

แผนสุขภาพอำเภอโพธิ์ทอง

ประเด็นการพัฒนา 10 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ประเด็นการพัฒนา :

1. วิเคราะห์สถานการณ์และข้อมูลสนับสนุน :

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

โดยในปีงบประมาณที่ผ่านมา ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ประยุกต์กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยนำกรอบการประเมินมาปรับใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค แบ่งออกเป็น 5 ดัชนี ดังนี้ 1. ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index) ประเมิน 2. ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index) 3. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index) 4. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) 5. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

การให้คะแนนแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นการให้คะแนนตามแบบคำตอบของหน่วยงาน เป้าหมายที่เข้ารับการประเมิน รวมไปถึงความถูกต้อง ครบถ้วน ความน่าเชื่อถือของเอกสารหลักฐานประกอบที่หน่วยงานเป้าหมายส่งมาพร้อม กับแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ โดยกำหนดให้แต่ละคำถามมีคะแนนดังนี้

ข้อกำหนด	คะแนน
เอกสาร/หลักฐานประกอบมีไม่ครบถ้วน ไม่ถูกต้องตามข้อกำหนด	0
เอกสาร/หลักฐานมีครบถ้วน และถูกต้องตามข้อกำหนด หรือมีมากกว่าข้อกำหนด มีความสอดคล้องเชื่อมโยง สร้างนวัตกรรมกรรมการปฏิบัติงาน	100

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทองและโรงพยาบาลโพธิ์ทอง เป็นเป้าหมายที่เข้ารับการประเมิน

ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563 คะแนน ไตรมาสที่ 3

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ไตรมาสที่ 3 ค่าเป้าหมายร้อยละ 85	หน่วยงานผ่าน / ไม่ผ่าน ร้อยละ 85
1	โรงพยาบาลโพธิ์ทอง	ร้อยละ 100	ผ่าน
2	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง	ร้อยละ 92.31	ผ่าน

ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563 คะแนน ไตรมาสที่ 4

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ไตรมาสที่ 4 ค่าเป้าหมายร้อยละ 90	หน่วยงานผ่าน / ไม่ผ่าน ร้อยละ 90
1	โรงพยาบาลโพธิ์ทอง	ร้อยละ 100	ผ่าน
22	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ทอง	ร้อยละ 92.31	ผ่าน

2. สาเหตุของปัญหา : 1. หลักฐานเชิงประจักษ์ที่ส่งในบางข้อไม่ถูกต้องและไม่ตรงกับข้อความ

3. ผลสำเร็จ

Outcome : หน่วยงานมีมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

Output : หน่วยงานผ่านการประเมิน ITA (ร้อยละ 90)

ตัวชี้วัดผลลัพธ์	เป้าหมาย 3 เดือน	เป้าหมาย 6 เดือน	เป้าหมาย 9 เดือน	เป้าหมาย 12 เดือน
1.หน่วยงานผ่านการประเมิน ITA (ร้อยละ 90)	รอกรอบการประเมินของ ศปท.	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90

หมายเหตุ * การประเมินเป้าหมาย 3 เดือน

4.Small Success : ประเมินตามหลักฐานเชิงประจักษ์ รอบที่ 1 ค่าเป้าหมายคือ รอกรอบการประเมินของ ศปท.

การประเมินเป้าหมาย 6 เดือน : ประเมินตามหลักฐานเชิงประจักษ์ รอบที่ 2

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ร้อยละ 60	ร้อยละ 65	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80

การประเมินเป้าหมาย 9 เดือน : ประเมินตามหลักฐานเชิงประจักษ์ รอบที่ 3

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ร้อยละ 65	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85

การประเมินเป้าหมาย 12 เดือน : ประเมินตามหลักฐานเชิงประจักษ์ รอบที่ 4

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90

5. มาตรการ กิจกรรมการดำเนินงาน

มาตรการ/กลวิธี	กิจกรรมดำเนินงาน		
	สตอ.	รพช.	รพสต
พัฒนาให้ทุกหน่วยงานในสังกัดผ่านประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาให้ทุกหน่วยงานในสังกัดมีการดำเนินการตามประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	<ul style="list-style-type: none"> - แจ้งนโยบายในการประเมิน และส่งหลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบการประเมินให้ผู้รับผิดชอบ - กำหนดผู้รับผิดชอบ - กำหนดตัวชี้วัดผู้รับผิดชอบ - ดำเนินการตามประเมินและจัดส่งเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ในระบบ MITAS ตามระยะเวลาที่กำหนด - ติดตามกำกับให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามประเมิน/ประเมินและส่งหลักฐานตามเวลาที่กำหนด - รายงานผลการประเมินรายไตรมาสต่อผู้บริหารของหน่วยงาน - กรณีไม่ผ่านประเมินให้ดำเนินการปรับปรุงและแก้ไขและรายงานผลการแก้ไขให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภายในกำหนดเวลา 	<ul style="list-style-type: none"> - แจ้งนโยบายในการประเมิน และส่งหลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบการประเมินให้ผู้รับผิดชอบ - กำหนดผู้รับผิดชอบ - กำหนดตัวชี้วัดผู้รับผิดชอบ - ดำเนินการตามประเมินและจัดส่งเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ในระบบ MITAS ตามระยะเวลาที่กำหนด - ติดตามกำกับให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามประเมิน/ประเมินและส่งหลักฐานตามเวลาที่กำหนด - รายงานผลการประเมินรายไตรมาสต่อผู้บริหารของหน่วยงาน - กรณีไม่ผ่านประเมินให้ดำเนินการปรับปรุงและแก้ไขและรายงานผลการแก้ไขให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดภายในกำหนดเวลา 	