



แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2565

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล





ประเด็น : การพัฒนาระบบบริหารจัดการ กำลังคนด้านสุขภาพ

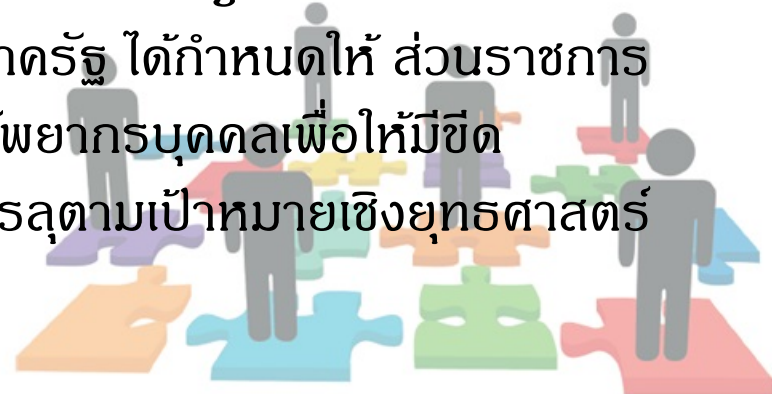
สถานการณ์ปี / ข้อมูลสนับสนุน

ปีงบประมาณ 2564 บุคลากรภายในสังกัด สสจ.อ่างทอง ได้รับความ ร้อยละ 69.50

(ที่มา : ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ/รายงาน ลาศึกษา/ฝึกอบรม)

ประเทศกำลังปฏิรูประบบบริการสุขภาพ มีการกำหนด ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศในระยะ 20 ปีข้างหน้า มุ่งเน้นให้ประชาชนไทยมี สุขภาพดีอย่างยั่งยืน

ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรจึงมีความสำคัญและจำเป็น ตาม เกณฑ์การพัฒนาคคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ได้กำหนดให้ ส่วนราชการ ต้องดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้มีขีด สมรรถนะที่เหมาะสม สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์





ประเด็น : การพัฒนาระบบบริหารจัดการ กำลังคนด้านสุขภาพ

กลยุทธ์ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะที่เหมาะสมและมีความสุขในการทำงาน

เป้าประสงค์ : บุคลากรด้านสาธารณสุขมีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ
ตามสมรรถนะที่จำเป็น (ร้อยละ 100)

มาตรการ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะที่จำเป็น

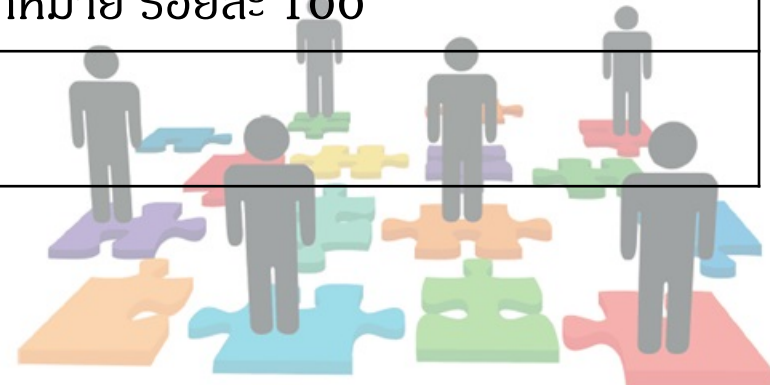
โครงการ : ขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร





ประเด็น : การพัฒนาระบบบริหารจัดการ กำลังคนด้านสุขภาพ

กิจกรรมหลัก	ผลงานวัดความสำเร็จ Out put
1.วางแผนพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะที่จำเป็น -การสื่อสารความเสี่ยง -การประชาสัมพันธ์ -การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	หน่วยงานมีแผนพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะที่จำเป็น
2.พัฒนาบุคลากรตามแผน	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาตามแผน และมีผลการพัฒนาบุคลากรตามเป้าหมาย ร้อยละ 100
3.ประเมินผลการพัฒนาและสรุปผล	

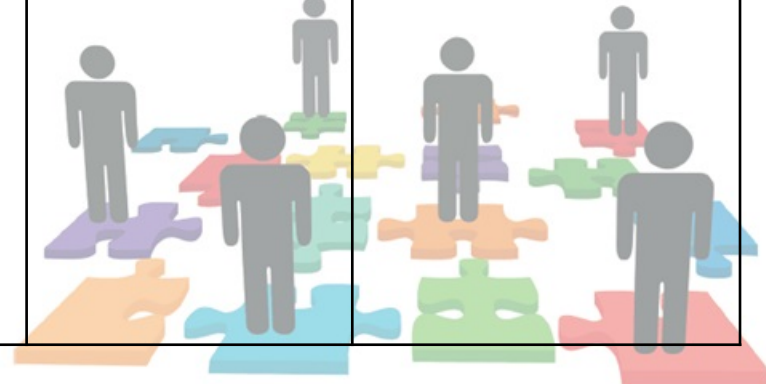




ประเด็น : การพัฒนาระบบบริหารจัดการ กำลังคนด้านสุขภาพ

Small Success

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย 3 เดือน	เป้าหมาย 6 เดือน	เป้าหมาย 9 เดือน	เป้าหมาย 12 เดือน
ร้อยละของบุคลากร ได้รับการพัฒนา ศักยภาพตาม สมรรถนะที่จำเป็น (การสื่อสารความเสี่ยง/ ประชาสัมพันธ์/การใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ) (ร้อยละ 100)	หน่วยงานมีการ กำหนด แนวทาง/ กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรและมี พัฒนา บุคลากร	หน่วยงานมีผล การพัฒนา บุคลากรไม่น้อย กว่า ร้อยละ 40	หน่วยงานมีผล การพัฒนา บุคลากรไม่น้อย กว่า ร้อยละ 80	หน่วยงานมีผลการ พัฒนาบุคลากรไม่ น้อยกว่า ร้อยละ 100





กิจกรรมการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สสจ.	ผลงาน ความสำเร็จ
1. กำหนดประเด็นมุ่ง เน้นในการพัฒนา -การสื่อสารความเสี่ยง -การประชาสัมพันธ์ -การใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ 2. กำหนดกรอบ ระยะเวลาดำเนินการ และรายงานผลการ พัฒนาบุคลากร 3. กำหนดรูปแบบ และช่องทางการส่ง รายงาน รายไตรมาส 4. รวบรวมรายงาน และสรุปผล เพื่อนำไป ปรับใช้ในปี ต่อไป	1. มีแผนพัฒนา บุคลากรในภาพรวม ของจังหวัด 2. มีผลการพัฒนา บุคลากรตามสมรรถ นะที่จำเป็น 3. มีรายงานผลการ พัฒนาบุคลากร ประจำปี



รพ.สต./สสอ. / รพช./รพท.	ผลงาน ความสำเร็จ
1.สำรวจและจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร กำหนดรูปแบบตามความ เหมาะสม และส่งแผน มายัง สสจ. 2. กำหนดผู้รับผิดชอบใน การรวบรวมและรายงานผล 3. ดำเนินการพัฒนา บุคลากรตามแผน 4. รวบรวมผลและ รายงานผลการพัฒนา บุคลากร รายไตรมาส 5.สรุปผลการพัฒนา บุคลากร	1. มีแผนพัฒนา บุคลากร 2. หน่วยงานมี ผู้รับผิดชอบ การรวบรวม และรายงานผล 3. บุคลากร ได้รับการ พัฒนาตามแผน ร้อยละ 100