



แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2567

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล



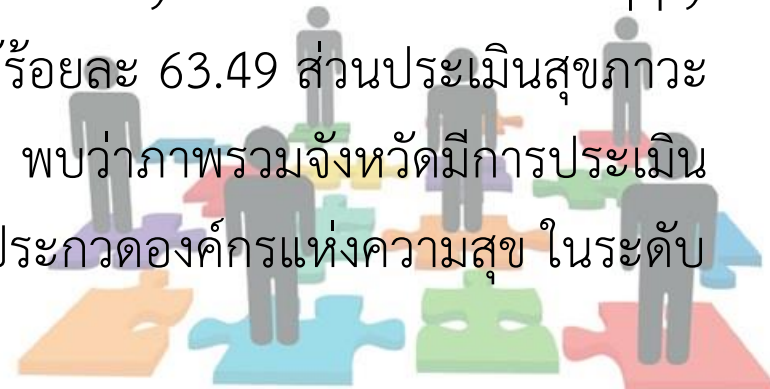


ประเด็นการพัฒนา : พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะที่ เหมาะสมและมีความสุขในการทำงาน

สถานการณ์ปี 2565-2566 / ข้อมูลสนับสนุน

ผลการประเมินดัชนีความสุขคนทำงาน (Happinometer) ภาพรวมจังหวัด
อ่างทอง ได้ร้อยละ 66.23 เมื่อจำแนกรายอำเภอพบว่า สูงสุดที่อำเภอโพธิ์ทอง ร้อยละ
67.98 รองลงมา อำเภอสามโก้ ร้อยละ 67.71 อำเภอแสวงหา ร้อยละ 66.80 อำเภอ
วิเศษชัยชาญ ร้อยละ 63.89 อำเภอเมืองอ่างทอง ร้อยละ 66.09 อำเภอป่าโมกและ
อำเภอไชโย ร้อยละ 63.69 ตามลำดับ

โดยมีประเด็นที่มีคะแนนต่ำ ได้แก่ Happy Money ได้ร้อยละ 57.22 Happy
Relax ได้ร้อยละ 60.32 และ Happy Brain ได้ร้อยละ 63.49 ส่วนประเมินสุขภาวะ
องค์กร (HPI : Happy Public Health Index) พบว่าภาพรวมจังหวัดมีการประเมิน
ครบถ้วน มีหน่วยงานตัวแทนระดับจังหวัดในการประกวดองค์กรแห่งความสุข ในระดับ
เขตสุขภาพคือ โรงพยาบาลอ่างทอง

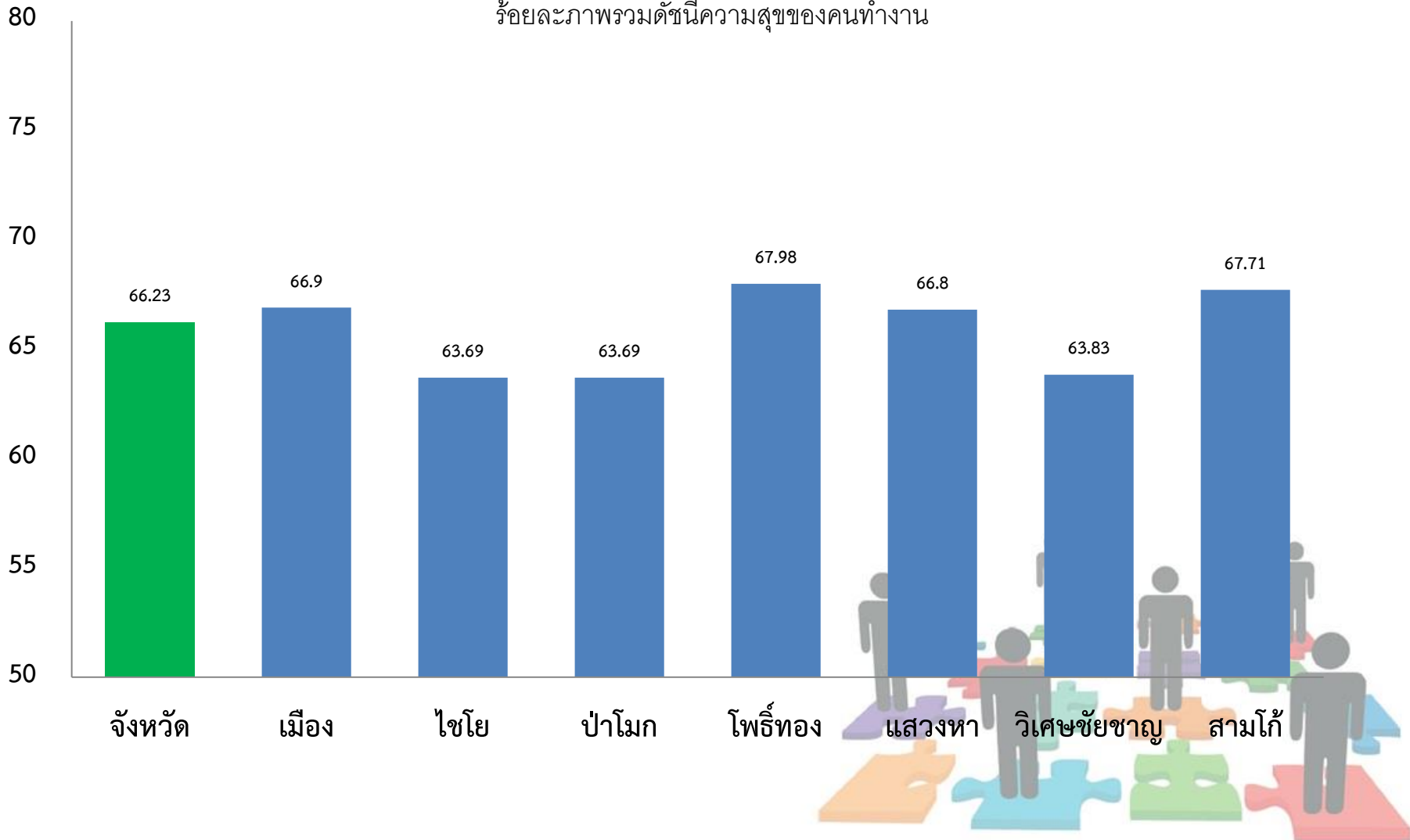




ผลการประเมิน

ดัชนีความสุขคนทำงาน (Happinometer) ปี 2565

ร้อยละภาพรวมดัชนีความสุขของคนทำงาน





ประเด็น : การพัฒนาระบบบริหารจัดการ กำลังคนด้านสุขภาพ

กลยุทธ์ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะที่เหมาะสมและมีความสุขในการทำงาน

เป้าประสงค์ : บุคลากรด้านสาธารณสุขมีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ :

1. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer)
2. ร้อยละของหน่วยงานการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer)

ไปใช้ทำแผนพัฒนาความสุขของคนทำงานและมีการนำแผนไปใช้

มาตรการ : ขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขอย่างต่อเนื่อง

โครงการ : พัฒนาองค์กรแห่งความสุขให้มีคุณภาพ





OKR

(objective key result)

<p>OKR 1. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินดัชนีความสุขของพนักงาน (Happinometer)</p>	<p>OKR 2. ร้อยละของหน่วยงานการนำดัชนีความสุขของพนักงาน(Happinometer) ไปใช้ทำแผนพัฒนาความสุขของพนักงานและมีการนำแผนไปใช้</p>
<p>1. บุคลากรสามารถเข้าใช้งานระบบการประเมินได้ถูกต้อง ครบถ้วน มากกว่า ร้อยละ 70</p>	<p>1. หน่วยงานมีแอดมินที่ดูแลระบบการประเมิน ร้อยละ 100</p>
<p>2. บุคลากรเข้าใช้งานระบบการประเมินแล้วเสร็จทันเวลา มากกว่าร้อยละ 70</p>	<p>2. หน่วยงานสามารถประเมินผลและวิเคราะห์ผลการประเมินได้ถูกต้อง ร้อยละ 100</p>
	<p>3. หน่วยงานนำผลการประเมินไปใช้ในการทำแผนองค์กรสร้างสุข มากกว่าร้อยละ 70</p>

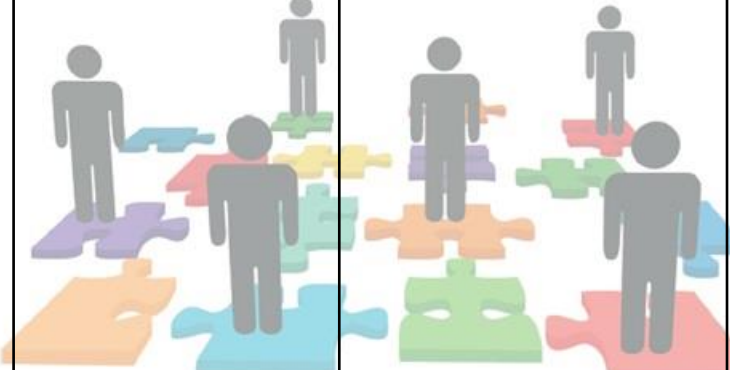




ประเด็น : พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะที่ เหมาะสมและมีความสุขในการทำงาน

Small Success

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย 3 เดือน	เป้าหมาย 6 เดือน	เป้าหมาย 9 เดือน	เป้าหมาย 12 เดือน
1. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer)	1.ชี้แจงแนวทางการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงานและเตรียมความพร้อมการเข้าใช้งานระบบการประเมิน เว็บไซต์ Happy MOPH 2.หน่วยงานมีผู้รับผิดชอบ (Admin) ในระดับ สสอ./รพ. 3.ประชาสัมพันธ์ช่องทางประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน	1.บุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ร้อยละ 70 (ประเมินช่วง กุมภาพันธ์ ของปี)	-	-

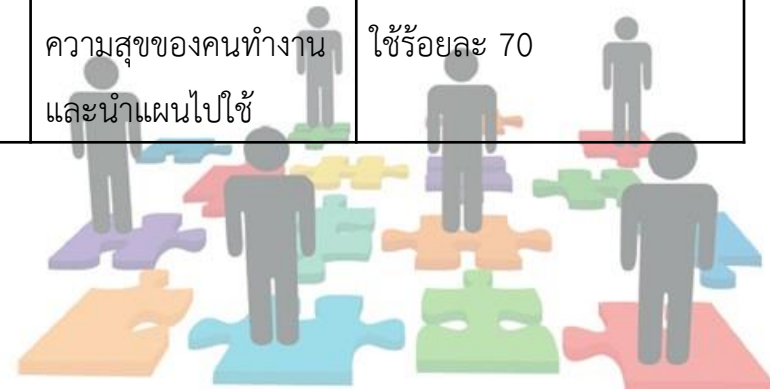




ประเด็น : พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะที่ เหมาะสมและมีความสุขในการทำงาน

Small Success

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย 3 เดือน	เป้าหมาย 6 เดือน	เป้าหมาย 9 เดือน	เป้าหมาย 12 เดือน
2. ร้อยละของหน่วยงานการนำ ดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้ทำ แผนพัฒนาความสุขของ คนทำงานและมีการนำแผนไปใช้	-	-	หน่วยงานนำผลการ วิเคราะห์ดัชนีความสุข ของคนทำงาน (Happinometer) ไป ใช้จัดทำแผนพัฒนา ความสุขของคนทำงาน และนำแผนไปใช้	หน่วยงานนำผลการวิเคราะห์ ดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้ จัดทำแผนพัฒนาความสุข ของคนทำงานและนำแผนไป ใช้ร้อยละ 70





กิจกรรมการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สสจ.	ผลงานความสำเร็จ
<ol style="list-style-type: none">ชี้แจงแนวทาง ในการประเมินองค์กรแห่งความสุขกำหนดกรอบระยะเวลาดำเนินการ และรายงานผลการดำเนินงานกำหนดรูปแบบ และช่องทางการส่งรายงานรายไตรมาสจัดตั้งคณะกรรมการ และดำเนินการคัดเลือกองค์กรแห่งความสุขในระดับจังหวัดรวบรวมรายงานและสรุปผล เพื่อนำไปปรับใช้ใน ปีต่อไป	จังหวัดมีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพในระดับ อำเภอและจังหวัด



รพ.สต./สสอ. /รพช./รพท.	ผลงานความสำเร็จ
<ol style="list-style-type: none">หน่วยงานมีแอดมินที่ดูแลระบบการประเมินบุคลากรเข้าใช้งานระบบการประเมินแล้วเสร็จทันเวลาหน่วยงานสามารถประเมินผลและวิเคราะห์ผลการประเมินได้ถูกต้อง	<ol style="list-style-type: none">บุคลากรสามารถเข้าใช้งานระบบการประเมินได้ถูกต้อง ครบถ้วนมากกว่า ร้อยละ 70บุคลากรเข้าใช้งานระบบการประเมินแล้วเสร็จทันเวลา มากกว่า ร้อยละ 70หน่วยงานนำผลการประเมินไปใช้ในการทำแผนองค์กรสร้างสุขมากกว่าร้อยละ 70



THANK

YOU

