนในโครงสร้างและผู้รับผิดชอบในการจัดการงานวิจัย และขาดการบูรณาการระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ในจังหวัด
4. ขาดความชัดเจนในการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดผลิตหรือสร้างองค์ความรู้ใหม่ในพื้นที่ที่เกิดจากปัญหาหน้างาน

ที่มา : ฐานข้อมูลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรม สสจ.อ่างทอง ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2560

จำนวนผลงานวิจัย/R2R ที่นำเสนอในระดับและประเทศ

อำเภอ	จำนวนผลงานวิจัย/R2R	จำนวนผลงานวิจัยที่นำเสนอ ในการประชุมวิชาการ ระดับเขต	จำนวนผลงานวิจัยที่นำเสนอ ในการประชุมวิชาการ ระดับประเทศ
1.เมืองอ่างทอง	11	8(3*)	6(2**)
2. วิเศษชัยชาญ	2	-	-
3. โพธิ์ทอง	1	1	-
4. แสวงหา	1	-	1
5. ป่าโมก	5	1	-
6. ไชโย	1	1	-
7.สามโก้	2	-	1**
รวม	23	11	8

หมายเหตุ : * ได้รับรางวัลชมเชย/รางวัลดีเด่น ระดับเขต

** ได้รับรางวัลชมเชย/รางวัลดีเด่น ระดับประเทศ

สรุปการวิเคราะห์มาตรการและกลยุทธ์ด้านสุขภาพ

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

ประเด็น	ปัญหา	เป้าประสงค์	กรอบมาตรการ
การบริหาร อัตรากำลัง(HRP)	การกระจายอัตรากำลังคนด้าน สุขภาพไม่เป็นไปตามกรอบที่กำหนด	หน่วยงานมีการบริหาร อัตรากำลังคนให้เกิด ประโยชน์สูงสุด	๑.พัฒนาระบบการวางแผนกำลังคน ด้านสุขภาพ
ความสุขในการ ทำงาน (HRM)	บุคลากรมีความสุขในการทำงาน น้อย	บุคลากรสาธารณสุขมี ความสุขในการทำงาน	๒.เสริมสร้างความสุขของบุคลากร ในการทำงาน
ค่านิยม MOPH (HRD)	หน่วยงานไม่มีการนำค่านิยมร่วม MOPH มาปรับใช้เป็นรูปธรรม	บุคลากรมีคุณลักษณะที่ พึงประสงค์สอดคล้องกับ ค่านิยม MOPH	๓.เสริมสร้างค่านิยม MOPH
การพัฒนา งานวิจัยและ นวัตกรรมสุขภาพ (HRD)	<u>๑.มีงานวิจัย/นวัตกรรมน้อย ไม่ ครอบคลุมทุกหน่วยงาน</u> <u>๒.บุคลากรได้รับการพัฒนาไม่เป็นไปตาม แผน SP และ Training Roadmap</u> <u>๓. ไม่มีศูนย์กลางการเรียนรู้และ แลกเปลี่ยนประสบการณ์</u>	<u>หน่วยงานมีงานวิจัย และนวัตกรรมอย่าง ต่อเนื่องและสามารถ ใช้ประโยชน์ได้</u>	<u>๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มี งานวิจัยและนวัตกรรมอย่าง ต่อเนื่องและสามารถใช้ ประโยชน์ได้</u>

A stack of books is placed on a wooden table in the foreground. The background shows a blurred bookshelf filled with many books, creating a library atmosphere. A blue rounded rectangle is overlaid on the right side of the image, containing white and yellow text.

ประเด็น
การพัฒนางานวิจัยและ
นวัตกรรมสุขภาพ

สรุปมาตรการและกลยุทธ์แผนสุขภาพจังหวัดอ่างทอง

สรุปประเด็นการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ

ประเด็น	เป้าประสงค์	มาตรการ	กลยุทธ์
การพัฒนา งานวิจัยและ นวัตกรรม สุขภาพ	หน่วยงานมี งานวิจัย/R2R/ นวัตกรรม อย่างต่อเนื่อง และสามารถใช้ ประโยชน์ได้	ส่งเสริมและสนับสนุน ให้มีวิจัย/R2R/ นวัตกรรมอย่าง ต่อเนื่องและสามารถ ใช้ประโยชน์ได้	1. พัฒนาขีดความสามารถของ นักวิจัย และสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่
			2. พัฒนาระบบและกลไกบริหาร งานวิจัย/R2R/นวัตกรรมให้มี ประสิทธิภาพ
			3. สร้างศูนย์การเรียนรู้และ เครือข่ายผู้เชี่ยวชาญทางด้านการ วิจัย/R2R/นวัตกรรมสุขภาพ

สรุปตัวชี้วัดแผนสุขภาพจังหวัดอ่างทอง

ประเด็นการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
1	จำนวนผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรมดีเด่นระดับเขต/ระดับประเทศ อย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง(KPI เป้าประสงค์)	1	2	3	4
2	1. 1 ร้อยละผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรมที่เกิดจากนักวิจัยหน้าใหม่	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5
3	1.2. ทุกหน่วยงานที่มีผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรม	หน่วยงาน ละ 2 เรื่อง	หน่วยงาน ละ 3 เรื่อง	หน่วยงาน ละ 4 เรื่อง	หน่วยงาน ละ 5 เรื่อง
4	2. ร้อยละผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรม / ผลงานวิชาการ (อวช.) ผ่าน คณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	100	100	100	100
5	3.1. ร้อยละผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรมที่เผยแพร่องค์ความรู้ผ่าน เวป ไซต์ /วารสารวิชาการ/แผ่นพับ/โปสเตอร์/เวทีประชุมวิชาการระดับ จังหวัดขึ้นไป	70	80	90	100
6	3.2. ร้อยละผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรมด้านสุขภาพที่หน่วยงาน นำไปใช้ประโยชน์	70	75	80	85

เป้าหมายตัวชี้วัดแผนสุขภาพจังหวัดอ่างทอง

ประเด็นการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ

ตัวชี้วัดผลลัพธ์	เป้าหมาย 3 เดือน	เป้าหมาย 6 เดือน	เป้าหมาย 9 เดือน	เป้าหมาย 12 เดือน
1.จำนวน ผลงานวิจัย/ R2R/นวัตกรรม ดีเด่นระดับเขต/ ระดับประเทศ อย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง	1.มีแผนงาน/โครงการ การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรมสุขภาพ ระดับจังหวัดและระดับ 2.อบรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สาธารณสุขด้าน งานวิจัยและนวัตกรรม สุขภาพจำนวน 50 คน	1.มีการเชื่อมโยงและ ขยายเครือข่ายการ ดำเนินงานวิจัย/R2R และนวัตกรรมสุขภาพ 2.สนับสนุนให้เกิด ผลงานวิจัย/R2Rและ นวัตกรรมสุขภาพ โดย สร้างคู่หู (Buddy) งานวิจัยระหว่าง หน่วยงานและบุคคล 3.สร้างทีมพี่เลี้ยง (Facilitator) และที่ ปรึกษาด้านงานวิจัย/ R2R/นวัตกรรมสุขภาพ ในแต่ละหน่วยงาน 4.จัดทำมาตรฐานการ ปฏิบัติงานจริยธรรมการ วิจัย	1.มีระบบฐานข้อมูลวิจัย /R2R ระดับจังหวัด โดยรวบรวมวิเคราะห์และ เผยแพร่ผลงานวิจัย / 2.สร้างศูนย์การเรียนรู้ (Learning Center) ด้านวิจัย/R2R/ นวัตกรรมและสร้าง CoP ด้านงานวิจัยและ นวัตกรรมสุขภาพ	3.มีการประชุมวิชาการ นำเสนอผลงานวิจัย/ R2R/นวัตกรรมระดับ จังหวัด 2.คัดเลือกผลงานวิจัย/ R2R/นวัตกรรมดีเด่น ระดับจังหวัดเพื่อตัวแทน นำเสนอในเวทีระดับเขต/ ระดับประเทศ อย่างน้อย หน่วยงานละ 1 เรื่อง 3.มีผลงานวิจัย/R2R/ นวัตกรรมดีเด่นระดับ เขต/ระดับประเทศอย่าง น้อย 1 เรื่อง

เป้าหมายตัวชี้วัดแผนสุขภาพจังหวัดอ่างทอง

ประเด็นการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ

ตัวชี้วัดผลลัพธ์	เป้าหมาย 3 เดือน	เป้าหมาย 6 เดือน	เป้าหมาย 9 เดือน	เป้าหมาย 12 เดือน
2.ระดับความสำเร็จ ผลงานวิจัย/R2R/ นวัตกรรมที่เกิดจาก นักวิจัยหน้าใหม่	<p>1. ประชาสัมพันธ์และคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการอบรมจำนวน 50 คน</p> <p>2. อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิจัยระยะที่ 1</p> <p>3. บุคลากรสาธารณสุขที่เข้ารับการอบรมจัดทำโครงร่างวิจัย</p> <p>4. โครงร่างวิจัยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการ EC</p>	<p>1. อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิจัยระยะที่ 2</p> <p>2. ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลและงานวิจัย/R2R/นวัตกรรม</p> <p>3. วิเคราะห์ข้อมูลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรม</p> <p>4. เขียนรายงานการวิจัยสรุปและอภิปรายผลการวิจัย</p>	<p>1. อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิจัยระยะที่ 3</p> <p>2. จัดทำรูปเล่มผลงานวิจัย</p> <p>3. นำเสนอผลงานวิจัยในเวทีระดับจังหวัด</p>	<p>1. ร้อยละ 60 ผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรมที่ดำเนินการสำเร็จ</p>

เป้าหมายตัวชี้วัดแผนสุขภาพจังหวัดอ่างทอง

ประเด็นการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ

ตัวชี้วัดผลลัพธ์	เป้าหมาย 3 เดือน	เป้าหมาย 6 เดือน	เป้าหมาย 9 เดือน	เป้าหมาย 12 เดือน
3.ทุกหน่วยงานที่มีผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรม (15 หน่วยงาน)	ร้อยละ 25	ร้อยละ 50	ร้อยละ 75	ร้อยละ 100
4.ร้อยละของผลงานวิจัย/ R2R/นวัตกรรม/ผลงานวิชาการ (อวช.) ที่เกี่ยวข้องกับมนุษย์ผ่านคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	1.มีทำมาตรฐานการปฏิบัติงานจริยธรรมการวิจัยและมีการประชาสัมพันธ์ 2. ประชุมคณะกรรมการEC 1 ครั้ง 3. ติดตามความก้าวหน้า 4.แจ้งผลการพิจารณา	1. ประชุมคณะกรรมการ EC 1 ครั้ง 2. ร้อยละ 50 ของผลงานวิจัย/ R2R/นวัตกรรม/ผลงานวิชาการ (อวช.) ที่เกี่ยวข้องกับมนุษย์ผ่านคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	1. ประชุมคณะกรรมการ EC 1 ครั้ง 2. ร้อยละ 75 ของผลงานวิจัย/ R2R/นวัตกรรม/ผลงานวิชาการ (อวช.) ที่เกี่ยวข้องกับมนุษย์ผ่านคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	1. ประชุมคณะกรรมการ EC 1 ครั้ง 2.ร้อยละ 100 ของผลงานวิจัย/ R2R/นวัตกรรม/ผลงานวิชาการ (อวช.) ที่เกี่ยวข้องกับมนุษย์ผ่านคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

เป้าหมายตัวชี้วัดแผนสุขภาพจังหวัดอ่างทอง

ประเด็นการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ

ตัวชี้วัดผลลัพธ์	เป้าหมาย 3 เดือน	เป้าหมาย 6 เดือน	เป้าหมาย 9 เดือน	เป้าหมาย 12 เดือน
5. ร้อยละผลงานวิจัย/ R2R/นวัตกรรมที่ เผยแพร่องค์ความรู้ ผ่าน เว็บไซต์ / วารสารวิชาการ/แผ่น พับ/โปสเตอร์/เวที ประชุมวิชาการระดับ จังหวัดขึ้นไป	1. มีทำช่องทางและ แนวทางในการ เผยแพร่ผลงานวิจัย/ R2R/นวัตกรรมสุขภาพ ที่ดำเนินการสำเร็จ 2. ประชาสัมพันธ์การ เผยแพร่ผลงานวิจัย/ R2R/นวัตกรรมสุขภาพ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 50	ร้อยละ 70
6. ร้อยละผลงานวิจัย/ R2R/นวัตกรรมด้าน สุขภาพที่หน่วยงาน นำไปใช้ประโยชน์	1. ชี้แจงแนวทางและ การรายงานผลการนำ ผลงานวิจัย/R2R/ นวัตกรรมด้านสุขภาพ ไปใช้ประโยชน์ 2. พัฒนาระบบการ รายงานผลการนำ ผลงานวิจัย/R2R/ นวัตกรรมด้านสุขภาพ ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ 30	ร้อยละ 50	ร้อยละ 70

บทบาทหน้าที่หน่วยงานตามกลยุทธ์แผนสุขภาพจังหวัดอ่างทอง

ประเด็นการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ

มาตรการ/ กลยุทธ์	กิจกรรมดำเนินงาน				
	สสจ.	สสอ.	รพท.	รพช.	รพสต
<p>มาตรการ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีงานวิจัย/R2R/นวัตกรรมอย่างต่อเนื่องและสามารถใช้ประโยชน์ได้</p> <p>กลยุทธ์ที่ 1 : 1. พัฒนาขีดความสามารถของนักวิจัย และสร้างนักวิจัยหน้าใหม่</p>	<p>1. จัดทำแผนงานโครงการด้านวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ</p> <p>2. ประชาสัมพันธ์หลักสูตรการฝึกอบรมด้านงานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ</p> <p>3. จัดอบรมพัฒนาศักยภาพนักวิจัยหน้าใหม่และอบรมการพัฒนาบุคลากรด้านงานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ</p> <p>4. จัดตั้งทีมพี่เลี้ยงและที่ปรึกษาด้านงานวิจัยและนวัตกรรมของหน่วยงานในสังกัด</p> <p>5. ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการวิจัยของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมแต่ละหน่วยงาน</p>	<p>1. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรไปร่วมอบรมด้านวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพในหน่วยงาน</p> <p>2. คัดเลือกและส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านการทำวิจัยและนวัตกรรม</p> <p>3. สร้างพี่เลี้ยง (Facilitator) และจัดตั้งทีมพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมของหน่วยงาน</p> <p>4. ดำเนินงานศึกษาวิจัยและร่วมดำเนินงาน การศึกษาวิจัย/พัฒนา นวัตกรรมสุขภาพด้านการแพทย์และสาธารณสุขในพื้นที่</p>	<p>1. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรไปร่วมอบรมด้านวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพในหน่วยงาน</p> <p>2. คัดเลือกและส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านการทำวิจัยและนวัตกรรม</p> <p>3. สร้างพี่เลี้ยง (Facilitator) และจัดตั้งทีมพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมของหน่วยงาน</p> <p>4. ดำเนินงานศึกษาวิจัยและร่วมดำเนินงาน การศึกษาวิจัย/พัฒนา นวัตกรรมสุขภาพด้านการแพทย์และสาธารณสุขในพื้นที่ ให้สอดคล้องกับ SP</p> <p>5. รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินการวิจัยและนวัตกรรม</p>	<p>1. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรไปร่วมอบรมด้านวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพในหน่วยงาน</p> <p>2. คัดเลือกและส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านการทำวิจัยและนวัตกรรม</p> <p>3. สร้างพี่เลี้ยง (Facilitator) และจัดตั้งทีมพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมของหน่วยงาน</p> <p>4. ดำเนินงานศึกษาวิจัยและร่วมดำเนินงาน การศึกษาวิจัย/พัฒนา นวัตกรรมสุขภาพด้านการแพทย์และสาธารณสุขในพื้นที่</p> <p>5. รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินการวิจัยและนวัตกรรม</p>	<p>1. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรไปร่วมอบรมด้านวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพในหน่วยงาน</p> <p>2. คัดเลือกและส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านการทำวิจัยและนวัตกรรม</p> <p>3. ดำเนินงานศึกษาวิจัยและร่วมดำเนินงาน การศึกษาวิจัย/พัฒนา นวัตกรรมสุขภาพด้านการแพทย์และสาธารณสุขในพื้นที่</p> <p>4. รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินการวิจัยและนวัตกรรม</p>

บทบาทหน้าที่หน่วยงานตามกลยุทธ์แผนสุขภาพจังหวัดอ่างทอง

ประเด็นการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ

มาตรการ/ กลยุทธ์	กิจกรรมดำเนินงาน				
	สสจ.	สสอ.	รพท.	รพช.	รพสต
<p>กลยุทธ์ที่ 2</p> <p>2.พัฒนาระบบและกลไกบริหารงานวิจัย และนวัตกรรมให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>1.พัฒนามาตรฐานและประชุมคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมงานวิจัยในมนุษย์</p> <p>2.สร้างคู่หู (Buddy)งานวิจัยระหว่างหน่วยงานและบุคคล</p> <p>3.จัดทำมาตรฐานการวิจัยและคู่มือการจัดทำวิจัยและนวัตกรรม</p> <p>4.รวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลวิจัย/R2R/นวัตกรรมระดับจังหวัด</p>	<p>1. ประชาสัมพันธ์มาตรฐานมาตรฐานการวิจัยและคู่มือการจัดทำวิจัยและนวัตกรรมบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>2. ส่งผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรม ให้คณะกรรมการ EC พิจารณา</p> <p>3. รวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลวิจัย/R2R/นวัตกรรมระดับอำเภอ</p> <p>4. หาคู่หู (Buddy) ในการดำเนินงานงานวิจัยระหว่างหน่วยงาน</p>	<p>1. ประชาสัมพันธ์มาตรฐานการวิจัยและคู่มือการจัดทำวิจัยและนวัตกรรมบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>2. ร่วมจัดทำมาตรฐานการวิจัยและคู่มือการจัดทำวิจัยและนวัตกรรม</p> <p>3. ส่งผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรม ให้คณะกรรมการ EC พิจารณา</p> <p>4. รวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลวิจัย/R2R/นวัตกรรมระดับหน่วยงาน</p> <p>5. หาคู่หู (Buddy) ในการดำเนินงานงานวิจัยระหว่างหน่วยงาน</p>	<p>1. ประชาสัมพันธ์มาตรฐานการวิจัยและคู่มือการจัดทำวิจัยและนวัตกรรมบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>2. ร่วมจัดทำมาตรฐานการวิจัยและคู่มือการจัดทำวิจัยและนวัตกรรม</p> <p>3. ส่งผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรม ให้คณะกรรมการ EC พิจารณา</p> <p>4. รวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลวิจัย/R2R/นวัตกรรมระดับหน่วยงาน</p> <p>5. หาคู่หู (Buddy) ในการดำเนินงานงานวิจัยระหว่างหน่วยงาน</p>	<p>1. ประชาสัมพันธ์มาตรฐานการวิจัยและคู่มือการจัดทำวิจัยและนวัตกรรมบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>2. ส่งผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรม ให้คณะกรรมการ EC พิจารณา</p>

บทบาทหน้าที่หน่วยงานตามกลยุทธ์แผนสุขภาพจังหวัดอ่างทอง

ประเด็นการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ

มาตรการ/ กลยุทธ์	กิจกรรมดำเนินงาน				
	สสจ.	สสอ.	รพท.	รพช.	รพสต
กลยุทธ์ที่ 3 3. เสริมสร้างความ เข้มแข็งความ ร่วมมือของ เครือข่ายทางการ วิจัย	1. จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ (Learning Center) ด้าน วิจัย/R2R/นวัตกรรม - สร้าง CoP งานวิจัย - รวบรวมและเผยแพร่ ฐานข้อมูลวิจัย/R2R/ นวัตกรรมผ่านทางเว็บไซต์/ การประชุมวิชาการและ ช่องทางอื่นๆ 2. ดำเนินการวิจัย/R2R/ นวัตกรรมร่วมกับเครือข่ายทั้ง ภายในและภายนอกองค์กร 3. ประสานผู้เชี่ยวชาญ (Expert Network) และ สร้างช่องทางการติดต่อ เครือข่ายผู้เชี่ยวชาญด้านการ วิจัย/R2R/นวัตกรรมจากภาคี เครือข่าย 4. ประสานขอคำปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญแต่ละด้านในการ ดำเนินการวิจัย 5. จัดประชุมวิชาการนำเสนอ ผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรม ระดับจังหวัด	1. ดำเนินการวิจัยร่วมกับ เครือข่ายทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร 2. ประสานขอคำปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญแต่ละด้านใน การดำเนินการวิจัย 3. คัดเลือกบุคลากรและ งานวิจัยและนวัตกรรมเข้า ร่วมประชุมวิชาการระดับ จังหวัด 4. ส่งผลงานวิจัยและ นวัตกรรมผ่านทางเวป ไซต์/การประชุมวิชาการ และช่องทางอื่นๆ 5. นำผลงานวิชาการและ นวัตกรรมไปปรับใช้ใน หน่วยงานและพื้นที่	1. ดำเนินการวิจัยร่วมกับ เครือข่ายทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร 2. ประสานขอคำปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญแต่ละด้านใน การดำเนินการวิจัย 3. คัดเลือกบุคลากรและ งานวิจัยและนวัตกรรมเข้า ร่วมประชุมวิชาการระดับ จังหวัด 4. ส่งผลงานวิจัยและ นวัตกรรมผ่านทางเวป ไซต์/การประชุมวิชาการ และช่องทางอื่นๆ 5. นำผลงานวิชาการและ นวัตกรรมไปปรับใช้ใน หน่วยงานและพื้นที่	1. ดำเนินการวิจัยร่วมกับ เครือข่ายทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร 2. ประสานขอคำปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญแต่ละด้านใน การดำเนินการวิจัย 3. คัดเลือกบุคลากรและ งานวิจัยและนวัตกรรมเข้า ร่วมประชุมวิชาการระดับ จังหวัด 4. ส่งผลงานวิจัยและ นวัตกรรมผ่านทางเวป ไซต์/การประชุมวิชาการ และช่องทางอื่นๆ 5. นำผลงานวิชาการและ นวัตกรรมไปปรับใช้ใน หน่วยงานและพื้นที่	1. ดำเนินการวิจัยร่วมกับ เครือข่ายทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร 2. ประสานขอคำปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญแต่ละด้านใน การดำเนินการวิจัย 3. คัดเลือกบุคลากรและ งานวิจัยและนวัตกรรมเข้า ร่วมประชุมวิชาการระดับ จังหวัด 4. ส่งผลงานวิจัยและ นวัตกรรมผ่านทางเวป ไซต์/การประชุมวิชาการ และช่องทางอื่นๆ 5. นำผลงานวิชาการและ นวัตกรรมไปปรับใช้ใน หน่วยงานและพื้นที่

สรุปกิจกรรมแผนสุขภาพจังหวัด

ด้านการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ ปี 2561

- 1.อบรมนักวิจัยหน้าใหม่
- 2.สร้างทีมพี่เลี้ยงและที่ปรึกษาด้านงานวิจัย/R2R/นวัตกรรม(Facilitator)
3. ดำเนินการศึกษาวิจัย/R2R/นวัตกรรมตามประเด็นยุทธศาสตร์จากแผนสุขภาพจังหวัดอ่างทอง 7 ประเด็น
- 4.พัฒนามาตรฐานและประชุมคณะกรรมการ พิจารณาจริยธรรมงานวิจัย
ในมนุษย์
- 5.สร้างคู่หู (Buddy)งานวิจัยระหว่างหน่วยงานและบุคคล

สรุปกิจกรรมแผนสุขภาพจังหวัด

ด้านการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ ปี 2561

6.สร้างศูนย์การเรียนรู้(Learning Center) ด้านวิจัย/R2R/นวัตกรรม

- สร้าง CoP งานวิจัย
- รวบรวมและเผยแพร่ฐานข้อมูลวิจัย/R2R/นวัตกรรมผ่านทางเว็บไซต์/
การประชุมวิชาการและช่องทางอื่นๆ

7.จัดประชุมวิชาการนำเสนอผลงานวิจัย/R2R/นวัตกรรมระดับจังหวัด





“...ความสามัคคีนี้ หมายถึงว่ามี
สิ่งใดที่อาจขัดแย้งซึ่งกันและกันบ้าง
ก็ต้องปรองดองกันเสีย และหาทาง
ออกโดยที่ไม่ทะเลาะเบาะแว้งกัน
ความสามัคคีเป็นกำลังอย่างสูงที่สุด
ของชุมชน...”

พระบรมราชาธิราช
พระราชทานแก่กลุ่มชาวไทภูเขาเผ่าต่าง โครงการไทย-มิตรภาพ
๓. สำนักข่าวไทย สำนักงานประชาสัมพันธ์
วันจันทร์ที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

